



2024年12月11日

各 位

会 社 名 イー・ガーディアン株式会社
代表者名 代表取締役社長 高谷 康久
(コード: 6050 東証プライム)
問合せ先 専務取締役 溝辺 裕
(TEL. 03-6205-8859)

上場維持基準への適合に向けた計画について

当社は、2024年9月30日時点において、東京証券取引所プライム市場における上場維持基準に適合しない状態となりました。下記のとおり、上場維持基準への適合に向けた計画を作成いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 当社の上場維持基準の適合状況および計画期間

当社の2024年9月30日時点における東京証券取引所プライム市場の上場維持基準への適合状況は、下表のとおりとなっており、「流通株式時価総額」については基準に適合していません。当社は、今回不適合となった「流通株式時価総額」を充たすために、上場維持基準への適合に向けた各種取組を進めてまいります。

	株主数	流通株式数	流通株式時価総額	流通株式比率
当社の状況 (基準日時点)	21,823 人	49,920 単位	94.98 億円	41.8%
上場維持基準	800 人	20,000 単位	100 億円	35%
適合状況	○	○	×	○
計画期間	-	-	2025年9月末まで	-

(注) 当社の適合状況は、東京証券取引所が基準日時点で把握している当社の株券等の分布状況等をもとに算出を行ったものです。

2. 上場維持基準の適合に向けた取組の基本方針、課題および取組内容

東京証券取引所プライム市場の上場維持基準の適合に向けた当社の取組内容については、添付の「上場維持基準の適合に向けた計画書」に記載のとおりです。

以上



E-Guardian

We Guard All

上場維持基準の適合に向けた計画書

イー・ガーディアン株式会社(6050)

2024年12月

2024年9月30日時点におけるプライム市場の上場維持基準への適合状況は、
「流通株式時価総額」について基準未達成

	プライム市場 上場維持基準	当社の状況 (基準日時点)	基準達成
株主数	800人	21,823人	○
流通株式数	20,000単位	49,920単位	○
流通株式時価総額	100億円	94.98億円	×
流通株式比率	35.00%	41.8%	○

※当社の適合状況は、東京証券取引所が基準日時点で把握している当社の株券等の分布状況等をもとに算出を行ったものです。

「流通株式時価総額」の構成要素

$$\text{流通株式時価総額} = \text{時価総額} \times \text{流通株式比率}$$

当社方針

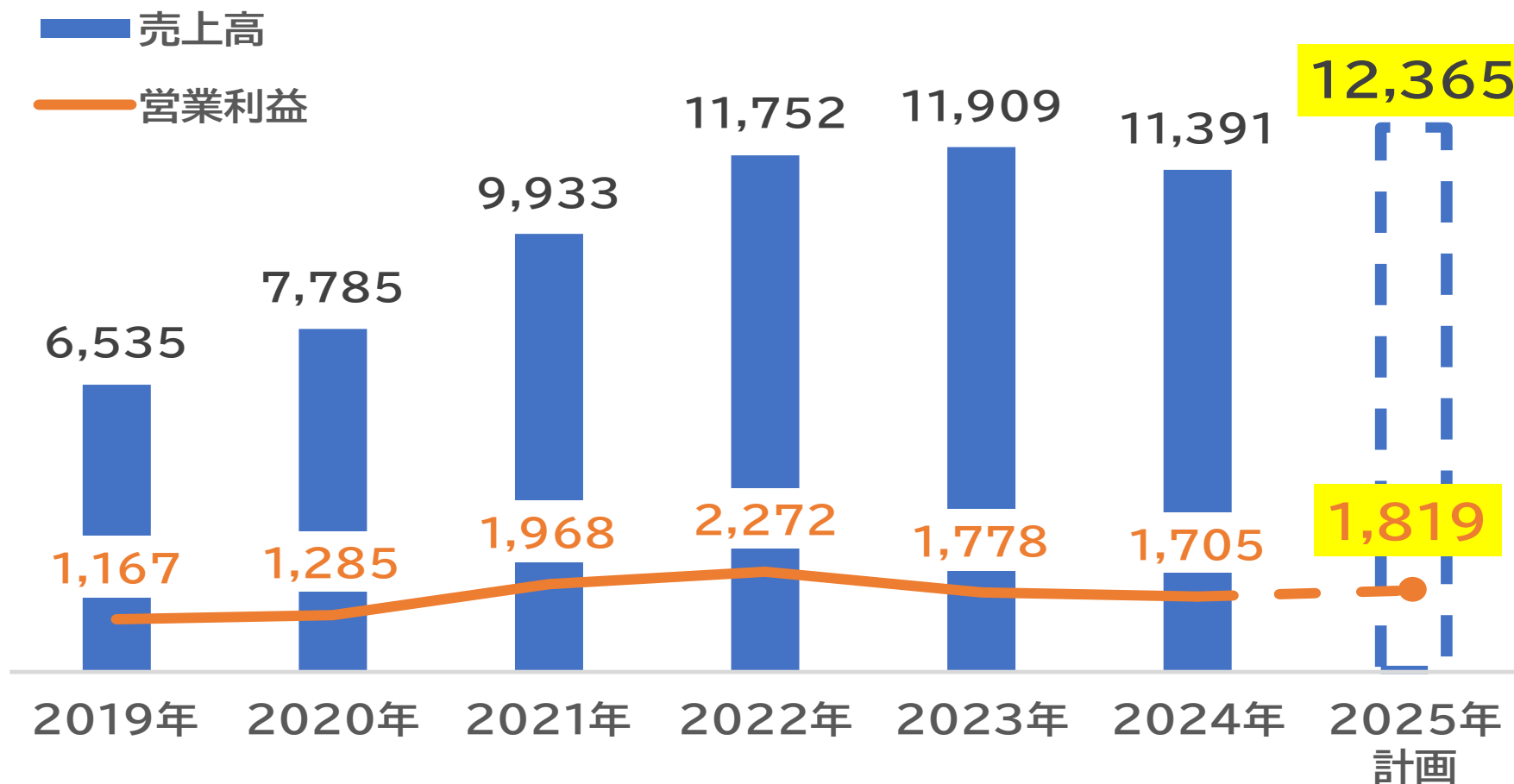
- ▶ 業績向上と投資家とのコミュニケーション促進による
時価総額の増大で流通株式時価総額を達成する

主な取組

- ① 業績向上に向けた施策推進
- ② IR活動の充実化

2024年9月期の業績悪化から脱却し、再び成長軌道へ

(単位:百万円)



業績悪化要因は2024年9月期中に改善

業績悪化要因	原因	実施した対策	結果
■ 既存案件の減少による売上減を新規案件でカバーできなかった	■ 新型コロナウイルス関連特需により、新規案件の提案機会が減少し、提案力が低下	■ 営業責任者を新規採用、体制を強化 ■ 既存顧客とのコミュニケーション促進	■ 2024年9月期第4四半期に売上高が前年実績を上回る
■ 不採算案件の発生による収益力の悪化	■ 売上高確保を優先	■ 不採算案件は、顧客との値上げ交渉 ■ 原価管理の精度向上・価格設定を厳格化	■ 2024年9月期に売上総利益率が1.4%改善、売上総利益が前年を上回る

実施期間:2024年10月1日~2025年9月30日

チェンジHDとの 連携加速

- ・チェンジHDグループ内での**内製化を拡大**
- ・チェンジHDグループの顧客への**共同提案推進**
- ・**自治体及びエンタープライズ企業**への提案準備を加速

自社システム 開発・稼働促進

- ・**AIを活用したシステム開発**によるオペレーションの効率改善
- ・センターの**オペレーション精度向上**による粗利率改善

組織体制強化 /採用加速

- ・2024年9月期に人事責任者を採用、人材獲得強化
→営業リソース拡大による顧客とのリレーションと提案力を強化
- ・リファラル採用制度導入による採用加速

実施期間:2024年10月1日~2025年9月30日

マーケティング 施策強化

- ・2024年9月期に**マーケティング専任担当**を採用
- ・**SEO対策強化**など施策を推進
- ・LP(ランディングページ)リニューアル

組織体制強化 /採用加速

- ・2025期より、サイバーセキュリティエリア専門の**人事部を創設**
- ・新卒/中途問わずエンジニア・営業の両軸で**採用拡大**

チェンジHD連携

- ・エンタープライズ企業への提案推進
- ・自治体及び関連企業へのセキュリティ分野の提案準備を加速

株主還元について

配当性向を**30%以上**に設定
株主優待制度を導入

100株以上保有の株主へQUOカード進呈
1年未満 5,000円 1年以上 8,000円

情報開示の充実化

発信機会の増加
英文資料の充実化

※同日開示も来年4月の
義務化に向け、段階的に実施

機関投資家・アナリスト対応

平時からの**関係構築**、深耕
個別面談等**対話機会に注力**

個人投資家対応

情報開示の充実化と併せ、
IRコンテンツの拡充

- この資料には、当社の計画や業績予想が含まれていますが、それらの計画や予想数値は、
- 現時点で入手可能な情報に基づき当社が計画、予想したものです。
- 従いまして、実際の業績などは、今後、様々な要因によって計画、予想数値と異なる結果となる可能性があります。

- お問い合わせ先:イー・ガーディアン株式会社総務部

info@e-guardian.co.jp

TEL 03-6205-8859