

各位

オプテックスグループ株式会社  
東証プライム 証券コード:6914

## オープン社内報『Ripple Workers Index』が 経団連推薦社内報審査で奨励賞を受賞

当社の100%子会社であるオプテックス株式会社（本社：滋賀県大津市、代表取締役社長：池田 和男、以下「オプテックス」）は、一般社団法人経団連事業サービス 社内広報センターが主催する「2024年度 経団連推薦社内報審査」のWeb社内報部門において「奨励賞」を受賞いたしましたことをお知らせいたします。



Ripple Workers Index TOP ページ



インタビュー記事

### ■ 経団連推薦社内報審査について

経営に資する社内広報活動の推進を目指し、編集者の日ごろの活動を評価・奨励することによって、社内報のレベルアップを図ることを目的としています。発行目的・編集方針に経営環境や社会環境、自社・団体の社内広報戦略が的確に反映され、応募作品がどれだけ実現できているかを複数の審査委員によって多角的に審査されます。

本審査は1966年より毎年実施されています。

【2024年度表彰一覧（外部サイト）】

[https://www.keidanren-jigyoservice.or.jp/upload/2024awards\\_suisensyanaiho.pdf](https://www.keidanren-jigyoservice.or.jp/upload/2024awards_suisensyanaiho.pdf)



表彰式の様子（3月18日）

### 講評（抜粋）

・コンセプトが素晴らしいです。ベースにしっかりした考えがあるから、この表現になっているということがわかります。人に焦点をあてながら、社風や、会社の考え方が伝わってきます。オープン社内報でもあり、社内報のインタビュー記事を書いている人は、一度これを見てほしいと強く願います。

・あまりに綺麗な社内報に驚きました。どの写真も強く、美しく、また、語り手の情熱に、静かに、深く入り込んでいくインタビューも秀逸です。作り手の思いと語り手の経験が化学反応を起こしている良質な社内報です。

## ■『Ripple Workers Index』の概要

オプテックスは社内外に広がりのあるコミュニケーション生み出すことで、ビジネスを推進する働き方「Ripple Work」を実践しています。『Ripple Workers Index』は、そのような環境下で自己実現することを目指し、家族や会社、さらには社会にも貢献していく人々を深掘りする WEB マガジンです。コンセプトは「人生を良くする人は、きっと社会も良くなっていく」。個性豊かなオプテックスパーソンをぜひご覧ください。

開始時期：2023年11月

読者：一般に公開

URL：[https://www.optex.co.jp/ripple\\_workers\\_index/](https://www.optex.co.jp/ripple_workers_index/)

## オプテックス株式会社について

セキュリティ、自動ドア、水質、車両検知センサーなど特定用途向けの製品やアプリケーションを提供するセンサーメーカーです。また、センサーから得られるデータを活用したソリューション提案を展開しており、経済産業省が選定する『グローバルニッチトップ企業 100 選』に 2 回連続で選出されています。

オプテックスグループは、7つの事業会社をグループとした純粋持ち株会社です。



■ 本件に関するお問い合わせ先 ■  
オプテックス株式会社 広報・販促課 蔭山、岡井  
e-mail：[oj-pr@optex.co.jp](mailto:oj-pr@optex.co.jp)  
URL：<https://www.optex.co.jp/>

## APPENDIX

### ■ オプテックスの働き方例

#### 1. オフィスの大規模改装・フリーアドレス化（2023年8月実施）



「Ripple Work：個人からチームへ。広がりのあるコミュニケーションを」をコンセプトに働き方改革とオフィス改装を実施。リモートワークを含め各自が生産性を高められる場所を自由に選べるようにするとともに、それを支える手当も2024年4月より新設しました。またオフィスにおいては偶発的な会話から創造性を発揮しやすい環境づくりを進めています。

#### 2. 健康経営優良法人（大規模法人部門）に4年連続で認定

企業が成長していくための経営基盤となるのは社員一人一人の健康であると考えています。当社では、社員が安心して健康で生き活きと働ける職場づくりに取り組んでおり、2025年も健康経営優良法人に認定されました。



#### 3. 充実した福利厚生

- 社員食堂の完備と健康促進メニューの提供
- 全社員対象のお誕生日・クリスマスプレゼント
- 勤続5年ごとの特別休暇と賞金の付与
- 参加自由の会社行事・社員旅行
- 各種クラブ活動費の補助制度 など