

2024年12月9日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ジ ン ジ ブ
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 佐 々 木 満 秀
(コード番号：142A 東証グロース市場)
問 合 せ 先 常 務 取 締 役 新 田 圭
(TEL 03-5777-2679)

経団連（一般社団法人日本経済団体連合会）入会のお知らせ

高校生の就職を支援している株式会社ジンジブ（本社：大阪府大阪市 代表取締役社長：佐々木満秀）は、2024年12月2日付けで一般社団法人 日本経済団体連合会（以下「経団連」）に入会したことをお知らせいたします。

この度の経団連への入会を機に、社会課題の改善に向けた制度改革の提言についても進めてまいります。主に、学校斡旋（あっせん）以外の、民間サービスを使用する就活におけるルール設定や、既存の高卒採用システムの改善などの文言を検討しております。

また経団連の会員企業との連携を通じて、経団連が目指す世界の実現と、日本経済の成長、特に企業の若手人材の採用や育成への貢献を実現させてまいります。

詳細につきましては別紙、またはURL

(<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000180.000048030.html>) をご確認ください。

■問い合わせ

株式会社ジンジブ IR 担当

メールアドレス：ir@jinjib.co.jp

以 上

ジンジブ、経団連（一般社団法人日本経済団体連合会）に加盟いたしました

令和時代における高校生の就職活動の文化形成や、若手の採用育成に貢献

高校生の就職を支援している「ジンジブ」（大阪市、代表取締役社長：佐々木満秀）は、2024年12月2日付けで一般社団法人日本経済団体連合会（以下「経団連」）に入会したことをお知らせいたします。



< 経団連加盟の背景について >

ジンジブは、「これから生きる人の夢を増やす」をパーパスに高校生就職支援事業に取り組んでおります。

近年、求人倍率が過去最高と増加傾向である一方※1で、高校生の就職活動には独自の就活ルールが存在しています。同時に、1年目の高い早期離職※2という事実があります。できうる限りミスマッチを生みず、若年層が夢や希望を持って社会に飛び立つ・活躍する社会を作り出すべく、事業を行っております。

この度の経団連への入会を機に、社会課題の改善に向けた制度改革の提言についても進めてまいります。主に、学校斡旋（あっせん）以外の、民間サービスを使用する就活におけるルール設定や、既存の高卒採用システムの改善などの文言を検討しております。

また経団連の会員企業との連携を通じて、経団連が目指す世界の実現と、日本経済の成長、特に企業の若手人材の採用や育成への貢献を実現させてまいります。

※1：厚生労働省「令和5年度「高校・中学新卒者のハローワーク求人に係る求人・求職・就職内定状況」取りまとめ（令和6年3月末現在）」にて、求人倍率が3.98倍で計測を始めた昭和63年以来過去最大となった。001228681.pdf (mhlw.go.jp)

< 経団連について >

経団連は、日本の代表的な企業1,542社、製造業やサービス業等の主要な業種別全国団体106団体、地方別経済団体47団体などから構成されています（2024年4月1日現在）。

その使命は、総合経済団体として、「企業と企業を支える個人や地域の活力を引き出し、日本経済の自律的な発展と国民生活の向上に寄与する」ことにあります。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594） E-mail：pr@jinjib.co.jp

<現状の高校生の就職活動について>

高校を通して応募を行う「高校斡旋（あっせん）」での高校生の就職活動では、毎年行政（厚生労働省・文部科学省）、全国高等学校校長協会、経済団体の3者協定により、就職活動のスケジュールや求人票の公開方法の申し合わせがなされております。

●高卒採用 2025年3月卒のスケジュール

- 6月1日 ハローワークによる求人申込書の受付開始
- 7月1日 企業による学校への求人申込及び学校訪問開始
- 9月5日 学校から企業への生徒の応募書類提出開始（沖縄県は8月30日）
- 9月16日 企業による選考開始及び採用内定開始
- 10月以降 「2次応募」時期・2社応募がはじまる時期（※都道府県による）

応募開始から一定期間は、1社に応募に限定する1人1社応募や、応募時の校内選考、高校の先生に付与される求人票「高卒求人WEB」へのアクセスなど独自の慣行が戦後長く続いています。

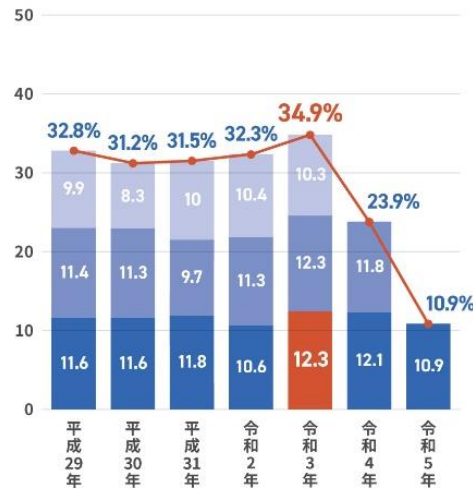
●高卒採用における課題（早期離職）

高卒者と大卒者での3年以内の離職率は、4ポイントほど差がありますが、両者の1年目の離職率の差は4.4ポイントと、もっとも大きく、2年目3年目は同じか高卒が低い現状です。

学年別3年以内離職率 / 高卒



学年別3年以内離職率 / 大卒



※2 厚生労働省「新規学卒就職者の離職状況(令和3年3月卒業者)」よりグラフ作成

■ 株式会社ジンジブ

代表取締役：佐々木 満秀（ささき みつひで）

本社所在地：大阪府大阪市中央区南本町2-6-12 サンマリオンタワー14階

拠点：大阪本社・東京・福岡・名古屋・仙台・広島・新潟・岡山・熊本・静岡

設立：2015年3月23日（グループ創業1998年9月1日）

株式情報：東京証券取引所 グロース市場（証券コード：142A）

HP：<https://jinjib.co.jp/>

ジンジブは「高卒」の若者のための社会課題解決企業です。同じく「高卒社長」である佐々木が、「夢は、18才から始まる。」をスローガンに掲げて事業をはじめました。高校生のキャリア教育や、就活の情報提供、就職後の定着やスキルアップやキャリア形成、転職時の情報提供やサポートを行います。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594） E-mail：pr@jinjib.co.jp

■サービスについて

●高卒就活採用支援サービス 「ジョブドラフト」

将来について考えるきっかけを与えるキャリア教育支援「ジョブドラフト Career」や、これまでは文字情報のみの求人票でしか収集できなかった求人情報を、高校生に向けた発信をする就職情報アプリ「ジョブドラフト Navi」や、高校生のための合同企業説明会「ジョブドラフト Fes」を運営し高校生が未来を自分の意思で形作るためのサービスを展開しております。

また、卒業後の生徒には、高卒第二新卒や既卒者へのリスキリングと就職・転職を支援する「ジョブドラフト School」「ジョブドラフト Next」を運営し、社会に出た後にも寄り添ってまいります。

2023年12月「第13回キャリア教育アワード※」（主催：経済産業省主催）にて「優秀賞」を受賞。

※ジンジブ <https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000129.000048030.html>

●人材育成サービス

社会人としてのマインドや基礎スキル、DXを始めとしたこれからの社会で必要になるスキルの学びの講座を開発し、高校生や高卒社会人が人生100年時代の中、キャリアアップを実現するためのサポートを行っています。

Z世代の採用育成を行う企業向けには、高卒社会人の入社後の定着研修「ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）」を開催しており、社外同期やサポーターとの第3のつながりをつくります。デジタルマーケティング講座「DMU」などのスキルアップ講座も提供し、企業発展を促す若手人財の育成を支援してまいります。

●人事部支援サービス「人事部パック」

これまでの「高卒採用」の支援にとどまらず、「採用戦略策定」「教育」「定着」「評価」「福利厚生」など、中小企業の「人的資本経営」を支える人事にまつわる業務のサポートをする月額サービスです。日本の根幹を支える中小企業にとっての「人事部」としてのパートナーとなり企業の成長をサポートします。



ジョブドラフト Navi : <https://job-draft.com/>

ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594） E-mail : pr@jinjib.co.jp