

TOKUYAMA Sustainability Data book 2024

トクヤマ サステナビリティ データブック 2024



目次 / Contents

■ バウンダリ / Boundary 2	■ 環境 (水) / Environment (Water) 29
■ マテリアリティ / Materiality 5	■ 環境 (物質フロー) / Environment (Material flow) 32
■ ガバナンス / Governance 13	■ 環境 (環境会計) / Environment (Environmental accounting) 35
■ ガバナンス (コンプライアンス) / Governance (compliance) 14	■ 環境 (生物多様性) / Environment (Biodiversity) 36
■ ガバナンス (啓発) / Governance (Enlightenment) 15	■ 保安・防災 / Accident prevention and occupational health & safety 37
■ ガバナンス (情報セキュリティ) / Governance (Information security) 17	■ 保安・防災 (データ) / Accident Prevention and Occupational Health and Safety (Data) 38
■ サステナビリティ / Sustainability 18	■ 従業員 (概況) / Employee (Overview) 39
■ 品質 (マネジメントシステム) / Quality management (Management system) 19	■ 従業員 (雇用) / Employees (Employment) 40
■ 品質 / Quality 20	■ 従業員 (ワークライフバランス) / Employee (Work life balance) 42
■ 環境 (マネジメントシステム) / Environment (Management system) 21	■ 従業員 (健康経営; トクヤマ) / Employee (Health management; Tokuyama) 43
■ 環境 (コンプライアンス) / Environment (compliance) 23	■ 社会 (サプライチェーン) / Society (Supply chain) 45
■ 環境 (GHG) / Environment (Greenhouse gas) 24	■ 社会 (エンゲージメント) / Society (Social engagement) 46
■ 環境 (エネルギー) / Environment (Energy) 27	■ マネジメントシステム / Management system 47
■ 環境 (大気) / Environment (Air) 28	■ 第三者検証 / Independent practitioner's verification 49

情報体系 / Information framework

	財務 / Financial data	非財務 / Non-financial data
戦略の全体像 Overview of strategy	トクヤマレポート Tokuyama report	https://www.tokuyama.co.jp/ir/report/annual_rep.html https://www.tokuyama.co.jp/eng/ir/report/annual_rep.html
詳細・最新データ Details and latest data	株主・投資家情報 https://www.tokuyama.co.jp/ir/ Investors website https://www.tokuyama.co.jp/eng/ir/	CSR情報 https://www.tokuyama.co.jp/csr/ CSR website https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/
		トクヤマTCFDレポート https://www.tokuyama.co.jp/csr/tcf_information.html Tokuyama TCFD report https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/tcf_information.html
		サステナビリティデータ https://www.tokuyama.co.jp/csr/report/index.html Sustainability data https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/report/index.html

発行: 2024/07/19
Released: July 19, 2024

株式会社トクヤマ CSR推進本部
101-8618 東京都千代田区外神田1-7-5 フロントプレイス秋葉原
<https://www.tokuyama.co.jp/>

Tokuyama Corporation Corporate Social Responsibility Div.
1-7-5 Sotokanda, Chiyoda-ku, Tokyo 101-8618, Japan
<https://www.tokuyama.co.jp/eng/>

バウンダリ / Boundary

報告対象期間 / Target Period

2023年度 (2023年4月1日～2024年3月31日)

FY2023: April 1, 2023 – March 31, 2024

報告対象範囲 / Boundary

報告対象範囲は下記とします。

トクヤマ:	株式会社トクヤマ
連結子会社:	連結子会社 (50社)
連結生産子会社:	生産をしている連結子会社 (26社)
トクヤマグループ:	トクヤマおよび連結子会社 (環境データの場合はトクヤマおよび連結生産子会社)

ガバナンス、社会	トクヤマ
環境、保安・防災	トクヤマ+連結生産子会社
品質、従業員	トクヤマグループ

* データの報告範囲が上記以外の場合は、都度記載します。

The reporting boundary of this report is as follows:

Tokuyama:	Tokuyama Corporation
Consolidated subsidiaries:	Consolidated subsidiaries (50 companies)
Consolidated manufacturing subsidiaries:	Consolidated subsidiaries with product manufacturing (26 companies)
Tokuyama Group:	Tokuyama Corporation and consolidated subsidiaries (Tokuyama and Consolidated manufacturing subsidiaries for environmental data)
Governance, Society	Tokuyama
Environment, Accident prevention and occupational health & safety	Tokuyama + Consolidated manufacturing subsidiaries
Quality management, Employee	Tokuyama group

* If a specific boundary is applied, details are specified on each respective data.

連結子会社

電子先端材料	
徳山化工(浙江)有限公司*1	乾式シリカ、高純度塩化シラン、電子工業用高純度薬品の製造・販売
台塑徳山精密化学股份有限公司*1	電子工業用高純度IPAの製造・販売
台湾徳亞瑪股份有限公司*1	電子工業用高純度薬品の製造・販売
STAC Co., Ltd.*1	電子工業用高純度IPAの製造・販売
TDパワーマテリアル(株)*1	窒化アルミニウム白板の製造・販売
ライフサイエンス	
上海徳山塑料有限公司*1	微多孔質フィルムの製造・販売
(株)トクヤマデンタル*1	歯科医療用器材および関連材料の製造・販売
Tokuyama Dental America Inc.	歯科医療用器材および関連材料の販売
Tokuyama Dental Deutschland GmbH	歯科医療用器材および関連材料の販売
Tokuyama Dental Italy S.r.l.	歯科医療用器材および関連材料の販売
(株)エイアンドティー*1	医療用分析装置および診断用試薬の製造・販売
愛研徳医療器械貿易(上海)有限公司	医療用分析装置および診断用試薬の販売
(株)ASM	先端高分子材料の製造・販売
ほか1社	
環境事業	
(株)アストム*1	イオン交換膜および応用装置の製造・販売・保守
(株)トクヤマ・チヨダジブサム*1	廃石膏ボードの収集、二水石膏の製造・販売、廃石膏ボードリサイクル事業の運営
(株)FLTトクヤマ	漆喰関連製品とその加工品の企画・立案・販売事業
化成品	
新第一塩ビ(株)	塩化ビニル樹脂の製造・販売
(株)トクヤマソーダ販売	ソーダ灰および塩化カルシウムの仕入・販売
サン・アロー化成(株)*1	塩化ビニル樹脂製品の製造・販売

*1 生産子会社
 ※環境に関するデータは、株式会社トクヤマと生産子会社でほぼ100%をカバーします。

セメント	
Tokuyama Nouvelle Calédonie S.A.*1	セメントの製造・販売
(株)トクヤマエムテック*1	建築材料および化学製品の加工・販売
トクヤマ通商(株)	セメントおよび生コンクリートの仕入・販売
(株)トクヤマアートブロックLABO*1	インターロッキングブロックの製造および販売業
東京トクヤマコンクリート(株)*1	生コンおよびコンクリート製品の製造・販売
川崎徳山生コンクリート(株)	生コンクリートの製造・販売
中国生コンクリート(株)*1	生コンクリートの製造・販売
広島トクヤマ生コン(株)*1	生コンクリートの製造・販売
西部徳山生コンクリート(株)*1	生コンクリートの製造・販売
(株)しろかわ*1	生コンクリートの製造・販売
香川トクヤマ(株)*1	セメント・建材の販売、生コンクリートの製造・販売
九州徳山生コンクリート(株)*1	生コンクリートの製造・販売
(株)豊海*1	生コンクリートの製造・販売
(株)野津原*1	生コンクリートの製造・販売
その他	
徳玖山(上海)管理有限公司	中国のトクヤマグループ会社の統括・管理
徳玖山国際貿易(上海)有限公司	トクヤマグループ製品の販売
徳山台湾股份有限公司	成長事業のマーケティングおよび研究開発
Tokuyama Korea Co., Ltd.	トクヤマグループ製品の販売
Tokuyama Singapore Pte. Ltd.*1	電子工業用高純度薬品の製造・販売 トクヤマグループ製品の販売
Tokuyama America Inc.	トクヤマグループ製品の販売
Tokuyama Europe GmbH	トクヤマグループ製品の販売
周南システム産業(株)	土木および建築の設計・施工、工場構内作業請負、建築材料の仕入・販売
(株)周南スイミングクラブ	スイミング、フィットネスなどの運営
トクヤマ海陸運送(株)	海運業、貨物運送業および倉庫業
共栄石油(株)	給油取扱業
山口汽船(株)	海運業
周南バルクターミナル(株)	石炭等のバルクカーゴに関わる倉庫業
トミテック(株)*1	プラスチック加工製品の製造・販売
(株)スーパーナノデザイン	ナノ材料の設計・製造・販売
(株)ゆうゆうファーム*1	農産物の栽培・販売

Consolidated Subsidiaries

as of March 31, 2024

Electronic & Advanced Materials	
Tokuyama Chemicals (Zhejiang) Co., Ltd.*1	Production and sale of fumed silica, high-purity chlorosilane, high-purity chemicals for electronics manufacturing
Formosa Tokuyama Advanced Chemicals Co., Ltd.*1	Production and sale of high-purity chemicals for electronics manufacturing
Taiwan Tokuyama Corporation*1	Production and sale of high-purity chemicals for electronics manufacturing
STAC Co., Ltd.*1	Production and sale of high purity chemicals for electronics manufacturing
Tokuyama-Dowa Power Materials Co., Ltd.*1	Production and sale of aluminum nitride substrates
Life Science	
Shanghai Tokuyama Plastics Co., Ltd.*1	Production and sale of microporous film
Tokuyama Dental Corporation*1	Production and sale of dental materials and equipment
Tokuyama Dental America Inc.	Sale of dental materials and equipment
Tokuyama Dental Deutschland GmbH	Sale of dental materials and equipment
Tokuyama Dental Italy S.r.l.	Sale of dental materials and equipment
A&T Corporation*1	Production and sale of diagnostic reagents, analyzers and systems
A&T Shanghai Co., Ltd.	Sale of diagnostic reagents, analyzers and systems
ASM Inc.	Development, manufacture and sale of Polyrotaxanes related products
One other company	
Eco Business	
ASTOM Corporation*1	Production, sale and maintenance of ion-exchange membranes and related equipment
Tokuyama Chiyoda Gypsum Co., Ltd.*1	Collection of waste gypsum board, production and sale of gypsum dihydrate, operation of waste gypsum board recycling business
FL Tokuyama Corporation	Sale of plaster sheets and items made from plaster sheets
Chemicals	
Shin Dai-ichi Vinyl Corporation	Production and sale of PVC resin
Tokuyama Soda Trading Co., Ltd.	Stocking and sale of soda ash and calcium chloride
Sun Arrow Kasei Co., Ltd.*1	Production and sale of PVC resin compounds

*1 Manufacturing subsidiary
Environmental data of Tokuyama Corporation and manufacturing companies covers almost 100% of that of whole Tokuyama group.

Cement	
Tokuyama Nouvelle Calédonie S.A.*1	Production and sale of cement
Tokuyama MTech Corporation*1	Processing and sale of building materials and chemical products
Tokuyama Tsusho Trading Co., Ltd.	Stocking and sale of cement and ready-mixed concrete
Tokuyama Art Block LABO Co., Ltd.*1	Production and sale of interlocking block
Tokyo Tokuyama Concrete Co., Ltd.*1	Production and sale of ready-mixed concrete and concrete products
Kawasaki Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	Production and sale of ready-mixed concrete
Chugoku Ready Mixed Concrete Co., Ltd.*1	Production and sale of ready-mixed concrete
Hiroshima Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.*1	Production and sale of ready-mixed concrete
Seibu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.*1	Production and sale of ready-mixed concrete
Shirokawa Co., Ltd.*1	Production and sale of ready-mixed concrete
Kagawa Tokuyama Co., Ltd.*1	Sale of cement and construction materials, production and sale of ready-mixed concrete
Kyushu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.*1	Production and sale of ready-mixed concrete
Toyomi Co., Ltd.*1	Production and sale of ready-mixed concrete
Notsuharu Co., Ltd.*1	Production and sale of ready-mixed concrete
Other	
Tokuyama (Shanghai) Co., Ltd.	Management company to provide services for other group companies in China
Tokuyama Trading (Shanghai) Co., Ltd.	Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama Taiwan Corporation	Marketing and R&D of growth businesses
Tokuyama Korea Co., Ltd.	Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama Singapore Pte. Ltd.*1	Production and sale of high purity chemicals for electronics manufacturing Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama America Inc.	Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama Europe GmbH	Sale of Tokuyama Group products
Shunan System Sangyo Co., Ltd.	Civil engineering, construction work and planning; on-site contracted factory work; stocking and sale of construction materials
Shunan Swimming Club Co., Ltd.	Operation of health promotion facilities including swimming and fitness clubs
Tokuyama Kairiku Unso K.K.	Shipping, transportation and warehousing
Kyoueisekiyu Corporation	Petroleum-related business
Yamaguchi Kisen Corporation	Marine transportation
Shunan Bulk Terminal Co., Ltd.	Warehouse operations for bulk cargoes of coal, etc.
Tomitec Co., Ltd.*1	Production and sale of plastic molded products
Super Nano Design Co., Ltd.	Design, manufacture and sale of nanomaterials
Tokuyama Yuyu Farm Co., Ltd. *1	Growing and selling agricultural products

マテリアリティ / Materiality

マテリアリティ (目指す姿、中期目標)

	マテリアリティ	抽出理由	事業への影響 (コスト・収益・リスク)	戦略	目指す姿	中期目標 (～FY2025)	責任者	担当部署
1	地球温暖化防止への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・脱炭素社会への移行が国際的な潮流となっている。 ・GHG多排出企業として、着実に削減を実行する責任がある。 ・中計の重点課題にも挙げている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・カーボンプライシングとエネルギー調達コストの上昇 ・ステークホルダーからの要請への対応 ・グリーン化への対応 	<ul style="list-style-type: none"> ・非化石燃料への転換・省エネルギーの推進 ・企業間（コンビナート、サプライチェーン等）連携の推進 ・事業ポートフォリオの転換、新しい事業機会の創出検討 ・開示情報の充実 ・政策動向のモニタリングと国との情報共有 	<ul style="list-style-type: none"> ・2050年度カーボンニュートラル（CN）の達成 	<ul style="list-style-type: none"> ・トクヤマグループ GHG 排出量削減（FY2030） <ul style="list-style-type: none"> ・Scope 1、2 △30%（FY2019比） <ul style="list-style-type: none"> - 燃料起源（自家発）GHG削減 △50% ・Scope 3（カテゴリー 1、3、4）△10%（FY2022比） （参考）GXリーグ目標 温室効果ガス排出量 FY2025：△11%、FY2030：△31%（FY2021比） （国内生産連結子会社 Scope1、2） ・気候関連情報の積極的な開示 	取締役 (社長執行役員)	カーボンニュートラル 戦略本部 RC推進グループ 工場企画運営グループ
2	環境保全	<ul style="list-style-type: none"> ・地球環境保全への積極的な取り組みは、企業が果たすべき重要な社会的責任である。 ・事業活動におけるすべての過程で、環境という視点を重視する「環境経営」を実践している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・環境事故や法令違反により、事業が継続できなくなるリスクがある。 ・リサイクルや廃棄物のゼロエミッションの推進により、コスト低減や新たな事業機会の創出につながる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・ISO14001 マネジメントシステムによる環境管理 ・環境負荷の低減による循環型社会の形成への貢献 	<ul style="list-style-type: none"> ・リサイクルの推進と廃棄物ゼロエミッション率の維持継続 ・環境負荷物質の低排出状態の維持 ・法的要求事項等の遵守と環境事故ゼロの継続 ・生物多様性保全への貢献 	<ul style="list-style-type: none"> ・環境負荷の低減 ・法的要求事項等の遵守と環境事故：発生件数ゼロ ・生物多様性保全への貢献 	取締役 (環境対策委員会委員長)	RC推進グループ
3	無事故・無災害	<ul style="list-style-type: none"> ・保安は事業活動の基本であり、保安の確保は社会との共生の第一歩であるとの姿勢を示すため。 	<ul style="list-style-type: none"> ・事故や労働災害が、事業活動に影響を与えるリスクがある。 ・快適な職場環境を確保することにより、働くひとの心とからだの健康づくりを推進できる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・保安管理システムの導入による保安管理 	<ul style="list-style-type: none"> ・無事故・無災害 ・保安管理レベルの向上 ・安全文化の醸成・向上 	<ul style="list-style-type: none"> ・事故ゼロ・休業災害ゼロ ・リスクアセスメントの深化 ・スマート保安の推進 	取締役 (保安対策委員会委員長)	RC推進グループ
4	社会課題解決型製品・技術の開発	<ul style="list-style-type: none"> ・社会課題を解決するような製品・技術を提供し続けることが、「化学を礎に、環境と調和した幸せな未来を顧客と共に創造する」という存在意義につながると認識しているため。 	<ul style="list-style-type: none"> ・新しい事業機会の創出につながる。 ・開発が順調に進まない場合、事業転換が進まないリスクとなる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・マーケティング機能の強化による顧客との関係強化 ・インキュベーション組織の改組による事業化の促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の拡充 ・事業ポートフォリオの転換 	<ul style="list-style-type: none"> ・SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進 【電子領域】製品群拡充と周辺材料での新規事業創出 【健康領域】製品群拡充とグローバル化のための新技術創出 ・多品種生産のDXによる効率的なプロセス技術開発 【環境領域】CO₂削減につながる新技術の創出 【伝統事業領域】環境対応型製品の開発・プロセス技術の開発 	取締役 (研究開発担当)	研究開発本部
5	化学品管理・製品安全の強化	<ul style="list-style-type: none"> ・昨今の化学品規制は世界的に強化・厳格化の傾向にあり、改正も急速かつ高頻度で実施されている。各国における最新の規制を的確に把握し、対応することは化学品製造会社として重要であるため。 	<ul style="list-style-type: none"> ・対応できない場合、事業の継続上問題となる場合がある。 	<ul style="list-style-type: none"> 製品安全・品質委員会のもと、「化学品管理スキーム」、「製品安全管理スキーム」を運用し、グループ会社を含めた適切な管理を実施する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・トクヤマグループの適正な化学品管理の維持、製品安全の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・各国の化学品法令遵守 ・化学品規制違反ゼロ ・グループを含めた化学品製品のリスクマネジメント ・製品安全に起因した事故ゼロ 	取締役 (製品安全・品質委員会委員長)	RC推進グループ、各部門
6	地域社会との共存、連携、貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・企業が存続するためには、地域社会と良好な関係を構築し、共存・共榮していくことが重要であるため。 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域からの信頼が失われることにより、操業の継続が困難になる可能性がある。 ・企業を含む地域が活性化することにより、従業員の満足度も上がり、人材が得やすくなる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・積極的な情報開示と対話を通じ、地域社会とのエンゲージメントを図る。 ・事業活動、社会貢献、人的交流などを通じ幅広い交流を行い、地域の発展に寄与する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域社会との共存・連携 ・地域社会への貢献 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域社会との共存・連携 ・地域社会への貢献 ・地域からの雇用 ・社会貢献活動 ・事業を通じた地域貢献 	取締役 (CSRおよび総務・人事担当)	総務グループ 環境安全部 工場企画運営グループ

マテリアリティ (目指す姿、中期目標)

	マテリアリティ	抽出理由	事業への影響 (コスト・収益・リスク)	戦略	目指す姿	中期目標 (～FY2025)	責任者	担当部署
7	CSR調達の推進	・人権・環境などESGの課題に対しサプライチェーン全体での取り組みが求められているため。	・サプライチェーンにおいてESGの観点から不適切な対応が認められた場合、事業上のリスクに発展する可能性がある。	・トクヤマグループのESGに対する方針を明確に表明するとともに、デュー・ディリジェンスを実施し適切に開示する。	・「CSR調達ガイドライン」に基づくサプライチェーンの管理 ・「CSR調達ガイドライン」に基づくサプライチェーンの管理 ・管理プロセスの構築	・「CSR調達ガイドライン」に基づくサプライチェーンの管理・調査の拡充と遂行 ・アセスメントの精緻化によるサプライヤーのより詳細な調査 ・サプライヤーのエンゲージメントができる体制の構築 ・ロジスティクスにおける環境負荷の低減	取締役 (サステナビリティ委員会 委員長)	購買グループ 物流グループ
8	人材育成	・経営計画を実現し、企業価値を継続して高めていくためには、経営戦略に必要な人材像を特定し、その姿に沿った人材の育成を行うことが必要であるため。	・適切な人材を得て教育することにより、事業ポートフォリオを転換して価値創造企業への変革を達成し、持続的に成長していくことができる。	・「人事ポリシー」に定める理念と、中長期的経営戦略に合致した「人材戦略」を制定し、これに基づき従業員のキャリアプランと育成体系を整備する。	・経営戦略の実現に寄与しつつ、従業員の価値向上を実現する ・業務の生産性向上 ・成長分野、新規PJへの人材の供与 ・会社の成長を推進する人材の採用と創出	・生産性向上を支援するインセンティブ制度の確立 ・人材計画に対する人員補充 ・管理職重要ポスト後継者候補の育成 ・NBL (Next Business Leader) 研修の実施 ・グローバル人材育成研修の実施 ・事業遂行を支える高度技術者の育成	取締役 (総務人事担当)	人事グループ
9	多様性 (ダイバーシティ) と働きがいの重視	・経営環境の変化に対応するために、知恵と経験のダイバーシティを確保し、価値創造型企業への体質転換を加速する。 ・労働市場のニーズが、個人の人々の多様な働き方を求めており、優秀な人材を採用、確保するために多様性やワークライフバランスを重視する必要がある。	・当社をとりまくマーケットや顧客のニーズが多彩に変化する中においては、同質性が高く画一的な発想の人材体制では対応が難しい。多様な人材を確保し、また活躍できる環境を整備することで、経営環境の変化に対応し、的確にステークホルダーからのニーズに応じていく事を可能とする。	・人権方針の制定とデュー・ディリジェンスの実施 ・多様性 (女性、障がい者、国籍、経験等) を考慮した人材の採用と育成 ・多様な人材が活躍できる環境の整備 ・ワークライフバランスの推進	・価値観の多様性に対応し公平性を確保する ・従業員エンゲージメントの向上 ・人権の尊重	・ダイバーシティ&インクルージョンの推進 ・従業員エンゲージメントの向上 ・ワークライフバランスの推進 ・人権の尊重の推進	取締役 (総務人事担当)	人事グループ
10	心と体の健康推進	・健康経営を実践し働く人の健康を守ることが、価値創造型企業への変革を推進するとの認識から。	・従業員の健康を推進することにより、円滑な事業運営を行うことができる。	・個人の健康意識の向上を図るとともに、健康診断を通じて疾病の早期発見・早期治療につなげる。	・従業員とその家族の心と体の健康づくりと働きやすい職場づくりの実践により、従業員がイキイキと働き活躍できる状態	・心と体の健康づくりの推進 ・生活習慣病対策の推進	取締役 (社長執行役員)	健康管理センター

マテリアリティ (短期目標、実績)

○: 95%以上 △: 60%以上 ×: 60%未満

	マテリアリティ	2023年度目標 (短期)	2023年度実績	達成度	2024年度目標 (短期)
1	地球温暖化防止への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・非化石燃料への転換推進 ・周南コンビナート連携推進 ・事業戦略再構築の検討 ・開示情報の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ・2023年度 GHG削減量実績: Scope 1、2 △13%、Scope 3 △5% ・バイオマス、アンモニア混焼の検討 ・周南コンビナート脱炭素推進協議会 <ul style="list-style-type: none"> ・2050グランドデザイン・ロードマップの策定と個別検討 ・事業戦略再構築のための基礎検討 <ul style="list-style-type: none"> ・セメントキルン1基停止の検討開始 ・水電解事業の推進 ・セメントからのCO₂回収実証試験、CO₂からのメタノール製造のFS実施 ・開示の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・TCFD提言に基づく取組み状況開示 (有価証券報告書、TCFDレポート) ・GHG排出量第三者認証取得 (Scope1、2、3、GXリーグ基準年: FY2019~2021) ・CDP気候変動質問書回答 (評価: A-) ・製品カーボンフットプリント (CFP) の算定 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・非化石燃料転換の推進 ・周南コンビナート連携の推進 ・事業戦略再構築の検討 ・開示情報の充実
2	環境保全	<ul style="list-style-type: none"> ・法的要求事項等の遵守の徹底: 違反件数ゼロ ・環境事故ゼロの継続: 事故件数ゼロ ・環境負荷低減 <ul style="list-style-type: none"> ・環境負荷物質排出削減・維持 (各部署にて目標設定) ・廃棄物ゼロエミッションの推進 (トクヤマ単体) ・廃棄物有効利用率 ≥94%、廃棄物ゼロエミッション率 ≥99.9% ・地球温暖化対策 <ul style="list-style-type: none"> ・GHG2030年度目標達成に向けた活動 ・省エネルギー・節電の推進 (各部署にて目標設定) ・ステークホルダーとの対話と情報公開の充実: スコープ3等公開情報内容の充実 ・生物多様性保全への貢献: TNFDへの対応 ・水資源の有効利用: 水使用量削減 (海水除く) (2019年度基準以下) 	<ul style="list-style-type: none"> ・法的要求事項等の遵守と環境事故 発生件数0件 ・環境負荷の低減: 一部未達 <ul style="list-style-type: none"> ・廃棄物有効利用率: 94.2% (グループ: 92%) ・廃棄物ゼロエミッション率: 99.8% (グループ: 97%) ・環境負荷物質の低排出状態の維持 各部署で取組中 ・生物多様性保全に向けた取り組みを実施 <ul style="list-style-type: none"> ・森林ボランティア、クリーンアップ活動他 ・生物多様性への関心啓発 ・水使用量削減率 (海水除く) 2019年度比 △19% 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・法的要求事項等の遵守の徹底: 違反件数ゼロ ・環境事故ゼロの継続: 事故件数ゼロ ・環境負荷低減 <ul style="list-style-type: none"> ・環境負荷物質排出削減・維持 (各部署にて目標設定) ・廃棄物ゼロエミッションの推進 ・廃棄物有効利用率 ≥94%、廃棄物ゼロエミッション率 ≥99% ・地球温暖化対策 <ul style="list-style-type: none"> ・GHG2030年度目標達成に向けた活動 ・省エネルギー・節電の推進 (各部署にて目標設定) ・ステークホルダーとの対話と情報公開の充実: スコープ3等公開情報内容の充実 ・生物多様性保全への貢献: TNFDへの対応 ・水資源の有効利用: 水使用量削減 (海水除く) (2019年度基準以下)
3	無事故・無災害	<ul style="list-style-type: none"> ・保安管理レベルの向上 <ul style="list-style-type: none"> ・事故災害防止対策の強化 ・危険感受性の向上 ・スマート保安の推進 ・危険源の特定およびリスクの低減 <ul style="list-style-type: none"> ・リスクアセスメントの深化 ・化学物質のリスクアセスメントの充実 ・リスク管理、危機管理の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルスと共存した事業活動 ・自然災害への対応 ・設備管理の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・重大な事故・災害の発生 0件 ・リスクアセスメントによる各種リスクの特定と低減対策の実施 ・スマート保安の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・構内監視カメラでの黒煙検知検討 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・保安管理レベルの向上 <ul style="list-style-type: none"> ・事故災害防止対策の強化 ・危険感受性の向上 ・スマート保安の推進 ・危険源の特定およびリスクの低減 <ul style="list-style-type: none"> ・リスクアセスメントの深化 ・化学物質のリスクアセスメントの充実 ・リスク管理、危機管理の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・自然災害への対応 ・設備管理の推進
4	社会課題解決型製品・技術の開発	<ul style="list-style-type: none"> ・SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・電子領域: マーケティング機能強化により顧客起点の製品化に向けた取り組みを加速し、一部テーマが事業化フェーズに移行 ・健康領域: 事業化テーマを絞り込みリソースを集中し開発を加速 ・環境領域: 複数テーマが事業化フェーズへ移行。新規のカーボンニュートラル関連テーマを推進 ・伝統事業領域: 環境問題に対応する製品の開発・上市と、プロセス技術の開発 ・その他: 学術・研究を目的とした助成金の実施 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進
5	化学品管理・製品安全の強化	<ul style="list-style-type: none"> ・各国の化学品法令遵守: 化学品規制違反ゼロ ・グループを含めた化学製品のリスクマネジメント: 製品安全に起因した事故ゼロ 	<ul style="list-style-type: none"> ・製品審査 (2次・3次) 計61件、表示審査 計787件 ・国内外規制動向の把握と対応 <ul style="list-style-type: none"> ・国内 (化審法、安衛法、化管法等) ・海外 (EU 持続可能な化学物質戦略、EU REACH・CLP、ナノ規制、米国 TSCA、中国 新化学物質環境管理登記弁法、韓国 K-REACH等) ・表示・SDS関連 (JIS、海外) ・製品含有化学物質管理の推進 ・化学品管理に関わる各部門・グループ会社に教育を行い、管理状況について定期点検・ヒアリングを行った 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・各国の化学品法令遵守: 化学品規制違反ゼロ ・グループを含めた化学製品のリスクマネジメント: 製品安全に起因した事故ゼロ

マテリアリティ（短期目標、実績）

○：95%以上 △：60%以上 ×：60%未満

	マテリアリティ	2023年度目標（短期）	2023年度実績	達成度	2024年度目標（短期）
6	地域社会との共存、連携、貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・地域との対話 <ul style="list-style-type: none"> ・地域対話、工場見学 ・地元行事への協賛 ・社会貢献活動 <ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア活動、教育支援 ・事業による貢献 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域との対話 <ul style="list-style-type: none"> ・地域対話（周南市・近隣企業と合同）、懇談会（近隣自治会） ・工場見学（地域コミュニティ、地元小学生など） ・地元商工会議所主催行事への協賛（徳山・新南陽・柳井） ・社会貢献活動 <ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア活動（森林整備、清掃活動、化楽クラブなど） ・近隣学校への教育支援（御影文庫、中学生の職場体験など） ・地域貢献のための寄付の実施 ・事業による貢献 <ul style="list-style-type: none"> ・周南市への電力特定供給（周南市役所・徳山駅前賑わい交流施設・徳山駅前地区市街地再開発施設） 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・地域との対話 ・社会貢献活動 ・事業による貢献
7	CSR調達の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・アセスメントの精緻化によるサプライヤーのより詳細な調査 ・サプライヤーの実地調査ができる体制の構築 ・ロジスティクスにおける環境負荷の低減 	<ul style="list-style-type: none"> ・22/12 改定の「CSR調達ガイドライン」の周知。取引額 3,000万円以上の会社に承諾書を要請 323社中310社より回収 ・GCNJが公開しているSAQを用い、取引額1億円以上の会社に対しサプライヤ評価を実施 181社中173社より回収 ・SAQの回答結果を分析し、高リスク懸念先5件に対しエンゲージメントを実施 <p style="text-align: right;">（上記すべて単体）</p>	○	<ul style="list-style-type: none"> ・アセスメントを実施したサプライヤーのより詳細な調査 ・業務委託先に対するSAQ実施の検討
8	人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ・生産性向上を支援するインセンティブ制度の確立（単体） ・人材計画に対する人員補充の充足率：毎年度100%±10% ・管理職重要ポスト後継者候補充足率：毎年度100% ・NBL（Next Business Leader）研修受講者人数：2030年度累計100名（単体） ・グローバル人材育成研修の実施：2025年度まで毎年15名受講（単体） ・事業遂行を支える高度技術者の育成（単体および国内連結子会社） 	<ul style="list-style-type: none"> ・インセンティブ制度の確立：制度設計の準備（単体） ・人材計画に対する人員補充の充足率：目標設定の実施（2024年度から測定を開始する指標のため、実績値はなし） ・管理職重要ポスト後継者候補充足率：目標設定の実施（2024年度から測定を開始する指標のため、実績値はなし） ・NBL研修の実施：30名を選抜受講（累計67名）（単体） ・グローバル人材育成研修の実施：16名を選抜受講（単体） ・事業遂行を支える高度技術者の育成（単体および国内連結子会社） <ul style="list-style-type: none"> ・DX職場リーダー研修、デジタルエンジニア研修の実施 ・DXリテラシー向上教育（eラーニング）の開始：1,400名受講 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・生産性向上を支援するインセンティブ制度の確立（単体） ・人材計画に対する人員補充の充足率：毎年度100%±10% ・管理職重要ポスト後継者候補充足率：毎年度100% ・NBL（Next Business Leader）研修受講者人数：2030年度累計100名（単体） ・グローバル人材育成研修の実施：2025年度まで毎年15名受講（単体） ・事業遂行を支える高度技術者の育成（単体および国内連結子会社）
9	多様性（ダイバーシティ）と働きがいの重視	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ&インクルージョンの推進 <ul style="list-style-type: none"> ・学卒以上の女性採用比率：毎年度20%（単体および国内連結子会社） ・管理職以上の女性比率：2030年度15% ・障がい者雇用の推進：法定雇用率達成（単体） ・従業員エンゲージメント：継続改善（単体） ・ワークライフバランスの推進 <ul style="list-style-type: none"> ・男性育児休業取得率：2030年度100%（単体および国内連結子会社） ・年次有給休暇取得率：毎年度75%（単体および国内連結子会社） ・人権の尊重の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ&インクルージョンの推進 <ul style="list-style-type: none"> ・学卒以上の女性採用比率：30.1%（単体および国内連結子会社） ・管理職以上の女性比率：8.2% ・障がい者雇用率：2.29%（単体） ・従業員エンゲージメント調査実施：回答率94.7%、優先課題の可視化（単体） ・ワークライフバランスの推進 <ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休業取得率：47.3%（単体および国内連結子会社） ・年次有給休暇取得率：76.5%（単体および国内連結子会社） ・人権デュー・デリジエンスの実施等 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ&インクルージョンの推進 <ul style="list-style-type: none"> ・学卒以上の女性採用比率：毎年度20%（単体および国内連結子会社） ・管理職以上の女性比率：2030年度15% ・障がい者雇用の推進：法定雇用率達成（単体） ・従業員エンゲージメント：継続改善（単体） ・ワークライフバランスの推進 <ul style="list-style-type: none"> ・男性育児休業取得率：2030年度100%（単体および国内連結子会社） ・年次有給休暇取得率：毎年度75%（単体および国内連結子会社） ・人権の尊重の推進
10	心と体の健康推進	<ul style="list-style-type: none"> ・個人の健康意識の向上 喫煙率：<15% ・有所見率の維持・低減 <ul style="list-style-type: none"> ・定期健康診断受診率：100% ・再検査受診率：≥90% ・特定保健指導実施率：≥80% ・休業率の低減：<0.5% ・ストレスチェック受検率：≥95% <p style="text-align: right;">（上記すべて単体）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・喫煙対策の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・喫煙率：17.8% ・喫煙可能時間帯を設定、禁煙キャンペーン ・健康指導・健康診断事後処置の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・定期健康診断受診率：100% ・再検査受診率：87.4% ・特定保健指導実施率：93.0% ・メンタルヘルスケア対応 <ul style="list-style-type: none"> ・休業率：0.69% ・ストレスチェック受検率：97.7% ・メンタルヘルス研修、eラーニングの実施 ・「健康経営銘柄2024」「健康経営優良法人2024ホワイト500」認証取得 <p style="text-align: right;">（上記すべて単体）</p>	○	<ul style="list-style-type: none"> ・健康経営実践に対する外部高評価 <ul style="list-style-type: none"> ・健康経営優良法人 ホワイト500の連続認定取得 ・アブセンティーズムの低減 30日以上連続休業者率：≤1.6% ・プレゼンティーズム：≤7.5% ・ワーク・エンゲージメント：≥2.9 ・健康指導、生活習慣病対策 <ul style="list-style-type: none"> ・定期健康診断受診率：100% ・再検査・精密検査受診率：≥90% ・スマートライフ・プログラムの推進 喫煙率：<15% ・メンタルヘルスケアの推進 ストレスチェック受検率：≥95% ・コロナヘルスの実践 特定保健指導実施率：≥80% <p style="text-align: right;">（上記すべて単体）</p>

Materiality (Our vision, Medium term target)

	Materiality	Reasons for identify	Impact on business (Cost, Revenue, Risk)	Strategy	Our Vision	Medium term target	Person in charge	Responsible department
1	Helping to fight global warming	<ul style="list-style-type: none"> The transition to a decarbonized society has become an international trend. As one of a huge GHG-emitting company, Tokuyama have a responsibility to steadily reduce our emissions. This is one of a priority issue in the Medium-term management plan 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> Rising costs for carbon pricing and energy procurement. Responding to stakeholder requests. Greening of the industry. 	<ul style="list-style-type: none"> Transition to non-fossil fuels. Promotion of energy conservation. Promotion of collaboration between companies (industrial complexes, supply chains, etc.). Consideration of business portfolio transformation and creation of new business opportunities. Enhancement of disclosure information. Monitoring of policy trends and information sharing with the government. 	<ul style="list-style-type: none"> Achievement of carbon neutrality by FY2050. 	<ul style="list-style-type: none"> Achievement of carbon neutrality by FY2050. <ul style="list-style-type: none"> Scope 1, 2: 30% reduction (compared to FY2019). Reduction of GHG originating from fuel (self-generated) by 50%. Scope 3 (Categories 1, 3, 4): 10% reduction (compared to FY2022) (Reference) . Proactive disclosure of climate-related information. 	Director (President and Executive Officer)	Carbon Neutral Strategy Div. Responsible Care Management Department Factory Planning and Administration Department
2	Conserving the environment	<ul style="list-style-type: none"> Proactive effort to protect the global environment is an important social responsibility to be fulfilled by companies. "Environmental management" that emphasizes environmental perspectives in all processes of our business activities is practiced. 	<ul style="list-style-type: none"> Discontinuation or suspension risk caused by environmental accidents or violations of laws and regulations. New business opportunities or further cost reductions by promoting recycling and zero emissions of wastes 	<ul style="list-style-type: none"> Environmental management based on ISO14001 management system. Contribution to a recycling-oriented society by reducing environmental impact. 	<ul style="list-style-type: none"> Promoting recycling and maintaining zero landfill waste. Maintaining low emissions of environmental impact substances. Complying with legal requirements and other regulations, continuation of zero environmental accidents. Contribution to biodiversity conservation. 	<ul style="list-style-type: none"> Reduced environmental impact. Complying with legal requirements and other regulations, continuation of zero environmental accidents. Contributing to biodiversity conservation. 	Director (Chairperson of Environment Committee)	Responsible Care Management Department
3	Preventing accidents and preparing for disasters	<ul style="list-style-type: none"> To show that safety is the basis of our business activities and that ensuring safety is the first step toward coexistence with society. 	<ul style="list-style-type: none"> Negative impact on business activities by accidents and occupational injuries. Positive impact to promote the mental and physical health of workers by ensuring a comfortable work environment. 	<ul style="list-style-type: none"> Introducing the health and safety management system. 	<ul style="list-style-type: none"> Accident prevention and disaster preparation. Improvements in process safety management level. Fostering and improving the safety culture. 	<ul style="list-style-type: none"> Zero accidents and zero lost time injuries; number of incidents: zero. Deepened risk assessment. Promoting smart security. 	Director (Chairperson of Safety Committee)	Responsible Care Management Department
4	Developing products and technologies that address social issues	<ul style="list-style-type: none"> We understand that to continuously provide products and technologies to solve social issues will lead to our raison d'être of "to create a bright future with the environment, in collaboration with its customers, based on chemistry". 	<ul style="list-style-type: none"> Opportunities to create new businesses. Slow or no progress on business transformation if research and development were not running smoothly. 	<ul style="list-style-type: none"> To strengthen marketing functions to enhance customer relationships. Reorganizing the incubation organization to expedite development / commercialization. 	<ul style="list-style-type: none"> Increased development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs. Transforming business portfolio. 	<ul style="list-style-type: none"> Promoting the development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs. <ul style="list-style-type: none"> [Electronics] Expansion of product line and creation of new business in peripheral materials. [Healthcare] Creation of new technologies for product line expansion and globalization. Efficient process development through DX for multi-product production. [Environment] Creation of new technologies to reduce CO₂ emissions. [Traditional businesses] Development of environmentally-friendly products and processes. 	Director (in charge of Research & Development)	Research & Development Division
5	Improved chemical management and product safety	<ul style="list-style-type: none"> The recent trend of chemical regulations worldwide is getting tightened and revised rapidly and frequently. It is important for chemical manufacturing companies to accurately grasp and comply with the latest regulations in each country. 	<ul style="list-style-type: none"> Serious impact on business continuity if compliance with laws and regulations is lost. 	<ul style="list-style-type: none"> Under the supervision of the Product Safety and Quality Assurance Committee, the "Chemicals Control Scheme" and the "Product Assessment System" is operated to implement appropriate management including group companies. 	<ul style="list-style-type: none"> Maintaining effective chemical management and promoting product safety within the Tokuyama Group. 	<ul style="list-style-type: none"> Complying with chemical laws and regulations in each country. <ul style="list-style-type: none"> Zero violations of chemical-related regulations Risk management of chemical products, including the whole Group. <ul style="list-style-type: none"> Zero accidents due to product safety. 	Director (Chairperson of Product Safety and Quality Assurance Committee)	Responsible Care Management Department
6	Engaging with local communities	<ul style="list-style-type: none"> In order for companies to survive, it is essential to build good relationships with local communities and coexist and prosper together. 	<ul style="list-style-type: none"> Difficulty in continuing operations due to loss of trust from the community. Increased employee satisfaction and easier acquisition of human resources due to revitalization of the region, including the company. 	<ul style="list-style-type: none"> To promote engagement through active information disclosure and dialogue. To contribute to communities and their development through a wide range of interactions through business activities, social contributions, and personal exchanges. 	<ul style="list-style-type: none"> Harmoniously co-existing and cooperating with communities. Contribution to communities. 	<ul style="list-style-type: none"> Harmoniously co-existing and cooperating with communities: <ul style="list-style-type: none"> Dialogue with community. Active participation and cooperation in various community events. (for residents, government, and other organizations) Helping resolve community issues and contributing to the sustainable development of the community: <ul style="list-style-type: none"> Hiring from local community. Social contributions. Contributions to the community through business. 	Director (in charge of CSR, and General Affairs and Human Resource)	General Affairs Department Environment & Safety Department Factory Planning and Administration Department

Materiality (Our vision, Medium term target)

	Materiality	Reasons for identify	Impact on business (Cost, Revenue, Risk)	Strategy	Our Vision	Medium term target	Person in charge	Responsible department
7	Promoting CSR procurement	<ul style="list-style-type: none"> Initiatives that cover the entire supply chain is required to solve ESG issues, such as human rights and the environment. 	<ul style="list-style-type: none"> If unsuitable responses are observed in the supply chain from an ESG perspective, it could potentially lead to business risks. 	<ul style="list-style-type: none"> To clearly state the Tokuyama Group's policy on ESG, to conduct due diligence and to disclose information appropriately. 	<ul style="list-style-type: none"> Management of supply chains based on CSR procurement guidelines. To establish management processes. 	<ul style="list-style-type: none"> Promoting survey and management of supply chains based on CSR procurement guidelines. More detailed investigations of suppliers by using refined assessment checklists. Establishing a system for on-site audits of suppliers. Reduced environmental impact through logistics. 	Director (Chairperson of Sustainability Committee)	Procurement Department Logistics Department
8	Developing human resources	<ul style="list-style-type: none"> In order to execute the management plan and consistently increase corporate value, we must determine the ideal talent profile required for our management strategy and foster individuals to fit this profile. 	<ul style="list-style-type: none"> Transformation of portfolio by acquiring and educating appropriate human resources and thereby achieving transformation into a value-creating enterprise and sustainable growth. 	<ul style="list-style-type: none"> Establish a "Human Resources Strategy" that aligns with the philosophy defined in the "Personnel Policy" and the medium-to-long-term management strategy, and based on this, develop a structured career plan and training system for employees. 	<ul style="list-style-type: none"> Contribute to the realization of the management strategy while enhancing employee value. <ul style="list-style-type: none"> Improvement of operational productivity. Allocation of human resources to growth sectors and new projects. Recruitment and development of personnel to promote company growth. 	<ul style="list-style-type: none"> Establishment of an incentive program to support productivity improvements Replenishing personnel as per talent planning. Development of managerial staff and key position successors. Implementation of NBL (Next Business Leader) training program. Conducting training for global talent development. Development of highly skilled technical professionals to support business operations. 	Director (in charge of General Affairs and Human Resources)	Human Resources Department
9	Promotion of diversity and career fulfillment	<ul style="list-style-type: none"> To adapt to changes in the business environment, we will preserve a diversity of knowledge and experience to accelerate the transition into a value-creation oriented company. As the labor market demands diverse working styles from individuals, it is necessary to focus on diversity and work-life balance to recruit and secure exceptional talent. 	<ul style="list-style-type: none"> With the market and client requirements around our company becoming increasingly varied, a homogeneous and uniform talent pool with conventional thinking is insufficient. By securing a diverse workforce and preparing an environment conducive to their success, we can respond to shifts in the business environment and meet the needs of our stakeholders accurately. 	<ul style="list-style-type: none"> To establish a human rights policy and conduct due diligence. Recruitment and development of talent considering diversity (gender, disabilities, nationality, experience, etc.). Development of an environment conducive to the success of a diverse range of employees. Encouraging work-life balance. 	<ul style="list-style-type: none"> Ensure fairness while accommodating diverse values. Improvement of employee engagement. Respect for human rights. 	<ul style="list-style-type: none"> Promotion of Diversity & Inclusion. Enhancement of employee engagement. Encouraging work-life balance. Promotion of respect for human rights. 	Director (in charge of General Affairs and Human Resources)	Human Resources Department
10	Promotion of better physical & mental health	<ul style="list-style-type: none"> The health management practices and protection of workers' health will promote the transformation into a value-creating company. 	<ul style="list-style-type: none"> Smooth business operations by promoting the health of officers and employees. 	<ul style="list-style-type: none"> To raise the health awareness of individuals, leading to early detection and early treatment of diseases through health check-ups. 	<ul style="list-style-type: none"> Employees can work energetically and thrive by fostering the mental and physical health of employees and their families and creating a comfortable workplace. 	<ul style="list-style-type: none"> Promotion of mental and physical health. Advancement of lifestyle-related disease prevention measures. 	Director (in charge of General Affairs and Human Resources)	Health Care Center

Materiality (Short term target, Results)

○: 95% or more △: 60% or more ×: Less than 60%

	Materiality	FY2023 Target (Short term)	FY2023 Results	Achievement	FY2024 Target (Short term)
1	Helping to fight global warming	<ul style="list-style-type: none"> Promotion of the transition to non-fossil fuels. Promotion of collaboration in the Shunan industrial complex. Examining the restructuring of business strategies. Enhancement of disclosure information. 	<ul style="list-style-type: none"> Reduction in GHG emission: Scope 1,2 -13%, Scope 3 -5%. Investigation of co-firing of biomass and ammonia. The Shunan Industrial Complex Decarbonization Council <ul style="list-style-type: none"> Formulating 2050 ground design road map and studying individual consideration. Fundamental consideration for business portfolio transformation. <ul style="list-style-type: none"> Starting study for suspended operation of a cement kiln. Promoting alkaline water electrolysis business. Pilot test for CO₂ capture technology in cement plants and feasibility study for methanol synthesis from CO₂. Promoting disclosure. <ul style="list-style-type: none"> Disclosure based on TCFD (Annual Securities Report, TCFD report). Third party verification for GHG Emission (Scope 1, 2, 3). Report to CDP initiative (Score: A-). Calculation of carbon foot print of products. 	○	<ul style="list-style-type: none"> Promotion of the transition to non-fossil fuels. Promotion of collaboration in the Shunan industrial complex. Examining the restructuring of business strategies. Enhancement of disclosure information.
2	Conserving the environment	<ul style="list-style-type: none"> Strictly comply with legal requirements, etc.: Np violations. Continue zero environmental accidents. Reduce environmental impact <ul style="list-style-type: none"> Maintain or reduce emission levels of environmentally hazardous substances: set own target in each department. Promote zero waste emissions. <ul style="list-style-type: none"> Effective utilization rate of waste: more than 94% Zero waste emission rate: more than 99.9% Combat climate change <ul style="list-style-type: none"> Take action to achieve FY2030 greenhouse gas (GHG) target. Reduction of GHG emissions of the Tokuyama Group: 30% reduction in FY2030 (compared with FY2019) Promote energy-saving and conservation of electricity: set own target in each department Expand communication with stakeholders and improve information disclosure: Proactive disclosure of climate-related information Help conserve biodiversity Effective use of water resources 	<ul style="list-style-type: none"> Strictly comply with legal requirements, etc.: Np violations. Reduce environmental impact: Partially unachieved <ul style="list-style-type: none"> Effective utilization rate of waste: 94.2% (Consolidated: 92%). Waste emission rate 99.8% (Consolidated: 97%). Maintained low emissions of environmental impact substances; actions are being taken by every department. Help conserve biodiversity: TNFD compliance <ul style="list-style-type: none"> Forest volunteer activities, clean-up activities, etc. Raise awareness of biodiversity. Reduction of water consumption (excluding seawater): -19% (FY2019 level). 	○	<ul style="list-style-type: none"> Strictly comply with legal requirements, etc.: Np violations. Continue zero environmental accidents. Reduce environmental impact. <ul style="list-style-type: none"> Maintained low emissions of environmental impact substances; targets are set by each department. Promotion of zero emission of waste. Effective utilization rate for waste ≥94%, waste emission rate ≥ 99.9%. Combat climate change. <ul style="list-style-type: none"> Take action to achieve FY2030 greenhouse gas (GHG) target. Promote energy and electricity conservation (set targets in each department). Expand communication with stakeholders and improve information disclosure: Proactive disclosure of climate-related information such as Scope 3. Help conserve biodiversity: Response to TNFD. Effective use of water resources: Maintaining fresh water withdrawal volume for FY2019 criteria.
3	Preventing accidents and preparing for disasters	<ul style="list-style-type: none"> Improve process safety management. <ul style="list-style-type: none"> Strengthen measures to prevent accidents. Improve hazard awareness. Adopt smart industrial safety systems. Identify sources of risks and resolve. <ul style="list-style-type: none"> Ensuring compliance with new chemical regulations. Improve risk assessment. Make progress in risk management and hazard management. <ul style="list-style-type: none"> Prepare and respond to natural disasters Business activities coexisting with COVID-19. Promote facilities management. 	<ul style="list-style-type: none"> Number of serious accidents/disasters: zero. Implementation of identification and reduction measures for various risks through risk assessment. Promotion of smart security: <ul style="list-style-type: none"> Evaluating the detection of black smoke through on-site surveillance cameras. 	○	<ul style="list-style-type: none"> Improve process safety management. <ul style="list-style-type: none"> Strengthen measures to prevent accidents. Improve hazard awareness. Adopt smart industrial safety systems. Identify sources of risks and resolve. <ul style="list-style-type: none"> Ensuring compliance with new chemical regulations. Improve risk assessment. Make progress in risk management and hazard management. <ul style="list-style-type: none"> Prepare and respond to natural disasters. Promote facilities management.
4	Developing products and technologies that address social issues	<ul style="list-style-type: none"> Increased development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs. 	<p>[Electronics] The enhancement of marketing functions is driving faster efforts towards the productization from a customer perspective, with some topics entering the phase of commercialization.</p> <p>[Healthcare] Focusing on selected business themes to centralize resources and speed up the development process.</p> <p>[Environment] Several themes are progressing to the business phase. We are promoting new carbon-neutral related themes.</p> <p>[Traditional Business] Development and introduction of products that respond to environmental challenges, along with the development of process technologies.</p> <p>[Other] Implementation of grants for academic and research purposes.</p>	○	<ul style="list-style-type: none"> Increased development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs.
5	Improved chemical management and product safety	<ul style="list-style-type: none"> Complying with chemical laws and regulations in each country. <ul style="list-style-type: none"> Zero violations of chemical-related regulations. Risk management of chemical products, including the whole Group. <ul style="list-style-type: none"> Zero accidents due to product safety. 	<ul style="list-style-type: none"> 61 product reviews (second and third rounds); 787 labeling reviews Understanding and responding to domestic and overseas regulatory trends. <ul style="list-style-type: none"> In Japan: Chemical Substances Control Act, Industrial Safety and Health Act, and Law for Promotion of Chemical Management. Overseas: Chemicals Strategy for Sustainability and Nano Material Regulations in EU, TSCA in USA, New Chemical Substance Registration in China, K-REACH in KOR, etc. Labeling and SDS (JIS and others overseas). Promoted the management system for chemicals contained in products. Provided education to departments and group companies involved in chemical product management and conducted regular inspections and interviews on their state of management. 	○	<ul style="list-style-type: none"> Complying with chemical laws and regulations in each country. <ul style="list-style-type: none"> Zero violations of chemical-related regulations. Risk management of chemical products, including the whole Group. <ul style="list-style-type: none"> Zero accidents due to product safety.

Materiality (Short term target, Results)

○: 95% or more △: 60% or more ×: Less than 60%

	Materiality	FY2023 Target (Short term)	FY2023 Results	Achievement	FY2024 Target (Short term)
6	Engaging with local communities	<ul style="list-style-type: none"> Engagement with local Communities. <ul style="list-style-type: none"> Dialogue with the community, factory tours. Supporting local community events. Social contribution activities. <ul style="list-style-type: none"> Volunteer work, educational support. Contributions through business activities. 	<ul style="list-style-type: none"> Engagement with local Communities. <ul style="list-style-type: none"> Dialogue with local communities (with Shunan City and neighboring companies), conversational meetings (with nearby residents' associations). Factory tours (for local communities and local elementary school students, etc.) Supporting events organized by the local Chamber of Commerce (Tokuyama, Shin-Nanyo, Yanai). Social contribution activities. <ul style="list-style-type: none"> Volunteer activities (forest conservation, cleaning activities, Kagaku Club, etc.) Educational support for neighboring schools (Mikage Bunko book program, work experience for junior high school students, etc.) Donations to support communities. Contributions through business activities. <ul style="list-style-type: none"> Provided specific power supply to Shunan City (for City Hall, Tokuyama Station Building, etc.) 	○	<ul style="list-style-type: none"> Engagement with local Communities. Social contribution activities. Contributions through business activities.
7	Promoting CSR procurement	<ul style="list-style-type: none"> More detailed investigations of suppliers through refined assessments <ul style="list-style-type: none"> Building a framework for field surveys of suppliers. Reduction of environmental impact in logistics. 	<ul style="list-style-type: none"> Notifying about the "CSR Procurement Guidelines" amendment as of December 2022. Requested consent from companies with trade values over 30 million yen. Collected from 310 of 323 companies. Conducted supplier assessments for companies with transactions exceeding 1 billion yen using the SAQ made available by GCNJ. Received responses from 173 of 181 companies. Based on the results from the SAQs retrieved, engagements were initiated with five suppliers identified as high risk. <p style="text-align: right;">(All non-consolidated)</p>	○	<ul style="list-style-type: none"> More detailed investigation of suppliers that have been assessed. Exploring the execution of Self-Assessment Questionnaires for subcontractors.
8	Developing human resources	<ul style="list-style-type: none"> Establishment of an incentive system to support productivity improvements (non-consolidated). Personnel replenishment fulfillment rate for the talent plan: 100% ± 10% every fiscal year. Fulfillment rate for managerial key position successor candidates: 100% every fiscal year. Number of participants in NBL (Next Business Leader) training: Cumulative total of 100 individuals by the fiscal year 2030 (non-consolidated). Conducting global talent development training: 15 participants annually until the fiscal year 2025 (non-consolidated). Cultivation of highly skilled technical professionals to support business operations (non-consolidated and subsidiaries in Japan). 	<ul style="list-style-type: none"> Establishment of the incentive system: Preparation of the system design (non-consolidated). Fulfillment rate of personnel replenishment for the talent plan: Implementation of target setting (since this metric begins measurement from FY2024, no actual data is available). Fulfillment rate for managerial key position successor candidates: Implementation of target setting (since this metric begins measurement from FY2024, no actual data is available). Implementation of NBL training: 30 individuals selected for participation (cumulative total of 67) (non-consolidated). Conducting global talent development training: 16 individuals selected for participation (non-consolidated). Development of highly skilled technical professionals to support business operations (non-consolidated and domestic subsidiaries). <ul style="list-style-type: none"> Execution of DX workplace leader and digital engineer training. Commencement of DX literacy improvement education (e-learning) with 1,400 participants. 	○	<ul style="list-style-type: none"> Establishment of an incentive system to support productivity improvements (non-consolidated). Personnel replenishment fulfillment rate for the talent plan: 100% ± 10% every fiscal year. Fulfillment rate for managerial key position successor candidates: 100% every fiscal year. Number of participants in NBL (Next Business Leader) training: Cumulative total of 100 individuals by the fiscal year 2030 (non-consolidated). Conducting global talent development training: 15 participants annually until the fiscal year 2025 (non-consolidated). Cultivation of highly skilled technical professionals to support business operations (non-consolidated and subsidiaries in Japan).
9	Promotion of diversity and career fulfillment	<ul style="list-style-type: none"> Promotion of Diversity & Inclusion. <ul style="list-style-type: none"> Ratio of female college graduates hired: 20% every fiscal year (non-consolidated and domestic subsidiaries). Percentage of women among all managers: 15% by FY2030 Advancement of employment for people with disabilities: Achievement of the statutory employment rate (non-consolidated). Employee engagement: Continuous improvement (non-consolidated) Promotion of work-life balance. <ul style="list-style-type: none"> Paternity leave uptake rate among men: 100% by FY2030 (non-consolidated and subsidiaries in Japan). Annual paid leave utilization rate: 75% every fiscal year (non-consolidated and subsidiaries in Japan). Promotion of the respect for human rights. 	<ul style="list-style-type: none"> Promotion of Diversity & Inclusion. <ul style="list-style-type: none"> Female hiring rate for college graduates: 30.1% (non-consolidated and domestic consolidated subsidiaries) Percentage of women among all managers: 8.2% Employment rate of persons with disabilities: 2.29% (non-consolidated) Conducting employee engagement surveys: Response rate of 94.7%, visualization of priority issues (non-consolidated) Promotion of Work-Life Balance. <ul style="list-style-type: none"> Male parental leave uptake rate: 47.3% (non-consolidated and consolidated subsidiaries in Japan). Annual paid leave utilization rate: 76.5% (non-consolidated and consolidated subsidiaries in Japan). Implementation of human rights due diligence, etc. 	○	<ul style="list-style-type: none"> Promotion of Diversity & Inclusion. <ul style="list-style-type: none"> Ratio of female college graduates hired: 20% every fiscal year (non-consolidated and domestic subsidiaries). Percentage of women among all managers: 15% by FY2030. Advancement of employment for people with disabilities: Achievement of the statutory employment rate (non-consolidated). Employee engagement: Continuous improvement (non-consolidated). Promotion of work-life balance. <ul style="list-style-type: none"> Paternity leave uptake rate among men: 100% by FY2030 (non-consolidated and subsidiaries in Japan). Annual paid leave utilization rate: 75% every fiscal year (non-consolidated and subsidiaries in Japan). Promotion of the respect for human rights.
10	Promotion of better physical & mental health	<ul style="list-style-type: none"> Enhancement of individual health awareness: Smoking rate <15%. Maintenance or reduction of abnormal findings rates. <ul style="list-style-type: none"> Regular health examination attendance rate: 100%. Re-examination attendance rate: ≥90%. Specific health guidance implementation rate: ≥80%. Reduction of Leave of absence rate: <0.5%. Stress check examination rate: ≥95%. <p style="text-align: center;">(All the above are for non-consolidated)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Promotion of smoking cessation measures. <ul style="list-style-type: none"> Smoking rate: 17.8%. arrangement of designated smoking times, non-smoking campaigns. Implementation of Health Guidance and Post-Health Examination Measures. <ul style="list-style-type: none"> Regular health examination attendance rate: 100%. Re-examination attendance rate: 87.4%. Specific health guidance implementation rate: 93.0%. Response to mental health care. <ul style="list-style-type: none"> Leave of absence rate: 0.69%. Stress check examination rate: 97.7%. Mental health training, e-learning. Aim to be certified as Health and Productivity Management. Organization and White 500 (superior health management corporation) byFY2024. <p style="text-align: right;">(All the above are for non-consolidated)</p>	○	<ul style="list-style-type: none"> High external evaluation for health management practices. <ul style="list-style-type: none"> Continuous recognition as an Excellent Health Management Corporation White 500. Reduction of absenteeism Rate of employees taking continuous leave of 30 days or more: ≤ 1.6%. Presenteeism: ≤7.5%. Work Engagement: ≥ 2.9. Health guidance and measures against lifestyle diseases. <ul style="list-style-type: none"> Regular health examination attendance rate: 100%. Re-examination and detailed examination attendance rate: ≥90%. Promotion of the Smart Life Program: Smoking rate: <15%. Advancement of mental health care: Stress check examination rate: ≥95%. Implementation of collaborative health practice: Specific health, guidance implementation rate: ≥80%. <p style="text-align: right;">(All the above are for non-consolidated)</p>

ガバナンス / Governance

取締役の構成 / Member of directors

単位：人 / Unit: persons

	男性 Men	女性 Women	合計 Total
取締役（監査等委員である取締役を除く） Directors (excluding directors who are Audit & Supervisory Committee members)	4	0	4
監査等委員（社外取締役を除く） Directors who are Audit & Supervisory Committee members (excluding external directors)	1	0	1
社外取締役 External Directors	3	1	4
合計 Total	8	1	9

執行役員 / Executive officers

単位：人 / Unit: persons

	男性 Men	女性 Women	合計 Total
執行役員 Executive officers	16	1	17

2024年4月1日現在 / As of April 1, 2024

会議の開催回数 / Number of meetings

単位：回 / Unit: times

	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
取締役会 Board Meeting	17	19	17	17	19*
監査等委員会 Audit & Supervisory Committee	25	24	24	24	24

* この他に取締役会決議があったとみなす書面決議が5回ありました。

* In addition, there are five other written resolutions deemed to have been adopted by the Board of Directors.

ガバナンス (コンプライアンス) / Governance (compliance)

コンプライアンス違反 / Compliance violations

重大な違反の種類 Types of serious violations		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
腐敗行為 Corruption or Bribery	件数	件 cases	0	0	0	0	0
	罰金	百万円 million yen	0	0	0	0	0
不正競争 Unfair competition	件数	件 cases	0	0	0	0	0
	罰金	百万円 million yen	0	0	0	0	0
インサイダー取引 Insider trading	件数	件 cases	0	0	0	0	0
	罰金	百万円 million yen	0	0	0	0	0
その他 Others	件数	件 cases	0	0	0	0	0
	罰金	百万円 million yen	0	0	0	0	0

内部通報件数 / Number of reports of whistle-blowing system

単位：件 / Unit: cases

相談件数 Number of reported concerns		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
		8	4	11	12	11
ヘルプライン* to Helpline*	保安・環境・品質 Environment, occupational health and safety, quality	0	0	1	2	1
	雇用問題・時間管理 Employment, time management	0	0	2	2	1
	ハラスメント Harassment	2	2	5	4	6
	その他 Others	6	2	3	4	3
人事ハラスメント相談窓口 to Harassment Desk		4	2	5	11	13
グループ会社相談窓口 to Whistle-Blowing system in subsidiary		17	18	18	6	20
合計 / Total		29	24	34	29	44

- * ヘルプラインはトクヤマグループの内部通報窓口。 / Helpline is the whistle-blowing system in the Tokuyama group.
- * 上記窓口で、グループ従業員の約9割が利用可能。 / About 90% of employees are covered with those three systems.
- * 近年の件数増加は、周知・啓発活動強化のため。 / The recent increase in the number of cases is due to enhanced awareness and promotional campaigns.

ガバナンス (啓発) / Governance (Enlightenment)

コンプライアンス教育 / Compliance training

単位：件 / Unit: cases

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
実施件数 Number of sessions conducted		57	45	60	48	60
	ビジネス倫理 Business ethics	41	32	35	35	39
	化学品管理 Chemical management	8	8	21	10	15
	情報セキュリティ Information security	5	3	1	1	1
	税務コンプライアンス Tax compliance	3	2	3	2	5

サステナビリティ啓発 / Sustainability enlightenment

年度 Fiscal Year	受講者数 Number of participants	内容 Contents
FY2019	95	CSR、ハラスメント、リスクマネジメント CSR, Harassment, Risk management
FY2020	224	マテリアリティ、コンプライアンス、リスクマネジメント Materiality, Compliance, Risk management
FY2021	281	コンプライアンス推進、ハラスメント防止、内部通報、内部統制 Promotion of compliance, Prevention of harassment, Whistle-blowing system, Internal control
FY2022	218	内部通報制度、リスクマネジメント、BCP Whistle-blowing system, Risk management, Business continuity plan
FY2023	369	サステナビリティ、人権、人的資本 Sustainability, Human rights, Human capital

基幹職以上を対象としたサステナビリティ啓発活動
Sustainability enlightening for managers

eラーニング / e-Learning

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
実施件数 Number of sessions conducted		2	5	3	5	5
	サステナビリティ Sustainability	2	1		1	2
	ビジネス倫理 Business ethics		2		1	
	保安・防災・健康 Accident Prevention and Occupational Health and Safety			1	2	3
	情報セキュリティ Information security		1	1	1	
	税務コンプライアンス Tax compliance		1	1		

グループ会社への啓発 / Enlightenment of group companies

年度 Fiscal Year	内容 Contents
FY2019	サステナビリティ、人権、非財務情報開示、内部統制 Sustainability, Human rights, Non-financial information disclosure, Internal control
FY2020	ESG・マテリアリティ、リスクマネジメント・コンプライアンス、内部統制、人権 ESG・Materiality, Risk management・Compliance, Internal control, Human rights
FY2021	コンプライアンス推進、ハラスメント防止、内部通報、内部統制 Promotion of compliance, Prevention of harassment, Whistle-blowing system, Internal control
FY2022	グループガバナンス、リスクマネジメント、内部通報、内部統制 Sustainability, Risk management, Whistle-blowing system, Internal control
FY2023	サステナビリティ、人権、非財務情報開示、内部統制 Sustainability, Human rights, Non-financial information disclosure, Internal control

範囲：全グループ会社
Scope : Tokuyama group

ガバナンス (情報セキュリティ) / Governance (Information security)

情報セキュリティインシデント / Information security incidents

単位: 件 / Unit: cases

	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
重大なインシデントの発生回数 Number of serious incidents	0	2	3	2	0*
重大な個人情報流出の発生回数 Number of incidents of personal data leakage	0	0	0	0	0

* FY2023よりカウントの基準を変更: 経営上重大な影響を与えたものとする

* Counting criteria changed in FY2023 to include incidents that have a significant impact on management.

情報セキュリティ内部監査 / Information security internal audits

単位: 件 / Unit: cases

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
情報セキュリティ内部監査 Information security internal audits	部署数 Number of divisions	3	2	5	3	5
	グループ会社数 Group companies	3	3	2	3	6

サステナビリティ関連会議 開催回数 / Number of meetings for sustainability management

	単位 Units	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
CSR推進会議 CSR Promotion Council	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1
リスク・コンプライアンス委員会 Risk Management and Compliance Committee	2回/年 Twice a year	2	2	3	2	2
決算委員会 Financial Reporting Committee	8回/年 8 times a year	8	8	8	8	8
独占禁止法・競争法遵守委員会 Fair Trade and Competition Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1
貿易管理委員会 Security Trade Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1
情報セキュリティ委員会 Information Security Committee	2回/年 Twice a year	2	3	2	2	2
環境対策委員会 Environment Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1
保安対策委員会 Safety Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1
製品安全・品質委員会 Product Safety and Quality Assurance Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1
サステナビリティ委員会 Sustainability Committee	2回/年 Twice a year	-	-	-	4	2

品質 (マネジメントシステム) / Quality management (Management system)

トクヤマグループ 品質方針 / Tokuyama Group Quality Policy

トクヤマグループは、サステナビリティ基本原則に基づき、以下を品質方針とします。

法令等を遵守し、ニーズと期待を的確にとらえた環境調和型の製品・サービスを提供します。

お客様から選ばれ続けるために、独自の強みを磨きます。

私たち一人ひとりが、『顧客満足が利益の源泉』であることを常に意識します。

品質マネジメントシステムの有効性を継続的に改善します。

2023年4月1日

The Tokuyama Group has set the following quality guidelines, based on the Tokuyama Group Sustainability Principles.

We comply with laws and regulations and provide environmentally responsible products and services tailored to needs and expectations.

We refine our unique strengths to ensure customer satisfaction.

We remain constantly aware that “Commitment to customer satisfaction is a profit source.”

We continuously improve the effectiveness of our quality management systems.

April 1, 2023

品質目標 (抜粋) / Key objectives (excerpt)

項目 Key objectives	指標、施策 Targets and measures
お客様に選ばれ続けるための取組み Initiatives to continue being chosen by customers	部署毎に設定 Set own target in each department
品質に関する法令違反ゼロ No violations for laws and regulations concerning quality	年間発生件数 0件 No violations for a year
重大クレームの撲滅 Eradication of serious complaints	年間発生件数 0件 No serious complaints for a year
苦情・クレームの削減 Reduction of complaints and claims	前年度発生件数以下 Less than or equal to the number of occurrences in the previous year
グループ会社のQMSの強化支援 Support for strengthening the QMS of Group companies	グループ会社との連携強化 Strengthening cooperation with group companies
	RC推進、部門品証による品質監査実施 Quality audits conducted by Responsible Care Management Dept. and Division Quality Assurance Gr.
	連絡会議・意見交換会等の積極的活用 Active use of kinds of meetings for communications and opinion exchanges

クレーム・法令違反数 / Number of serious quality complains, violation of laws and regulations

単体 Non-consolidated	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
重大不適合 Number of serious quality complains	件 cases	0	0	0	0	0
品質法令違反 Number of violations of laws and regulations on product quality	件 cases	0	0	0	0	0
品質法規制に対する罰金総計 Amount of fines for quality laws and regulations	百万円 million yen	0	0	0	0	0

重大不適合(生産子会社) / Number of serious quality complains (manufacturing subsidiary)

生産子会社 Manufacturing subsidiary	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
重大不適合(国内) Number of serious quality complains in Japan	件 cases	0	0	0	0	2
重大不適合(海外) Number of serious quality complains outside Japan	件 cases	0	0	0	0	0

製品・表示審査 / Product and labeling assessments

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
製品審査件数(2次、3次) Number of product assessments (2nd and 3rd)	件 cases	47	61	68	63	61
表示審査件数 Number of labeling assessments	件 cases	442	640	396	706	787

• 2021年度よりグループ会社を含む。

• Assessments from subsidiaries are included from FY2021.

環境（マネジメントシステム） / Environment (Management system)

トクヤマグループ 環境方針 / Tokuyama Group Environment Policy

トクヤマグループは、地球環境保全に積極的に取り組み、持続可能な社会の構築に貢献するために、サステナビリティ基本原則に基づき、以下を環境方針とします。

- 法令等遵守を徹底します。
- 環境負荷を低減します。
- 地球温暖化の抑制に貢献します。
- ステークホルダーとの信頼関係を向上させます。

The Tokuyama Group actively works to protect the environment and has set the following environmental policy under the Tokuyama Group Sustainability Principles, in order to contribute to the development of a sustainable society.

- We strictly comply with laws and regulations.
- We reduce environmental impact.
- We combat climate change.
- We build trusting relationships with stakeholders.

2024 年度 環境目標 / Priority measures for FY2024

- 法令違反ゼロ / No legal violations
- 環境事故ゼロ / No environmental accidents
- 環境負荷低減 / Reduce environmental impact

2024 年度環境管理重点実施項目と KPI / Key action items for FY2024

重点実施項目 Key action items		重要評価指標 (KPI) Key performance indicators
法的要求事項等の遵守の徹底 Strictly comply with legal requirements, etc.		違反等件数ゼロ Number of violations: 0
環境事故ゼロの継続 Continue zero environmental accidents		事故数ゼロ Number of accidents: 0
環境負荷低減 Reduce environmental impact	環境負荷物質排出削減・維持 Maintain or reduce emission levels of environmentally hazardous substances	(各部署にて目標設定) (set own target in each department)
	廃棄物ゼロエミッションの推進 Promote zero waste emissions	産業廃棄物有効利用率: 94%以上 Effective utilization rate of industrial waste: more than 94% 産業廃棄物ゼロエミッション率: 99%以上 Zero emission rate of industrial waste: more than 99%
地球温暖化対策 Combat climate change	GHG 2030 年度目標達成に向けた活動 Take action to achieve FY2030 greenhouse gas (GHG) target	2030 年度に GHG 排出量 Scope 1, 2: 30%削減 (2019 年度基準) Scope 3: 10%削減 (2022 年度基準) Reduction of GHG emissions of the Tokuyama Group in FY2030 Scope 1, 2: 30% reduction (compared with FY2019) Scope 3: 10% reduction (compared with FY2022)
	省エネルギー・節電の推進 Promote energy-saving and conservation of electricity	(各部署にて目標設定) (set own target in each department)
ステークホルダーとの対話と情報公開の充実 Expand communication with stakeholders and improve information disclosure		気候関連情報の積極的な開示 Proactive disclosure of climate-related information such as Scope 3
生物多様性保全への貢献 Help conserve biodiversity		TNFD (自然関連財務情報開示タスクフォース) への対応 Response to TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)
水資源の有効利用 Effective use of water resources		取水量 (海水除く) の維持 (2019 年度基準) Maintaining water withdrawal (excluding seawater) for FY2019 criteria

環境 (コンプライアンス) / Environment (compliance)

環境事故・法令違反 / Environmental accidents / legal violation

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
重大な環境事故件数 Number of serious environmental accidents	件 cases	0	0	0	0	0
重大な環境法令違反 Number of serious violations of laws and regulations on environment	件 cases	0	0	0	0	0
環境法規制に対する罰金総計 Amount of fines for environmental laws and regulations	百万円 million yen	0	0	0	0	0

環境 (GHG) / Environment (Greenhouse gas)

GHG 排出量 / GHG emissions

単位: 万トン-CO₂e / Unit: 10,000 tonne-CO₂e

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	
Scope 1	トクヤマ / Tokuyama	燃料起源 / Fuels-derived	487.6	460.5	467.7	438.5*	419.2*
		原料起源 / Raw materials-derived	203.2	188.6	185.7	180.2*	166.6*
		廃棄物起源 / Waste-derived	25.3	26.5	27.0	32.1*	29.6*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0.4	0.4	0.5	0.5*	0.7*	
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0.0	0.0	0.0	0.2*	0.7*	
合計 / Total		716.5	676.0	680.9	651.5*	616.8*	
Scope 2	トクヤマ / Tokuyama	3.1	3.7	1.5	3.9*	3.7*	
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1.4	0.9	1.0	1.0*	0.7*	
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	5.3	5.9	6.8	8.3*	10.7*	
	合計 / Total	9.8	10.5	9.3	13.2*	15.1*	
Scope 3	トクヤマ / Tokuyama	全カテゴリ / All categories	178.7	173.7	176.8	176.0	166.2
	トクヤマ / Tokuyama	Category 1, 3, 4	169.7	166.7	168.5	167.8*	157.5*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	Category 1, 3, 4	-	-	-	3.3	3.1*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	Category 1, 3, 4	-	-	-	15.1	16.3*

※バイオマス由来するGHG排出量 (2023年度実績) は、35万トン-CO₂e でした

Note: GHG emission from biomass in FY2023 was 350 Ktonne-CO₂e

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

Scope 3 (トクヤマ / Tokuyama)

単位: 万トン-CO₂e / Unit: 10,000 tonne-CO₂e

カテゴリー Category	項目 Item	2019年度 / FY2019	2020年度 / FY2020	2021年度 / FY2021	2022年度 / FY2022	2023年度 / FY2023
		CO ₂ 排出量 CO ₂ emission	CO ₂ 排出量 CO ₂ emission	CO ₂ 排出量 CO ₂ emission	CO ₂ 排出量 CO ₂ emission	CO ₂ 排出量 CO ₂ emission
1	購入製品・サービス Purchased goods and services	75.3	71.6	74.9	71.2*	68.8*
2	資本財 Capital goods	3.0	1.9	3.6	4.0	4.0
3	スコープ1・2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動 Fuel- and energy related activities (not included in scope 1 or scope 2)	42.6	43.0	42.2	45.0*	39.0*
4	輸送・配送 (上流) Upstream transportation and distribution	51.8	52.1	51.4	51.6*	49.7*
5	事業から出る廃棄物 Waste generated in operations	0.40	0.11	0.14	0.09	0.07
6	出張 Business travel	0.23	0.05	0.07	0.18	0.26

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

Scope 3 (トクヤマ / Tokuyama)

単位: 万トン-CO₂e / Unit: 10,000 tonne-CO₂e

カテゴリー Category	項目 Item	2019年度 / FY2019	2020年度 / FY2020	2021年度 / FY2021	2022年度 / FY2022	2023年度 / FY2023
		CO ₂ 排出量 CO ₂ emission	CO ₂ 排出量 CO ₂ emission	CO ₂ 排出量 CO ₂ emission	CO ₂ 排出量 CO ₂ emission	CO ₂ 排出量 CO ₂ emission
7	雇用の通勤 Employee commuting	0.04	0.13	0.12	0.13	0.13
8	リース資産 (上流) Upstream leased asset	未算出 (無視できるレベル) Not calculated (negligible level)				
9	輸送・配送 (下流) Downstream transportation and distribution	5.2	4.8	4.5	3.8	4.2
10	販売した製品の加工 Processing of sold products	未算出 / Not calculated				
11	販売した製品の仕様 Use of sold products	未算出 / Not calculated				
12	販売した製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products	未算出 / Not calculated				
13	リース資産 (下流) Downstream leased assets	非該当 / Not applicable				
14	フランチャイズ Franchises	非該当 / Not applicable				
15	投資 Investments	非該当 / Not applicable				
	合計 Total	178.7	173.7	176.8	176.0	166.2

Scope 3 (連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries)

単位: 万トン-CO₂e / Unit: 10,000 tonne-CO₂e

カテゴリー Category		2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
1	国内連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1.6	1.3*
	海外連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	11.7	12.0*
	合計 / Total	13.2	13.3*
3	国内連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0.4	0.4*
	海外連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	2.1	2.9*
	合計 / Total	2.5	3.4*

* 第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

Scope 3 (連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries)

単位: 万トン-CO₂e / Unit: 10,000 tonne-CO₂e

カテゴリー Category		2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
4	国内連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1.3	1.4*
	連海外連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1.3	1.3*
	合計 / Total	2.6	2.7*
合計 Total	国内連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3.3	3.1*
	海外連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	15.1	16.3*
	合計 / Total	18.4	19.4*

※四捨五入をしているため、計算値が合わない場合があります / Calculated values may not match due to rounding.

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

方法論の説明
Calculation method

- (Scope 1, 2)
 - ・温室効果ガス排出算定・報告マニュアル (Ver.5.0) 令和6年2月 環境省、経済産業省
 - ・電気事業者別排出係数 (特定排出者の温室効果ガス排出量算定用) -R4年度実績 - R5.12.22 環境省・経済産業省公表
 - ・Greenhouse gas emission calculation and reporting manual (Ver. 5.0) April 2024 Ministry of the Environment, Ministry of Economy, Trade and Industry
 - ・Emission factors by electric utility (for calculation of greenhouse gas emissions of specific emitters) - R4 results - R5.12.22 Published by Ministry of the Environment and Ministry of Economy, Trade and Industry
- (Scope 3)
 - ・サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出算定に関する基本ガイドライン (Ver.2.5) 2023年3月 環境省、経済産業省
 - ・サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出量原単位データベース (Ver.3.4) 2024年3月 環境省、経済産業省
 - ・LCIデータベースIDEAv2 (サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用) サステナブル経営推進機構 2019年12月
 - ・Basic guidelines for calculating greenhouse gas emissions through supply chains (Ver. 2.5) Mar 2023, Ministry of the Environment, Ministry of Economy, Trade and Industry
 - ・Emissions intensity database for calculating greenhouse gas emissions of organisations through their supply chains (Ver. 3.4) Mar 2024, Ministry of the Environment, Ministry of Economy, Trade and Industry.
 - ・LCI database IDEAv2 (for calculating supply chain greenhouse gas emissions) Sustainable Management Promotion Organisation Dec 2019

GHG 売上高原単位 (連結) / GHG emissions per unit of sales (consolidated)

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
GHG 売上高原単位 GHG emissions per unit of sales	万トン-CO ₂ e / 億円 10,000 tonnes-CO ₂ e / 100million yen	0.230	0.227	0.235	0.189	0.185

環境（エネルギー） / Environment (Energy)

エネルギー使用量 / Energy consumption

単位: TJ / Unit: TJ

分類 Classification	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
非再生可能エネルギー Non-renewable energy	55,559	52,793	53,342	50,815	49,685*
廃棄物起源エネルギー Waste-derived energy	3,824	3,872	3,229	4,013	3,799*
再生可能エネルギー Renewable energy	2,851	2,369	2,730	2,687	1,841*
合計 Total	62,234	59,034	59,301	57,515	55,325*

*エネルギーの使用の合理化及び非化石エネルギーへの転換等に関する法律（省エネ法）

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

令和5年4月改正により計算方法を変更したため、2023年度の再生可能エネルギー使用量が減少しています。

Note: Act on Rationalization of Energy Use and Shift to Non-fossil Energy (Energy Saving Act)

Since the calculation method has changed from the revision in April, 2023, the renewable energy usage for FY2023 decreased.

エネルギー使用量（発生場所別） / Energy consumption (by generated places)

単位: TJ / Unit: TJ

	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
トクヤマ Tokuyama	55,219	52,539	52,352	50,458	48,047*
国内連結生産子会社等* Consolidated manufacturing subsidiaries etc. in Japan*	6,252	5,636	6,055	6,163	5,658*
海外連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	763	859	894	894	1,620*
合計 Total	62,234	59,034	59,301	57,515	55,325*

* 国内連結生産子会社等は、売電気・売蒸気のエネルギーを含む。

* Manufacturing subsidiaries etc.in Japan include energy from sale of electricity and steam

トクヤマグループ エネルギー売上高原単位 / Tokuyama group energy usage per unit of sales

単位: TJ / 億円 / TJ/ 100million yen

	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
エネルギー売上高原単位 (GHG プロトコル準拠) Energy usage per unit of sales (GHG protocol)	19.7	19.5	20.2	16.3	16.2

環境（大気） / Environment (Air)

SOx、NOx、ばいじん排出量 / Emission of SOx, NOx and soot

単位：トン / Unit: tonnes

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
SOx	トクヤマ / Tokuyama	809	764	739	625	602
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	–	–	–	–	0.12
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	–	–	–	–	0.01
	合計 / Total	809	764	739	625	602*
NOx	トクヤマ / Tokuyama	10,215	9,905	9,922	8,950	8,485
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	–	–	–	–	31
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	–	–	–	–	10
	合計 / Total	10,215	9,905	9,922	8,950	8,526*
ばいじん Soot	トクヤマ / Tokuyama	127	116	125	142	95
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	–	–	–	–	21
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	–	–	–	–	0.16
	合計 / Total	127	116	125	142	116

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

PRTR 法対象物質の排出量 / Emissions of PRTR Substances

単位：トン / Unit: tonnes

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
排出量 Amount released	トクヤマ / Tokuyama	24	37	47	45	32
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	35	35	33	1	4
	合計 / Total	60	72	80	46	36
移動量 Amount transferred	トクヤマ / Tokuyama	265	179	275	134	238
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	–	–	–	–	11
	合計 / Total	265	179	275	134	249

* 2022年度より報告対象範囲の見直しを行いました。 / The boundary has been changed from FY2022.

VOC（揮発性有機化合物）の排出量 / Volatile Organic Compounds (VOCs) Emissions

単位：トン / Unit: tonnes

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
VOC	トクヤマ / Tokuyama	37	31	42	48	37
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	16	19	19	21	28
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	4	5	5	4	5
	合計 / Total	57	54	65	73	71

環境 (水) / Environment (Water)

取水量 / Water withdrawal

単位:千m³ / Unit: thousand m³

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
工業用水(河川水含) Industrial water (including river water)	トクヤマ / Tokuyama	43,527	41,426	39,824	40,850	37,888*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3,537	3,262	3,297	280	187*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	420	479	464	487	565*
	合計 / Total	47,484	45,167	43,585	41,617	38,640*
地下水 Ground water	トクヤマ / Tokuyama	0	0	0	0	95*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0.1	0.1	0.1	0.1	7*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0	0*
	合計 / Total	0.1	0.1	0.1	0.1	102*
上水 Tap water	トクヤマ / Tokuyama	41	41	41	49	85*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	368	381	424	153	171*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	46	59	162	44	52*
	合計 / Total	455	481	627	245	308*
合計(海水を除く) Total (Excluding seawater)	トクヤマ / Tokuyama	43,568	41,467	39,865	40,899	38,068*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3,905	3,643	3,721	432	365*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	466	538	626	531	617*
	合計 / Total	47,939	45,648	44,212	41,862	39,050*
海水 Sea water	トクヤマ / Tokuyama	557,200	524,700	530,220	534,052	547,913*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1	1	1	1	2*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0	0*
	合計 / Total	557,201	524,701	530,221	534,053	547,915*
合計 Total	トクヤマ / Tokuyama	600,768	566,167	570,085	574,951	585,981*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3,906	3,644	3,722	434	368*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	466	538	626	531	617*
	合計 / Total	605,140	570,349	574,433	575,915	586,966*

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

排水量 / Water discharge

単位:千m³ / Unit: thousand m³

排出先 Discharge		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
海、河川等 Sea, River	トクヤマ / Tokuyama	600,153	565,581	569,481	574,363	585,404*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3,308	2,898	2,903	178	328*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	410	469	558	471	198*
	合計 / Total	603,870	568,948	572,942	575,012	585,930*
地下 Ground	トクヤマ / Tokuyama	0	0	0	0	0*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0	0	0	0	0*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0	0*
	合計 / Total	0	0	0	0	0*
下水道 Sewage	トクヤマ / Tokuyama	53	46	52	44	63*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	598	747	819	256	39*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	56	69	68	60	420*
	合計 / Total	707	862	940	359	522*
合計 Total	トクヤマ / Tokuyama	600,205	565,627	569,533	574,407	585,466*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3,906	3,644	3,722	434	368*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	466	538	626	531	617*
	合計 / Total	604,577	569,809	573,881	575,371	586,451*

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

再生水*1 / Recycled water*1

単位:千m³ / Unit: thousand m³

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
再生水 Recycled water	トクヤマ / Tokuyama	551,135	559,965	553,070	564,713	547,097*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	19	22	20	70	84*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0	41,827*
	合計 / Total	551,154	559,987	553,090	564,783	589,008*

*1 再生水：化学プラントでは、冷水塔等での循環水、生コン会社では上澄水が該当する。

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

*1 Recycled water: Applicable to the circulating water in cooling towers and similar systems in chemical plants, and to the supernatant water on top in ready-mix concrete companies.

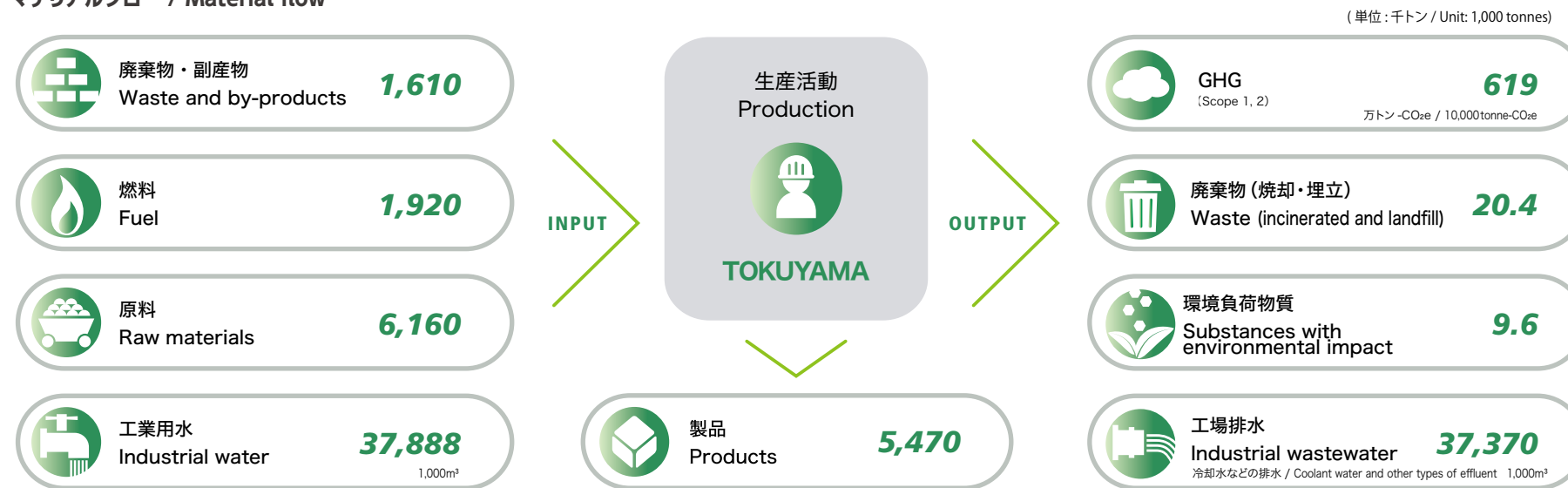
水質汚濁 / Water pollution

単位: トン / Unit: tonnes

汚濁物質 Pollutant		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
化学的酸素要求量 / Chemical Oxygen Demand (COD)	トクヤマ / Tokuyama	103	124	167	165	130
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0.4	0.3	0.2	0.3	0.6
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	13	15	16	15	18
	合計 / Total	117	139	184	180	148
全窒素 / Nitrogen	トクヤマ / Tokuyama	170	177	159	162	162
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0.1	0.3	0	0.1	0.1
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	4	4	5	4	3
	合計 / Total	174	182	164	167	165
全リン / Phosphorus	トクヤマ / Tokuyama	1.5	2.1	2.1	2.5	2.7
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0	0	0	0	0
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1
	合計 / Total	1.7	2.2	2.3	2.6	2.8

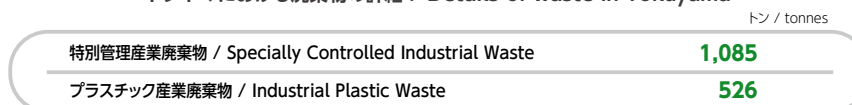
環境 (物質フロー) / Environment (Material flow)

マテリアルフロー / Material flow



※ 数字はすべて 2023 年度トクヤマ単体
Note: All amounts are for Tokuyama Corp. on a non-consolidated basis in fiscal 2023

トクヤマにおける廃棄物の詳細 / Details of waste in Tokuyama



原料 / Raw material

単位: 千トン / Unit: 1,000 tonnes

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
原料 Material	単体 Tokuyama	6,720	6,370	6,960	6,180	6,160

環境（廃棄物） / Environment (Waste)

単位:トン / Unit: tonnes

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
① 発生した産業廃棄物 Total waste generated	トクヤマ / Tokuyama	335,210	385,613	378,398	380,282	354,491*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	42,785	42,526	40,514	38,875	39,523*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	3,356	3,633	4,059	4,001	3,309*
	合計 / Total	381,351	431,772	422,971	423,158	397,323*
② リサイクル(工場内) Recycled in-house	トクヤマ / Tokuyama	288,225	341,254	329,197	334,506	312,213*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	6,568	6,814	5,241	5,534	6,551*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	312	228	225	206	187*
	合計 / Total	295,105	348,296	334,663	340,246	318,951*
③ 焼却(工場内) Incinerated in-house	トクヤマ / Tokuyama	19,005	18,915	20,487	19,038	18,863*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	33	30	39	29	32*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0	0*
	合計 / Total	19,038	18,945	20,526	19,067	18,895*
④ 埋立処分(工場内) Landfilled onsite	トクヤマ / Tokuyama	0	0	0	0	0*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0	0	0	0	0*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0	0*
	合計 / Total	0	0	0	0	0*
⑤ 工場排出廃棄物 Waste disposed offsite ①-②-③-④	トクヤマ / Tokuyama	27,981	25,444	28,715	26,738	23,415*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	36,185	35,682	35,234	33,312	32,940*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	3,041	3,406	3,835	3,795	3,122*
	合計 / Total	67,207	64,532	67,784	63,845	59,477*
⑥ リサイクル(社外) Recycled externally ⑤-⑦-⑧	トクヤマ / Tokuyama	26,586	23,740	27,674	25,601	21,866*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	23,784	24,370	26,279	30,151	21,784*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	2,968	2,352	3,697	3,716	3,054*
	合計 / Total	53,338	50,462	57,650	59,468	46,704*
⑦ 焼却等(社外) Incinerated externally	トクヤマ / Tokuyama	715	725	737	660	692*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	149	86	100	173	368*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	3	7	7	17	56*
	合計 / Total	867	818	844	850	1,116*
⑧ 埋立処分(社外) Landfilled offsite	トクヤマ / Tokuyama	680	979	303	477	857*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	12,230	11,227	8,855	2,988	10,788*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	68	1,047	130	62	12*
	合計 / Total	12,978	13,253	9,288	3,527	11,657*

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

PCB 廃棄処理（国内） / PCB waste disposal in Japan

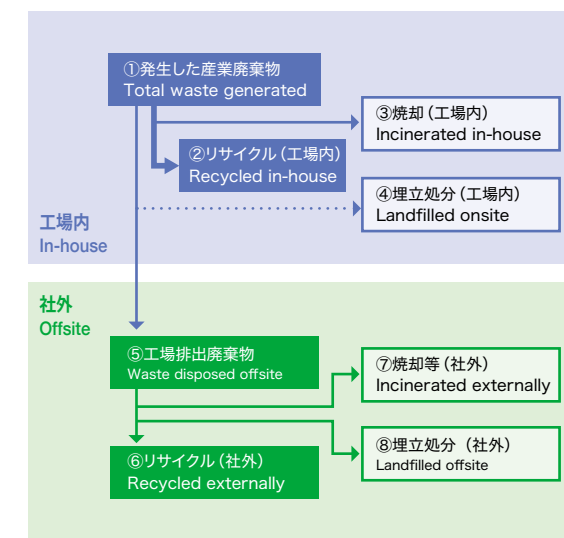
		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
高濃度PCB含有機器数 Number of waste of high concentrate PCB	トクヤマ / Tokuyama	台数 number	372	61	0	112	0
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	台数 number	0	0	0	0	0
	合計 / Total	台数 number	372	61	0	112	0
低濃度PCB含有機器数 Number of waste of low concentrate PCB	トクヤマ / Tokuyama	台数 number	148	141	116	116	279
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	台数 number	1	0	0	0	0
	合計 / Total	台数 number	149	141	116	116	279

セメント事業を通じた再資源化（単体） / Utilization of waste matter at cement plants (Non-consolidated)

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
廃棄物・副産物使用原単位 By-products used per tonne of cement	kg/トン・セメント kg/tonne-cement	417	421	433	434	455
マテリアルリサイクル量 Amount of material recycle	千トン 1,000 tonnes	1,766	1,644	1,665	1,588	1,490
サーマルリサイクル量 Amount of thermal recycle	千トン 1,000 tonnes	81	84	105	115	122

産業廃棄物処理のフロー

Flow of industrial waste treatment



環境（環境会計） / Environment (Environmental accounting)

環境保全コスト / Environmental conservation costs

単体 / Non-consolidated

環境保全費用の分類 Category		単位 Unit	投資金額 Amount invested	費用総額 Costs	主な取り組み内容（例） Major activities
エリア内コスト Costs in business areas	公害防止 Pollution control	百万円 million yen	1,799	6,156	ばい煙・粉じん対策の電気集塵機の設置および関連装置更新 installation of electrostatic precipitators for reducing smoke and dust, upgrade of related equipment, etc.
	地球環境保全 Global environment conservation	百万円 million yen	4,114	763	CO ₂ 削減のための設備改造・更新 フロン対策のための機器更新 Remodeling and upgrade of equipment for reducing CO ₂ Upgrade of freon removal equipment, etc.
	資源循環 resource recycling	百万円 million yen	43	1,450	廃棄物処理設備設置、機器更新、PCB 廃棄物処理費用 installation of waste disposal facilities, upgrade of equipment in waste disposal facilities, PCB waste disposal costs, etc.
上・下流コスト Upstream and downstream cost		百万円 million yen	0	15	
管理活動コスト Management activity costs		百万円 million yen	25	243	環境監視・分析装置の更新・設置 Installation and upgrade of equipment for environmental monitoring and analysis
研究開発コスト Research and development costs		百万円 million yen	2	0	
社会活動コスト Social activity costs		百万円 million yen	0	77	緑化・美化対策、サステナビリティ データブック制作 Greenification and beautification measures, Production of Sustainability report.
環境損傷コスト Costs for environmental damage		百万円 million yen	0	89	賦課金、鉱山跡地管理 Imposition, management of a former mining site
合計 / Total		百万円 million yen	5,982	8,792	

経済効果 / Economic benefits

単体 / Non-consolidated

項目 Category	物量効果 / Material benefit (千トン / thousand tonne)	経済効果 / Economic benefit (百万円 / million yen)
省エネルギーによる節減益 / Gains on reduction in energy consumption	0	381
有価物の売却益 / Gains on sale of valuable waste	78	207
廃棄物処理費の節減益 / Gains on reduction in waste disposal and costs through waste recycling	241	626
廃棄物の再利用による原料の削減益 / Gains on reduction in raw material and fuel costs through waste recycling	242	438
合計 / Total	561	1,652

環境会計推移 / Change in environmental accounting (Ratio to sales)

単位：% / Unit: %

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
対売上比率 Ratio	投資 / Investments	0.6	0.5	0.3	0.3	2.5
	費用 / Costs	3.4	3.6	3.4	3.7	3.6

環境（生物多様性） / Environment (Biodiversity)

方針 / Policy

生物多様性保全方針	https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/biodiversity_policy.pdf
Tokuyama Group Biodiversity Policy	https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/biodiversity_policy_e.pdf

取り組み / Initiatives

トクヤマのバリューチェーンにおける生物多様性へのインパクトと、低減のための取り組み	https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/2022_biodiversity.pdf
Impacts on biodiversity in the value chain and efforts to reduce them	https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/2022_biodiversity_e.pdf

地域社会での活動例 / Activities in local areas

森林ボランティア・竹伐採ボランティアへの参加 Participation in forest volunteer work and bamboo cutting
ブルーカーボン・オフセット制度への参画（沿岸部藻場整備によるCO ₂ 吸収） Participation in the blue carbon offset scheme (CO ₂ absorption through coastal seaweed bed development)
周南市木質バイオマス材利用推進協議会への参画 Participation in the Shunan City Woody Biomass Utilization Promotion Council
自然関連財務情報開示タスクフォース; TNFD) への参画を表明（2024年6月） Announced to support Task-force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) in July, 2024.

保安・防災（マネジメント） / Accident prevention and occupational health & safety (Management)

トクヤマグループ保安方針 / Tokuyama Group Safety Management Policy

トクヤマグループは、サステナビリティ基本原則に基づき、以下の保安方針を定め、保安活動を積極的に推進します。

2023年4月1日改定

- ・ 経営トップのリーダーシップのもと、全員参加による保安活動を推進します。
- ・ 法令はもとより、自ら決めたことは確実に遵守します。
- ・ 安全文化の醸成・向上により、人と設備と社会の安全を確保します。
- ・ 快適な職場環境を確保し、心とからだの健康づくりを推進します。

The Tokuyama Group established based on the Tokuyama Group Sustainability Principles, the following safety policies, and actively implements safety initiatives.

Revised April 1, 2023

- ・ Implement safety initiatives involving all employees, under the leadership of upper management.
- ・ Comply with laws, regulations, and internal rules.
- ・ Foster and enhance a culture of safety, for the safety of people, facilities, and the public.
- ・ Create comfortable workplaces to ensure the mental and physical health of the people who work there.

2024 年度 保安目標および重点実施項目 / Fiscal 2024 Safety Targets and Priority Measures

トクヤマグループは、目標の達成に向け、今年度の重点実施項目を保安管理活動へ反映し、積極的に取り組んでいきます。

目標

- ・ 法令違反ゼロ
- ・ 事故・休業災害ゼロ
- ・ 休業率の低減

重点実施項目

- ・ 保安管理レベルの向上
 - 事故災害防止対策の強化
 - 危険感受性の向上
 - スマート保安の推進
- ・ 危険源の特定およびリスクの低減
 - 新たな化学物質規制への確実な対応
 - リスクアセスメントの深化
- ・ リスク管理、危機管理の推進
 - 自然災害への対応
- ・ 設備管理の推進
- ・ 心とからだの健康づくりの推進

Tokuyama Group will reflect this year's priority implementation items in its security management actions, and actively work towards achieving its targets.

Policy Objectives

- ・ No compliance violations
- ・ No accidents or accidents requiring work absence
- ・ Reduce the rate of work absences

Key Action Items

- ・ Improve process safety management
 - Strengthen measures to prevent accidents
 - Improve hazard awareness
 - Adopt smart industrial safety systems
- ・ Identify sources of risks and resolve
 - Ensuring compliance with new chemical regulations
 - Improve risk assessment
- ・ Make progress in risk management and hazard management
 - Prepare and respond to natural disasters
- ・ Promote facilities management
- ・ Promote physical and mental health

保安・防災（データ） / Accident Prevention and Occupational Health and Safety (Data)

保安・防災 / Accident prevention and occupational health & safety

		2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
労働災害による死亡者数 Fatalities	トクヤマ / Tokuyama	0	0	0	0	0*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0	0	0	0	0*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0	0*
	合計 / Total	0	0	0	0	0*
労働災害発生数 Occupational accidents	トクヤマ / Tokuyama	0	2	1	0	2*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3	3	0	4	4*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1	0	0	0	2*
	合計 / Total	4	5	1	4	8*
休業度数率 Frequency rate of lost time accidents	トクヤマ / Tokuyama	0.28	0.49	0.23	0.00	0.43*
	連結 / Consolidated	—	—	—	—	0.80*
休業強度率 Severity rate of lost time accidents	トクヤマ / Tokuyama	0.004	0.005	0.000	0.000	0.002
重大な事故発生件数 Serious accidents in safety	トクヤマ / Tokuyama	0	0	1	0	0
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0	0	0	0	0
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0	0
	合計 / Total	0	0	1	0	0
重大な法令違反（保安）発生件数 Serious violations of laws and regulations in safety	トクヤマ / Tokuyama	0	0	0	0	0

* 第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

従業員（概況） / Employee (Overview)

従業員（概況） / Employee (Overview)

項目 Item	分類 Classification	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	
従業員数 Number of employees	トクヤマ / Tokuyama	人 / persons	2,063	2,256	2,315	2,459	2,520	
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	人 / persons					2,442	
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaried outside Japan	人 / persons					772	
	トクヤマグループ / Tokuyama group	人 / persons	5,679	5,476	5,665	5,909	5,734	
女性比率（正社員） Ratio of women(fulltime)	トクヤマ / Tokuyama	%	10.4	12.1	12.6	13.0	13.2	
	トクヤマグループ / Tokuyama group	%	—	—	—	16.4	17.5	
パートタイム従業員数 Number of employees (part-time)	トクヤマ / Tokuyama	人 / persons	0	0	0	0	2	
	トクヤマグループ / Tokuyama group	人 / persons	466	449	432	449	455	
女性管理職比率 Percentage of women among all managers	トクヤマ / Tokuyama	%	1.8	2.0	2.0	2.7	2.7*	
	トクヤマグループ / Tokuyama group	%	—	—	—	4.7	8.2*	
新入社員数 Number of New hires	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	60	69	64	62	124	
		女性 / Women	9	13	15	15	23	
		合計 / Total	69	82	79	77	147	
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men					121	
		女性 / Women					55	
		合計 / Total					176	
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaried outside Japan	男性 / Men					57	
		女性 / Women					26	
		合計 / Total					83	
	学卒以上の女性採用比率 Percentage of women among university graduates who are hired	トクヤマ / Tokuyama	%	19	21	21	20.5	26.0
	中途採用者数 Number of midcareer hires	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	87	79	49	49	50
			女性 / Women	10	7	3	6	3
合計 / Total			97	86	52	55	53	
国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan		男性 / Men					107	
		女性 / Women					69	
		合計 / Total					176	

* 第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

従業員（雇用） / Employees (Employment)

従業員（雇用） / Employees (Employment)

項目 Item	分類 Classification		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
平均年齢 Average age	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	歳 / years old	42.0	41.8	41.6	41.5	41.5*
		女性 / Women		41.3	39.8	40.1	40.0	40.0*
		平均 / Average		42.0	41.5	41.4	41.3	41.3*
	国内連結子会社*2 Consolidated subsidiaries in Japan*2	男性 / Men	歳 / years old					43.1*
		女性 / Women						41.5*
		平均 / Average						42.8*
	海外連結子会社*2 Consolidated subsidiaried outside Japan*2	男性 / Men	歳 / years old					39.2*
		女性 / Women						38.6*
		平均 / Average						39.0*
年間平均給与 / Average salary			円 / yen	7,237,269	7,358,747	7,221,001	7,041,706	6,826,985
男性に対する女性の賃金比率 Ratio of wages between men and women	トクヤマ / Tokuyama		%	–	–	–	68.3%	69.2*
	トクヤマグループ / Tokuyama group		%	–	–	–	67.0%	55.3*
勤続年数 Average years of service	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	年 / years	19.6	18.7	18.3	17.7	17.6*
		女性 / Women		15.3	12.4	12.8	12.3	12.3*
		平均 / Average		19.1	17.9	17.6	17.0	16.9*
	国内連結子会社*2 Consolidated subsidiaries in Japan*2	男性 / Men	年 / years					13.3*
		女性 / Women						8.5*
		平均 / Average						12.4*
	海外連結子会社*2 Consolidated subsidiaried outside Japan*2	男性 / Men	年 / years					8.7*
		女性 / Women						6.1*
		平均 / Average						8.2*
入社3年後定着率 / 3-year retention rate	トクヤマ / Tokuyama		%	97.6	90.9	92.7	98.8	94.8

*1 再雇用、離職率は出向者を含む / Includes workers assigned to group/affiliate companies.

* 第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

*2 正社員のみ / Permanent employees

項目 Item	分類 Classification		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	
自己都合離職率*1 Turnover rate for personal reasons*1	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	%	0.7	0.9	1.3	1.4	1.5	
		女性 / Women		1.2	1.0	1.9	1.3	3.7	
		平均 / Average		0.7	0.9	1.4	1.3	1.8	
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	%						4.1
		女性 / Women							6.9
		平均 / Average							4.7
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	男性 / Men	%						7.5
		女性 / Women							10.1
		平均 / Average							8.0
再雇用者数*1 Number of rehired individuals*1	トクヤマ Tokuyama	単年 / Single year	人 / persons	24	35	65	71	62	
		累計 / Total		142	132	186	224	253*	
障がい者雇用率 / Employment rate of people with disabilities	トクヤマ Tokuyama		%	1.9	2.0	2.0	2.0	2.29	
外国籍社員数 / Number of non-Japanese employees	トクヤマ Tokuyama		人 / persons	14	15	9	10	15	
年間研修費用 / Average annual training cost per employee	トクヤマ Tokuyama		円 / 人 yen / person	22,000	9,000	20,000	45,000	25,794	
年間研修時間 / Average hours for training per employee	トクヤマ Tokuyama		時間 / 人 hours / persons	—	—	14.3	13.8	13.5	
労働組合 Labor union	人数 / Number of members		人 / persons	1,512	1,734	1,746	1,817	1,862	
	組合員比率 / Membership rate		%	73.3	76.9	75.4	73.9	82.4	

*1 再雇用、離職率は出向者を含む / Includes workers assigned to group/affiliate companies.

* 第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

*2 正社員のみ / Permanent employees

従業員（ワークライフバランス） / Employee (Worklife balance)

年次有給休暇の取得状況と所定外労働時間 / Annual Paid Leave Usage and Non-scheduled Working Hours

項目 Item	分類 Classification	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
年次有給休暇平均利用日数 Annual paid leave, average days used	トクヤマ / Tokuyama	日 days	15.0	15.3	15.5	14.9	14.1
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan						
年次有給休暇平均取得率 Annual paid leave, average usage rate	トクヤマ / Tokuyama	%	72.4	75.2	75.8	72.8	78.2
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan						
年間総労働時間 Total working hours per year	トクヤマ / Tokuyama	時間 hours	1858.7	1879.0	1909.3	1911.6	1,898.9
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan						
平均所定外労働時間（月） Non-scheduled working hours, average per month	トクヤマ / Tokuyama	時間 hours	10.3	10.3	11.1	11.7	11.4
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan						

育児・介護休業などの取得状況 / Usage of Childcare and Family Care Leave, Etc.

項目 Item	分類 Classification	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	
男性労働者の育児休業取得率 Percentage of male employees taking parental leave	トクヤマ / Tokuyama	%					26.5	51.3
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	%					28.4	37.5
育児休業取得者 Number of employees taking childcare leave	トクヤマ / Tokuyama	男性 / Men	12	23	21	34	41*	
		女性 / Women					8*	
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	persons					12*
		女性 / Women		persons				
復職率 Return to work rate	トクヤマ / Tokuyama	男性 / Men	100	100	100	97.1	98	
		女性 / Women					100	
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	%					100
		女性 / Women		89				
介護休業取得者 Number of employees taking family care leave	トクヤマ / Tokuyama	男性 / Men	1	1	1	2	0*	
		女性 / Women					0*	
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	persons					0*
		女性 / Women		persons				
フレックス弾力運用利用者 Number of flexitime users	トクヤマ / Tokuyama	人 persons	52	48	65	73	88	

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

従業員（健康経営；トクヤマ） / Employee (Health management; Tokuyama)

健康経営宣言 / Health Management Declaration

トクヤマは、従業員とその家族の心と体の健康づくりと働きやすい職場づくりを目的として健康経営に取り組みます。

Tokuyama is committed to health management with the aim of improving the mental and physical health of employees and their families and creating a workplace where it is comfortable to work.

株式会社トクヤマ 代表取締役社長執行役員 横田 浩

Hiroshi Yokota Representative Director, President and Executive Officer Tokuyama Corporation

基本方針 / Basic policy

1. 従業員とその家族の心身の健康を第一と考え、一次予防（病気や不調の発生を防ぐ）に積極的に努めます。中でも、健康障害への影響が非常に大きい喫煙問題に優先的に取り組みます。
2. トクヤマ健康保険組合と協働し、従業員とその家族の心と体の健康づくりを積極的にサポートしていきます。
3. 従業員自身の健康に対する意識向上を図るための教育や、健康保持・増進に向けた指導など、会社として積極的に関与していきます。
4. 様々な取り組みの結果を検証するとともに改善を続けます。

1. We place the highest priority on the physical and mental health of our employees and their families, and we actively strive to ensure primary prevention (preventing the occurrence of illness or infirmity). Among our efforts, we are prioritizing initiatives to address the issue of smoking, which is known to have very severe health impacts.
2. In cooperation with the Tokuyama Health Insurance Association, we actively support and foster the mental and physical health of our employees and their families.
3. We are actively involved in educational initiatives to raise employees' awareness about their own health and in providing guidance for health maintenance and promotion.
4. Outcomes of various initiatives are verified and continuous improvements made.

健康経営の理解度調査（トクヤマ） / Comprehension survey of health management among employees (Tokuyama)

単位：％ / Unit: %

健康経営の理解度 Do you know about the word "health management" and meaning of it ?		20代以下 20s and less	30代 30s	40代 40s	50代 50s	60代以上 60s and over
2020年度 FY2020	1.言葉と内容を両方知っている / 1. I know both.	17.3	29.4	40.2	47.7	46.2
	2.言葉を聞いたことがあるが、内容は知らない / 2. I've heard the word, but don't know the meaning.	49.0	51.2	46.7	40.8	43.6
	3.聞いたことがない / 3. I don't know nether.	33.8	19.4	13.1	11.5	10.3
2023年度 FY2023	1.言葉と内容を両方知っている / 1. I know both.	26.4	45.6	61.6	63.2	63.4
	2.言葉を聞いたことがあるが、内容は知らない / 2. I've heard the word, but don't know the meaning.	65.6	50.5	35.6	34.3	34.7
	3.聞いたことがない / 3. I don't know nether.	8.1	3.9	2.8	2.5	2.0

健康経営に関するデータ開示(トクヤマ) / Health Management (Tokuyama)

項目 / Item	単位 / Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	
定期健康診断受診率 / Percentage of employees receiving regular health checkup	%	100	100	100	100	100	
健診有所見率*1 / Percentage of abnormal medical exam results*1	%	47.9	45.3	46.2	40.4	38.3	
健診有所見者の再検査・精密診断率 / Percentage of employees who were retested or received a detailed examination	%	88.1	69.0	81.0	89.2	87.4	
ハイリスク者の治療継続率*2 / Treatment retention rate for high-risk individuals*2	%	100	100	100	100	100.0	
特定保健指導実施率*3 / Percentage of employees given specific health guidance*3	%	79.0	84.3	85.0	84.5	93.0	
特定保健指導対象者*3 / No. of employees given specific health guidance*3	人 / persons	252	210	251	226	243	
適正体重維持者率*4 / Percentage of employees at ideal weight (%)**4	%	72.5	72.6	70.9	69.7	69.0	
運動習慣者比率 / Percentage of employees who regularly exercise	%	29.4	30.5	29.0	29.2	28.3	
喫煙率 / Percentage of smokers	%	22.6	20.3	18.9	17.6	17.8	
ストレスチェック Stress checkup	受検率 / Percentage of employees receiving checkup	%	96.1	96.9	98.1	97.5	97.7
	高ストレス者率 / Of which, percentage with high stress	%	7.7	7.6	8.1	8.3	8.4
プレゼンティーズム*3 *5 Presenteeism*3 *5	損失割合 / Percentage of losses	%	-	-	9.3	6.7	7.5
	回答者数 / Number of respondents	人 / persons	-	-	2,365	2,424	2,562
	回答率 / Response rate	%	-	-	85.2	84.6	85.9
ワークエンゲイジメント*3 *6 Work engagement*3 *6	結果 / Result	-	-	3.0	2.9	2.9	
	回答者数 / Number of respondents	人 / persons	-	-	2,365	2,424	2,562
	回答率 / Response rate	%	-	-	85.2	84.6	85.9
休業率*7 *8 Sickness/injury absence rate*7 *8	全体 / Total	%	0.58	0.64	0.66	0.75	0.69
	うちメンタル不調 / Absence rate due to mental health issue)	%	0.34	0.35	0.41	0.51	0.41
	期中月毎平均従業員数 / Average number of employee	人 / persons	1,953	2,147	2,313	2,352	2,477
従業員の心身の健康のための取組みにかかわる投資金額*9 Investment per employee in mental and physical wellbeing initiatives	円 / 人 yen / person	28,000	25,000	28,000	25,000	39,000	
ファミリー健康相談 年間件数 / No. of Family Health Counseling sessions conducted	件 / case	118	101	79	73	52	
メンタルヘルス研修 No. of mental health workshops	実施回数 / Numbers	回 / times	19	8	eラーニング e-Learning	eラーニング e-Learning	eラーニング e-Learning
	参加人数 / Number of participants	人 / persons	508	733	2,161	2,311	2,412
女性の健康課題に関する教育機会への参加率 / Participation rate in educational sessions on women's health issues	%	-	-	2.9	19.4	23.2	

*1 2022年度より判定基準を一部項目で見直し。
 *2 ハイリスク者の定義：血圧・脂質・血糖が当社が設定した危険数値に該当しており、産業医がハイリスク者として選定した者。
 *3 出向者を含む。
 *4 BMIが18.5以上25未満の者。
 *5 QQ methodを用いて従業員アンケートで測定。
 *6 コトヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度（JWES）3項目を用いて従業員アンケートで測定。
 *7 出向者を除いた全従業員を対象として、4日以上連続して休業した日数を集約し算出。
 *8 年度ではなく暦年
 *9 従来の金額に加え、2023年度よりトクヤマ健康保険組合の1人当たりの保険事業費を合算

*1. Criteria have been revised in some items from FY2022
 *2. Definition of high-risk individual: persons whose blood pressure, lipids, and/or blood glucose fall within the risk values set by the Company, and who are determined as high-risk persons by the industrial physician.
 *3. Includes workers assigned to group/affiliate companies.
 *4. Employees with BMI of less than 18.5-25, excluding workers assigned to group/affiliate companies.
 *5. Presenteeism refers to a situation in which employees go to work while suffering from illness and other symptoms, which leads to a decline in operations and work productivity. The presenteeism loss rate is estimated using the QQmethod.
 *6. Estimated using the three levels of the Utrecht Work Engagement Scale (JWES).
 *7. Absence rate = No. of extended absence days/(Prescribed working days × No. of employees) × 100
 *8. Calendar year (not Fiscal year)
 *9 In addition to the existing amounts, the insurance business expenses per person of the Tokuyama Health Insurance Association are also included from FY2023.

社会（サプライチェーン） / Society (Supply chain)

トクヤマグループでは、サステナビリティ委員会（委員長：担当取締役）においてグループ全体のCSR調達について議論しています。（株）トクヤマは、法令遵守、環境保全、人権尊重等を盛り込んだ「購買基本方針」および「CSR調達ガイドライン」を制定し、サプライチェーンを通じてCSR調達の取り組みを推進しています。

CSR procurement in Tokuyama group is discussed in Sustainability committee. Tokuyama has established Basic Purchasing Policy and CSR Procurement Guidelines which includes compliance with laws and regulations, environmental preservation and respect for human rights, to promote CSR procurement initiative.

調達方針・CSR調達ガイドライン / Basic Purchasing Policy and CSR Procurement Guidelines

購買基本情報 | 会社情報 | Tokuyama
Basic Purchasing Policy | About Tokuyama | Tokuyama

サプライヤーからのコミットメント / Commitment from suppliers

購買基本方針、CSR調達ガイドラインについて、文書によるコミットメントをいただいております。
Written commitments on Basic purchasing policy and CSR procurement guidelines are received from suppliers.

対象 / Target	取引額3千万円以上（金額ベース全取引の90%以上） / Transaction amount over 30million yen (More than 90% of all transaction)
コミットメント / Commitment	323社中310社 / 310 of 323（2024/3月現在 / as of March, 2024）

アセスメント実施数 / Assessment conducted

GCNJ（グローバルコンパクトネットワークジャパン）提言のSAQによりアセスメントを実施しています。
Supplier assessment is conducted with the self assessment questionnaire promoted from Global Compact Network Japan.

対象 / Target	取引額1億円以上（金額ベース全取引の約90%） / Transaction amount over 100million yen (about 90% of all transaction)
回答数 / SAQ returned	181社中173社 / 173 of 181（2024/3月現在 / as of March, 2024）

エンゲージメント / Engagement

顕在化リスクのある取引先:1、SAQで低得点の取引先:4に対し、エンゲージメントを実施。
問題がないことを確認した。
Engagement meeting has been conducted to one supplier with manifested risks and four suppliers with low score in the SAQ.

第三者認証 / Third party certification

下記の取引について、第三者認証を取得した製品を購入しています。
Tokuyama is purchasing the following products with the third party certification.
・タンタル (RMI) / Tantalum (RMI) ・PKS (GGL)

社会（エンゲージメント） / Society (Social engagement)

社会貢献活動（単体） / Social contribution (non-consolidated)

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
社会貢献費用 Expense of social contribution	百万円 million yen	46	78	56	80	338
従業員参加者数 Employee participants	人 persons	1,515	107	198	1,119	1,073

徳山科学技術振興財団助成額 / Tokuyama Science Foundation Grant

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
助成額（総額） Total amount	千円 thousand yen	37,150	36,350	48,670	52,720	67,250

IR / Investor Relations

	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
決算説明会 Financial results briefing	4	4	4	4	4
経営説明会 Management briefing	-	-	-	-	1
事業説明会 Business briefing	-	-	-	-	1
個別IR取材 Individual IR coverage	206	190	150	157	223
個人投資家向け説明会 Briefing for individual investors	5	3	1	1	1

マネジメントシステム / Management system

	品質 / Quality	環境 / Environment	保安・防災 / Occupational Health and Safety	備考 / Remark
株式会社トクヤマ (徳山製造所) Tokuyama Corporation (Tokuyama factory)	ISO9001	ISO14001	高圧ガス 認定 (完成・保安) 検査実施者 Accredited completion/safety inspection executor	
株式会社トクヤマ (鹿島工場) Tokuyama Corporation (Kashima Factory)		ISO14001	-	
サン・アロー化成株式会社 Sun Arrow Kasei Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	-	
新第一塩ビ株式会社 Shin Dai-ichi Vinyl Corporation	ISO9001	ISO14001	-	
株式会社トクヤマエムテック Tokuyama MTech Corporation	ISO9001	-	-	
東京トクヤマコンクリート株式会社 Tokuyama Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	-	-	対象: レディミックストコンクリート for Ready mixed concrete
西部徳山生コンクリート株式会社 Seibu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	-	-	対象: レディミックストコンクリート for Ready mixed concrete
中国生コンクリート株式会社 Chugoku Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	-	-	対象: レディミックストコンクリート for Ready mixed concrete
広島トクヤマ生コン株式会社 Hiroshima Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	-	-	対象: レディミックストコンクリート for Ready mixed concrete
香川トクヤマ株式会社 Kagawa Tokuyama Co., Ltd.	JIS A 5308	-	-	対象: レディミックストコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社しろかわ Shirokawa Co., Ltd.	JIS A 5308	-	-	対象: レディミックストコンクリート for Ready mixed concrete
九州徳山生コンクリート株式会社 Kyushu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	-	-	対象: レディミックストコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社野津原 Notsuharu Co., Ltd.	JIS A 5308	-	-	対象: レディミックストコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社豊海 Toyomi Co., Ltd.	JIS A 5308	-	-	対象: レディミックストコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社トクヤマアートブロックLABO TOKUYAMA ART BLOCK LABO Co., Ltd.	JIS A 5371	-	-	対象: プレキャスト無筋コンクリート製品 for Precast unreinforced concrete products
TD パワーマテリアル株式会社 Tokuyama-Dowa Power Materials Co., Ltd.	ISO9001	-	-	
株式会社アストム ASTOM Corporation	ISO9001	ISO14001 (周南ワークス) ISO14001 (Shunan Works)	-	
株式会社エイアンドティー A&T Corporation	ISO13485	ISO14001	-	プライバシーマーク、ISO27001 PrivacyMark, ISO27001
株式会社トクヤマデンタル Tokuyama Dental Corporation	ISO13485	ISO14001	-	
トクヤマ海陸運送株式会社 Tokuyama Kairiku Unso K.K.	ISO9001	ISO14001	-	

	品質 / Quality	環境 / Environment	保安・防災 / Occupational Health and Safety	備考 / Remark
徳山化工（浙江）有限公司 Tokuyama Chemicals (Zhejiang) Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	中国安全生産3級 Safety Production Standardization Level 3 Enterprise	
上海徳山塑料有限公司 Shanghai Tokuyama Plastics Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	中国安全生産3級 Safety Production Standardization Level 3 Enterprise	
Tokuyama Singapore Pte. Ltd.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
Tokuyama Nouvell Calédonie S.A.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
台湾徳亞瑪股份有限公司 Taiwan Tokuyama Corporation	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
台塑徳山精密化學股份有限公司 Formosa Tokuyama Advanced Chemicals Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
STAC Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
徳玖山国際貿易（上海）有限公司 Tokuyama Trading (Shanghai) Co., Ltd.	ISO9001	-	-	
徳玖山（上海）管理有限公司 Tokuyama (Shanghai) Co., Ltd.	ISO9001	-	-	

第三者検証 / Independent practitioner's verification

掲載データの信頼性を高めるため、第三者による検証を実施しています。

Independent practitioner's verification is provided to ensure the reliability of the data.

検証対象 / Scope of verification

- トクヤマ及び連結子会社のGHG排出量、環境データ、社会活動データ
- GHG emission, environmental and social activities performance data of Tokuyama and consolidated subsidiaries.

対象期間 / Target period

- 2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）
- Fiscal year ended March 31, 2024 (April 1, 2023 ~ March 31, 2024)

報告書 / Verification report

- 日本語 <https://www.tokuyama.co.jp/csr/report/index.html>
- English <https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/report/index.html>

The collage displays multiple instances of the verification report, including the cover page with the JACO logo, the title page in both Japanese and English, and sections detailing the audit scope and findings. The reports are signed by the independent practitioner, Tetsuya Okada. The data tables show specific values for GHG emissions and other metrics across different categories and periods.