



2024年12月27日

各 位

会 社 名 株式会社ムゲンエステート
代 表 者 名 代表取締役社長 藤田 進一
(コード番号：3299 東証スタンダード)
問 合 せ 先 常務執行役員 管理本部長 大久保 明
(TEL. 03-6665-0581)

愛知銀行「あいぎんポジティブ・インパクト・ファイナンス」による 資金調達に関するお知らせ

当社は、株式会社愛知銀行（愛知県名古屋市 頭取 伊藤 行記）が提供する「あいぎんポジティブ・インパクト・ファイナンス」により 500 百万円の資金調達を実施いたしましたので、お知らせいたします。

今回、調達した資金は、当社のコア事業である買取再販事業の事業資金へ全額充当する予定です。買取再販事業は、中古不動産の再生・流通を促し、今ある資源を有効活用する環境に優しいビジネスモデルであり、持続可能な社会の実現に貢献するものと認識しております。また当社は、サステナビリティ経営の一環として、TCFD 提言に基づく情報開示、経営戦略と連動した人材戦略の構築等を実施しており、今後も環境・社会問題の解決に資する取組みを積極的に推進してまいります。

【融資概要】

契 約 締 結 日	2024 年 12 月 27 日 (金)
融 資 金 額	500 百万円
融 資 期 間	5 年
資 金 使 途	運転資金

【特定されたインパクトと測定する KPI (2030 年に向けた目標)】

(1) 環境負荷低減に向けた中古不動産再生の推進
2029 年度までに節水、節電効果の高い設備を活用したリフォーム件数 540 件実現する (2023 年度までの 4 ヶ年平均実績 336 件/年)
(2) 従業員の成長と働きがいの向上
2029 年度までに専門性の深化やマネジメント力、営業力、従業員エンゲージメントの向上等に資する年間教育投資額を 2,700 万円に高める (2023 年度 600 万円)

(3) 仕事と暮らしの調和がとれた働きやすい職場づくり

- ① 2029年度までに管理職の有給取得率 80%以上を目指す
(2023年度までの4ヶ年平均実績 69.9%)
- ② 2025年度までに「ブラチナくるみん」認定取得
- ③ 2029年度までに男性従業員の育児休業取得率 50%以上
(2023年度までの4ヶ年平均実績 44.4%)

【ポジティブ・インパクト・ファイナンスについて】

国際的な金融原則の枠組みに沿った融資商品で、企業活動が環境・社会・経済に及ぼす影響を包括的に分析・評価（以下、「インパクト評価」）します。インパクト評価により特定されたポジティブな影響の増大とネガティブな影響の低減に向けた取り組みに対して目標（以下、「KPI」）を設定し、モニタリングを実施することで、当該取り組みを継続的に推進いたします。

本ファイナンスにおけるインパクト評価およびモニタリングは、株式会社愛知銀行により実施され、その枠組みは株式会社格付投資情報センター（R&I）より、国連環境計画・金融イニシアティブ（UNEP FI）が制定したポジティブ・インパクト金融原則（PIF原則）への適合についてセカンドオピニオンを取得しています。

当社は、この枠組みを通じて、環境・社会に配慮した持続可能な事業活動をさらに推進してまいります。

以上