

BRIDGE REPORT



賀 賢漢 社長

株式会社フェローテックホールディングス(6890)



企業情報

市場	東証スタンダード市場
業種	電気機器(製造業)
代表者	賀 賢漢
所在地	東京都中央区日本橋 2-3-4 日本橋プラザビル
決算月	3 月
HP	https://www.ferrotec.co.jp/

株式情報

株価	発行済株式数(期末)		時価総額	ROE(実)	売買単位
2,866 円	46,820,663 株		134,188 百万円	7.8%	100 株
DPS(予)	配当利回り(予)	EPS(予)	PER(予)	BPS(実)	PBR(実)
110.00 円	3.8%	340.67 円	8.4 倍	4,617.45 円	0.6 倍

*株価は 3/14 終値。発行済株式数(自己株式控除後)、DPS、EPS、BPS は 2025 年 3 月期 3Q 決算短信より。ROE は前期実績。

連結業績推移

決算期	売上高	営業利益	経常利益	当期純利益	EPS	DPS
2019 年 3 月(実)	89,478	8,782	8,060	2,845	76.90	24.00
2020 年 3 月(実)	81,613	6,012	4,263	1,784	48.12	24.00
2021 年 3 月(実)	91,312	9,640	8,227	8,280	222.93	30.00
2022 年 3 月(実)	133,821	22,600	25,994	26,659	668.06	50.00
2023 年 3 月(実)	210,810	35,042	42,448	29,702	644.81	105.00
2024 年 3 月(実)	222,430	24,872	26,537	15,154	322.65	100.00
2025 年 3 月(予)	265,000	26,000	26,000	16,000	340.67	110.00

*予想は会社予想。単位:百万円、円。21 年 3 月期の配当には記念配当 4.00 円/株を含む。22 年 3 月期の配当には特別配当 9.00 円/株を含む。当期純利益は親会社株主に帰属する当期純利益。以下、同様。

(株)フェローテックホールディングスの 2025 年 3 月期第 3 四半期決算概要、2025 年 3 月期通期業績予想などについて、ブリッジレポートにてご報告致します。

BRIDGE REPORT



目次

[今回のポイント](#)

- [1. 会社概要](#)
 - [2. 2025 年 3 月期第 3 四半期累計決算概要](#)
 - [3. 2025 年 3 月期業績予想](#)
 - [4. 新中期経営計画](#)
 - [5. 資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応について](#)
 - [6. 今後の注目点](#)
- [＜参考:コーポレート・ガバナンスについて＞](#)

今回のポイント

- 25/3 期 3Q 累計は、前年同期比 20.3%増収、同 5.9%営業減益で着地した。通期会社計画(売上高 265,000 百万円、営業利益 26,000 百万円)に対する進捗率は、売上高 76.4%、営業利益 75.8%。エレクトロニクス産業全体では、中国ローカルメーカーの需要増加も見込まれるようになるなど回復基調にはあるものの、短期的には顧客在庫等により需要変動が見られた。太陽光パネル市場については低迷が続いている。このような環境下、同社は顧客需要を的確に捉えた営業を推進し、製造装置向けでは真空部品や金属受託加工、石英・セラミックス、CVD-SiCといった半導体製造プロセス向けマテリアル製品群、部品洗浄などの売上を拡大させたものの、顧客在庫等により領域によっては売上金額が変動したこと。電子デバイス等の事業では、サーモモジュールが通信分野を中心に堅調に推移したほか、パワー半導体用基板も、車載、産業機器向けの販売を伸ばした。
- 収益面では、減価償却費、試験研究費、労務費の増加に加え、太陽光発電(PV)市場低迷による石英坩堝の収益性悪化もあり、売上高営業利益率が前年同期比 2.7 ポイント低下し、営業減益となった。ただし、3Q(3 か月)では前四半期比 0.5 ポイント改善していることから、4Q 以降の改善具合を注視していきたい。
- 25/3 期通期会社計画は、前期比 19%増収、同 5%営業増益で据え置き。3Q 実績から計算される 4Q(3 か月)計画は、売上高 62,635 百万円(前年同期比+15.6%)、営業利益 6,304 百万円(同+59.7%)となっている。足下状況からすると達成確度は高いだろう。外部環境については、全般的に回復基調となる前提。米国でトランプ氏が大統領に就任したことで、半導体先端技術に関する米中規制の強化が一層激しくなることが想定されるが、同社はマレーシアを中心とした東南アジア地区での製造能力整備を進めていることから、大きな影響は受けにくいだろう。中期的には、プロダクトおよび製造拠点双方においてポートフォリオコントロールを可能としていることが、同社中期成長力の蓋然性向上に繋がっていくことに期待したい。
- 世界的に製造業全体の景況感是不安定な状況が続いており、同社が属するエレクトロニクス産業も顧客在庫等の変動影響を受けやすい状況が続いている。そのため、同社も領域によっては短期的な影響を受けているが、中期的には取扱分野が広いことを背景にプロダクトポートフォリオのコントロールが可能であることに変わりはない。生産拠点についても、アジア地域での新規稼働が開始したことで、グローバルからの様々な需要・要望に応えられるようになっている。シクリカルな市場ではあるものの、先行的に投資を行ってきたことに鑑みると、ステータブルな成長の実現可能性が高まっていることに注目すべきという捉え方を変更する必要はないだろう。25/3 期会社計画の達成確度は高いと考えられることから、今後は 26/3 期以降の成長可能性に目線が向けられていくだろう。短期的な影響を注視しつつ、中長期での成長戦略をしっかりと評価していきたいところである。

1. 会社概要

同社は、半導体や FPD(フラットパネルディスプレイ)の製造装置等に使用される真空シール、石英製品、セラミック製品、CVD-SiC 製品、シリコンパーツ、坩堝、温調機器等に使用されるサーモモジュールのほか、シリコン製品、磁性流体、センサおよびその応用製品などの開発、製造、販売を手掛けている。

取り扱う製商品によって、セグメントは「半導体等装置関連事業」、「電子デバイス事業」、「車載関連事業」に大別されている。各セグメントの主要製商品および主要な会社は以下の通り。

区分	主要製商品	主要な会社
半導体等装置関連事業	真空シール	開発 製造 販売 ㈱フェローテックマテリアルテクノロジーズ Ferrotec (USA) Corporation
		製造 販売 杭州大和熱磁電子有限公司 台湾飛羅得股份有限公司 KSM FerroTec Co., Ltd.
		販売 FERROTEC CORPORATION SINGAPORE PTE LTD
	石英製品	製造 販売 杭州大和熱磁電子有限公司 浙江富樂德石英科技有限公司 アリオンテック㈱
		販売 ㈱フェローテックマテリアルテクノロジーズ Ferrotec (USA) Corporation FERROTEC CORPORATION SINGAPORE PTE LTD 台湾飛羅得股份有限公司
	セラミックス製品	開発 製造 販売 ㈱フェローテックマテリアルテクノロジーズ 杭州大和江東新材料科技有限公司 浙江富樂德半導体材料科技有限公司
		販売 Ferrotec (USA) Corporation FERROTEC CORPORATION SINGAPORE PTE LTD
	CVD-SiC製品	開発 製造 販売 ㈱フェローテックマテリアルテクノロジーズ
	装置部品洗浄	製造 販売 安徽富樂德科技發展股份有限公司
	シリコンパーツ	製造 販売 杭州盾源聚芯半導体科技有限公司 浙江盾源聚芯半導体科技有限公司
電子デバイス事業	サーモモジュール	開発 製造 販売 寧夏盾源聚芯半導体科技股份有限公司
		製造 販売 杭州大和熱磁電子有限公司 Ferrotec (USA) Corporation Ferrotec Europe GmbH 杭州大和熱磁電子有限公司 安徽富樂德長江半導体材料股份有限公司 杭州中欣晶圓半導体股份有限公司
		販売 ㈱フェローテックマテリアルテクノロジーズ Ferrotec (USA) Corporation Ferrotec Nord Corporation Ferrotec Europe GmbH
	パワー半導体用基板	製造 杭州大和熱磁電子有限公司 上海申和投資有限公司
		開発 製造 販売 江蘇富樂華半導体科技股份有限公司 四川富樂華半導体科技有限公司
	磁性流体	開発 製造 販売 ㈱フェローテックマテリアルテクノロジーズ Ferrotec (USA) Corporation
		販売 上海申和投資有限公司 FERROTEC CORPORATION SINGAPORE PTE LTD
	センサ	開発 製造 販売 ㈱大泉製作所 浙江富樂德傳感技術有限公司
	その他	開発 製造 販売 Ferrotec (USA) Corporation 上海申和投資有限公司 上海漢虹精密機械有限公司 香港第一半導体科技股份有限公司 寧夏申和新材料科技有限公司 上海三造機電有限公司

(同社資料より)

1980 年、NASA のスペースプログラムから生まれた磁性流体を応用した真空技術製品や、冷熱素子として用途が広がっているサーモモジュール等、独自技術を核にした企業として誕生したのが始まりである。創業から 40 年以上にわたって培われてきた多様な技術は、エレクトロニクス、自動車、次世代エネルギー等、様々な産業分野で応用されている。また、トランスナショナルカンパニーとして、日本、欧米、中国、アジアに事業を展開し、マーケティング、開発、製造、販売、そしてマネジメントと、それぞれの国・地域の強みを活かした経営を行っていることが同社の特徴になっている。17 年 4 月、持株会社体制へ移行。22 年 4 月、市場再編に伴い、東証スタンダード市場に移行。

BRIDGE REPORT



【1-1 事業セグメント】

事業は、半導体・FPD・LED等の製造装置に使われる真空シール、石英製品、セラミックス製品等の「半導体等装置関連事業」、サーモモジュールが中心の「電子デバイス事業」、車載向けサーモモジュール、パワー半導体用基板、センサ製品が中心の「車載関連事業」及び報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、シリコン結晶や太陽電池ウエーハ、ソーブレード、工作機械、表面処理、業務用洗濯機等の「その他」に分かれる。

半導体等装置関連事業

半導体、FPD、LED、太陽電池等の製造装置部品である真空シール、デバイスの製造工程に使われる消耗品である石英製品、セラミックス製品、CVD-SiC 製品、石英坩堝を製造・販売している。その他、シリコンウエーハ加工や製造装置洗浄等も手掛けるなど、エンジニアリング・サービスを総合的に提供している。

主力製品の真空シールは、製造装置内部へのガスや塵等の侵入を防ぎつつ、回転運動を装置内部に伝える機能部品で、世界トップシェアを誇る。真空シールの内部には創業からのコア技術である磁性流体(磁石に反応する液体)シールが使われている。ただし、いずれの分野も設備投資の影響を受けやすいことから、比較的需要が安定した搬送用機器や精密ロボット等、一般産業分野への展開にも注力している。加えて、真空シールを組み込んだ真空チャンバーやゲートバルブ等(共に真空関連の装置で使われる)の受託製造にも力を入れている。

一方、石英製品、セラミックス製品、CVD-SiC 製品、及び石英坩堝は共に半導体の製造工程に欠かせない消耗品である。石英製品は半導体製造の際の高温作業に耐え、半導体を活性ガスとの化学変化から守る高純度のシリカガラス製品である。材料や加工技術を核とするセラミックス製品は国内外の半導体製造装置メーカーを主な顧客とし、半導体検査治具用マシナブルセラミックスと半導体製造装置等の部品として使われるファインセラミックスが二本柱となっている。CVD-SiC 製品は「CVD 法 (Chemical Vapor Deposition 法: 化学気相蒸着法) (シリコンと炭素を含むガスから作る) で製造された SiC 製品である。現在、半導体製造装置の構造部品として供給しているが、航空・宇宙(タービン、ミラー)、自動車(パワー半導体)、エネルギー(原子力関連)、IT(半導体製造装置用部品)等への展開に向け研究開発を進めている。シリコンウエーハ加工では、6 インチ(口径)、8 インチ、12 インチを製造している。製造装置洗浄では中国で過半を超えるトップシェアを有する。



石英



シリコンパーツ



セラミックス



CVD-SiC



真空シール

※半導体・FPD
製造装置部品
(市場占有率:85%(TOP))



金属精密加工

※今後の中国国内顧客
(工場)増で伸長の見通し



装置部品洗浄

※中国市場に特化



石英坩堝

※半導体・太陽電池向け



再生ウエーハ

※中国市場に特化
(22/3期~新規事業)

持分法適用関連会社での事業



シリコンウエーハ

※月産能力6インチ 42万枚、8インチ 45万枚
12インチ25万枚



SiCウエーハ

※開発~量産化
(22/3期~新規事業)

(同社資料より)

電子デバイス事業

事業の核となっているのは対象物を瞬時に高い精度で温めたり、冷やしたりできる冷熱素子「サーモモジュール」である。サーモモジュールは自動車用温調シートを中心に、半導体製造装置でのウエーハ温調、遺伝子検査装置、光通信、家電製品、およびその応用製品のパワー半導体用基板等、利用範囲は広く、世界シェア No.1。高性能材料を使用した新製品開発や自動化ライン導入によるコスト削減と品質向上により、新規の需要開拓や更なる用途拡大に取り組んでいる。スマホのリニアバイブレーションモーターや 4K テレビや自動車のスピーカー、高音質ヘッドフォン等で新たな用途開発が進んでいる磁性流体も世界トップシェアを誇る。そのほか、連結子会社の(株)大泉製作所は温度センサを手掛けている。

なお、25/3 期1Q より、同事業に区分されていた車載向けサーモモジュール、パワー半導体用基板、センサ製品を**車載関連事業**としてセグメント区分している。

サーモモジュール



※自動車・半導体製造装置・通信・医療・バイオ・民生品など、温度調整デバイスとして用途が拡大中
(市場占有率:36%(TOP))

セラ



セラ(恒温水循環装置)は、水などの循環する液体を予め設定した温度に冷却/加熱しながら供給する装置。設備や装置にある熱源などの対象物を一定の温度に保つことに用いられる

パワー半導体用絶縁基板



※世界の消費電力削減のトレンドに対応し、パワー半導体顧客からの需要が拡大中(アルミセラミックス基板に銅回路を接合する DIRECT COPPER BONDING 技術)

パワー半導体のアプリケーション



電力変換の効率化、インバーター・変換器の小型・軽量化、電気自動車・EV、再生可能エネルギー、電力網の効率化、産業機械の小型・軽量化、電力網の効率化

磁性流体



※自動車スピーカーや、高音質TVスピーカー、スマホのバイブレーション向けへの用途が拡大中
(市場占有率:80%(TOP))

温度センサ(サーミスタ) ※大泉製作所



※サーミスタは温度変化に対し、極めて大きな抵抗変化を示す半導体セラミックス。車載・家電・光通信などの温度センサとして幅広く使用され、車両電動化やデジタル化で需要拡大中

(同社資料より)

2. 2025 年 3 月期第 3 四半期累計決算概要

【2-1 連結業績】

	24/3 期 3Q	構成比	25/3 期 3Q	構成比	前年同期比	25/3 期 (会社計画)	進捗率
売上高	168,266	100.0%	202,365	100.0%	+20.3%	265,000	76.4%
売上総利益	54,424	32.3%	56,482	27.9%	+3.8%	-	-
販管費	33,498	19.9%	36,785	18.2%	+9.8%	-	-
営業利益	20,926	12.4%	19,696	9.7%	-5.9%	26,000	75.8%
経常利益	23,266	13.8%	20,516	10.1%	-11.8%	26,000	78.9%
四半期純利益	13,464	8.0%	12,612	6.2%	-6.3%	16,000	78.8%

* 単位:百万円

25/3 期会社計画達成の蓋然性は高いと考えられる

25/3 期 3Q は、売上高が前年同期比 20.3%増の 202,365 百万円、営業利益は同 5.9%減の 19,696 百万円となった。エレクトロニクス産業全体では、中国ローカルメーカーの需要増加も見込まれるようになるなど回復基調にはあるものの、短期的には顧客在庫等により需要変動が見られた。太陽光パネル市場については低迷が続いている。このような環境下、同社は顧客需要を的確に捉えた営業を推進し、製造装置向けでは真空部品や金属受託加工、石英・セラミックス、CVD-SiCといった半導体製造プロセス向けマテリアル製品群、部品洗浄などの売上を拡大させた。ただし、顧客在庫等により領域によっては売上金額が変動したとのこと。電子デバイス等の事業では、サーモモジュールが通信分野を中心に堅調に推移したほか、パワー半導体用基板も、車載、産業機器向けの販売を伸ばした。

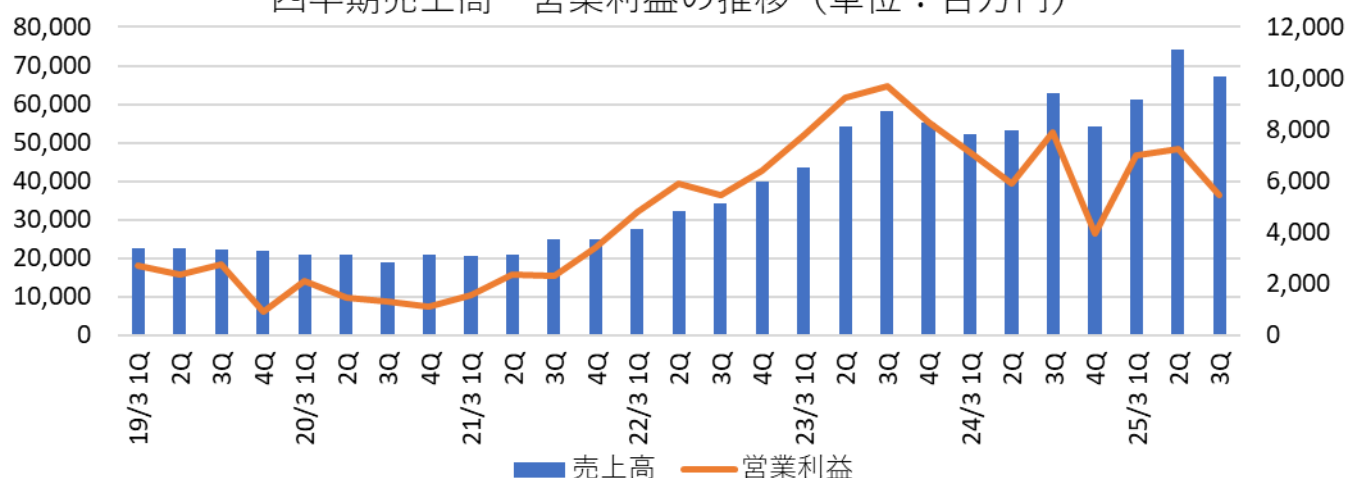
収益面では、売上高総利益率が前年同期比 4.4 ポイント低下した。これは新工場等の減価償却費が増加したことに加え、太陽光発電(PV)市場低迷による石英坩堝の収益性悪化が要因。ただし、3Q(3 か月)では前四半期比 0.5 ポイント改善しており、4Q以降のボトムアウトに期待したい。販管費については、増収効果による売上高販管費率の改善はあったものの、試験研究費や労務費の増加もあり、売上高営業利益率は前年同期比 2.7 ポイント低下し、営業減益となった。なお、営業外費用にウエーハ等の持分法投資損失が計上されたほか、営業外収益に計上される為替差益も減少したことから、売上高経常利益率は同 3.7 ポイントの低下となった。

通期会社計画(売上高 265,000 百万円、営業利益 26,000 百万円)に対する進捗率は、売上高 76.4%、営業利益 75.8%。

BRIDGE REPORT



四半期売上高・営業利益の推移（単位：百万円）



【2-2 セグメント別動向】

セグメント別売上高・利益

	24/3 期 3Q	構成比・利益率	25/3 期 3Q	構成比・利益率	前年同期比
半導体等装置関連	97,494	57.9%	122,784	60.7%	+25.9%
電子デバイス	29,829	17.7%	36,303	17.9%	+21.7%
車載関連事業	20,541	12.2%	23,127	11.4%	+12.6%
その他	20,443	12.1%	20,150	10.0%	-1.4%
連結売上高	168,266	100.0%	202,365	100.0%	+20.3%
半導体等装置関連	13,163	13.5%	10,838	8.8%	-17.7%
電子デバイス	5,094	17.1%	5,923	16.3%	+16.3%
車載関連事業	3,617	17.6%	2,837	12.3%	-21.6%
その他	-22	-0.1%	624	3.1%	-
調整額	-926	-	-527	-	-
連結営業利益	20,926	12.4%	19,696	9.7%	-5.9%

* 単位: 百万円

25/3 期 1Q より、報告セグメントの区分を変更。具体的には、従来電子デバイス事業に含めていた車載向けサーモモジュール、パワー半導体用基板、センサ製品を車載関連事業に区分けした。24/3 期 3Q の数値については今期の区分に基づき遡及して記載している。

(1) 半導体等装置関連事業

半導体等装置関連事業の売上高は前年同期比 25.9%増の 122,784 百万円、営業利益は同 17.7%減の 10,838 百万円となった。セグメント利益率は同 4.7 ポイント低下の 8.8%。半導体全体および半導体製造装置の需要が回復基調となっていることを受け、真空シールおよび各種製造装置向け金属加工製品が大幅増収となった。常山工場の稼働開始による稼働率回復もあり、石英製品・セラミック製品も堅調に推移した。一方、石英坩堝は増収を確保したものの、3Q に太陽光パネルメーカー向けの出荷が伸び悩んでいる。

(2) 電子デバイス事業

電子デバイス事業の売上高は前年同期比 21.7%増の 36,303 百万円、営業利益は同 16.3%増の 5,923 百万円となった。セグメント利益率は同 0.8 ポイント低下の 16.3%。なお、連結子会社の太田製作所(製品別ではセンサ)は決算期変更による 9 月決算となったため、6 か月のみ計上されている。生成 AI 関連のサーバー投資が増加していることを背景に光トランシーバー向けサーモモジュールの出荷が引き続き好調に推移した。パワー半導体基板も顧客の在庫調整一巡もあり産業機械向けに伸びている。

BRIDGE REPORT

**(3)車載関連事業**

車載関連事業(サーモモジュール、パワー半導体用基板、センサ)の売上高は前年同期比 12.6%増の 23,127 百万円、営業利益は同 21.6%減の 2,837 百万円となった。電子デバイス事業と同様、連結子会社の大泉製作所は決算期変更による 9 カ月決算となったため、6 か月分のみでの計上となっている点に留意が必要。車載用冷蔵庫等の販売増によりサーモモジュールは伸長したほか、パワー半導体基板も電気自動車(EV)向け AMB 基板の増加により、増収を維持した。収益面では、パワー半導体用基板において DCB 基板の競争が激化したこともあり、売上高営業利益率が大幅に悪化している。但し、3Q(3 か月)では 2Q10.7%から 17.2%に改善していることから、今後の動向を注視したいところである。

(4)その他事業

その他事業(ソーブレード、工作機械、太陽電池用シリコン製品等の事業)の売上高は前年同期比 1.4%減の 20,150 百万円、営業利益は 624 百万円の黒字。太陽電池用シリコン製品の出荷減少が続いた一方、工作機械・業務用洗濯機は増加した。

【2-3 財政状態】**◎財政状態**

	24 年 3 月	24 年 12 月	増減		24 年 3 月	24 年 12 月	増減
流動資産	248,408	280,189	+31,781	流動負債	122,148	139,728	+17,580
現預金	117,254	114,565	-2,689	仕入債務	38,334	50,526	+12,192
売上債権	61,940	84,294	+22,354	短期有利子負債	47,476	52,915	+5,439
たな卸資産	56,909	68,741	+11,832	固定負債	109,712	128,628	+18,916
固定資産	261,618	285,546	+23,928	長期有利子負債	87,684	106,492	+18,808
有形固定資産	201,339	227,959	+26,620	負債合計	231,860	268,357	+36,497
無形固定資産	6,611	6,742	+131	純資産	278,166	297,379	+19,213
投資その他の資産	53,666	50,844	-2,822	利益剰余金	79,881	87,557	+7,676
資産合計	510,026	565,736	+55,710	負債純資産合計	510,026	565,736	+55,710

* 単位: 百万円

資産合計は前期末比 55,710 百万円増の 565,736 百万円となった。売上増加に伴い売上債権、契約資産が増加したことに加え、各事業での積極投資継続によって有形固定資産が増加したことが主要因。

負債合計は同 36,497 百万円増の 268,357 百万円となった。仕入債務および長期借入金が増加したことが主要因。

純資産は同 19,213 百万円増の 297,379 百万円。利益剰余金が同 7,676 百万円増加したほか、為替換算調整勘定が同 4,915 百万円増、非支配株主持分が同 7,430 百万円増となった。

BRIDGE REPORT



3. 2025 年 3 月期業績予想

【3-1 連結業績】

	24/3 期	構成比	25/3 期 (期初計画)	構成比	25/3 期 (修正計画)	構成比	前期比
売上高	222,430	100.0%	235,000	100.0%	265,000	100.0%	+19.1%
営業利益	24,872	11.2%	26,000	11.1%	26,000	9.8%	+4.5%
経常利益	26,537	11.9%	26,000	11.1%	26,000	9.8%	-2.0%
当期純利益	15,154	6.8%	16,000	6.8%	16,000	6.0%	+5.6%

* 単位: 百万円

全般的に回復基調となる前提

25/3 期通期会社計画は、売上高 2,650 億円(前期比 19.1%増)、営業利益 260 億円(同 4.5%増)。3Q 実績から計算される 4Q (3 か月)計画は、売上高 62,635 百万円(前年同期比+15.6%)、営業利益 6,304 百万円(同+59.7%)。従来計画からの修正はなし。段階利益の伸び率が高く見えるが、前 4Q は積極的な投資等で営業経費が膨らんでいたことを認識しておく必要があるだろう。

外部環境については、全般的に回復基調となる前提は変わらず。半導体業界では 23 年まで継続したデバイスの在庫調整局面から徐々に需要が回復している。特にロジック半導体分野では生成 AI に欠かせない GPU の需要増、サーバー投資の増加が見込まれるほか、メモリ関連も直近で価格の改善傾向がみられることから、24 年後半から工場稼働率改善、設備投資水準回復へと繋がっている。移動通信システム業界については、5G ネットワーク投資が継続するほか、サーバー向けの大容量光トランシーバー需要も大きく伸びると見ており、総じて堅調な需要状況となる見通し。自動車関連では、引き続き EV、自動運転システムなどの需要が伸びる想定。地政学的見地では、半導体先端技術に関する米中規制の強化が半導体各社の中国外への製造拠点移転を促していることを背景に、その受け皿となる東南アジア地区での各社製造能力整備が進んでいる。そのため、今後同地区での需要増が期待される。一方、原材料調達の面では、ロシアのウクライナ侵攻および中東での紛争継続もあり、材料価格高騰、物流混乱による調達ひっ迫などの悪影響を一定織り込んでいるとのこと。想定為替レートは、米ドル 152 円(150 円想定から今回変更)、中国人民元 21 円としている。

経常利益が前期比マイナス成長となるのは、前期計上された為替差益 1,383 百万円の剥落によるもの。

4. 新中期経営計画(再掲)

【4-1 新中期経営計画の基本方針】

以上の点に鑑みた、新中期経営計画の基本方針は次の通り。

事業成長	- 半導体、自動車関連の事業成長を追求し、業界上位の事業を拡大させる - マレーシア、日本工場が中国外製造品の需要を取込み、中国工場が中国製造品の需要を取込む体制を強化する
生産効率・競争力の強化	- 当社の量産能力を更に高めるため、デジタル化・自動化等を進め、工場の生産効率向上・競争力強化を追求する 「品質は命」と考え品質管理の徹底を継続、研究開発体制を強化、新製品・新技術の開発を推進する
人材強化・企業文化	- 人材重視を重要な経営戦略と位置付け、高度人材の採用、研修制度の拡充、株式報酬制度(RSU・PSU)導入を進める - 企業文化は企業の礎であり、「顧客を尊敬、従業員を尊敬し、勤勉と信用を尊重し、着実に行動し、革新を追求する」を活動指針に掲げ、浸透を進める
財務・株主還元	- 新增設工場の早期立上げ・業績貢献により、収益増強を図る - 株主還元増加を重視、配当性向は 20%~30%を意識、株主還元の拡充に努める

(同社資料より、インベストメントブリッジ作成)

BRIDGE REPORT



【4-2 中期経営計画数値目標】

(百万円)	中期経営計画 (25/3期～27/3期)			
	24/3期 (実績)	25/3期 (予)	26/3期 (予)	27/3期 (予)
売上高	222,430	235,000	300,000	380,000
営業利益	24,872	26,000	40,000	60,000
営業利益率	11.2%	11.1%	13.3%	15.8%
当期純利益	15,154	16,000	22,000	30,000
ROE	7.7%			15.0%
ROIC	4.4%			8.0%
株主資本比率	40%	40%		
投資額	75,227	60,000	40,000	40,000
一株配当 (円)	100.0	100.0	配当性向20～30%を意識	

*ROIC = 親会社帰属純利益 / (有利子負債 + 純資産) 純資産は新株予約権、非支配株主持分除く

*投資額は、有形資産、無形固定資産、有価証券の取得等の合計 M&A投資機会により変動する

(同社資料より、インベストメントブリッジ作成)

24/3 期を基点とした 3 期間 CAGR は、売上高 19.5%増、営業利益 34.1%増を計画している。半導体市場は 23 年にマイナス成長となったものの、24 年には回復し、30 年には市場規模が 24 年比 1.7 倍に成長すると考えている。製造装置等の需要も 24 年から上昇基調に転じる想定。中国についても米中半導体摩擦の影響は残るものの、一定の成長は可能と考えている。

3 期間の設備投資累計額は 1,400 億円を計画。加えて、投資機会によって変動はするものの、M&A も 100 億円を想定。半導体関連のクライアントから 25 年以降のキャパシティ増強要請が来ていること、中国以外での生産体制強化、パワー半導体基盤等の自動車セグメントへの投資継続、を前提とした額になっている。営業キャッシュ・フローをしっかりと増加させることで、フリー・キャッシュ・フローは改善していくことを想定している。

【4-3 カテゴリー別】

(百万円)	23/3期 (実績)	24/3期 (実績)	25/3期 (予)	26/3期計画	27/3期計画
石英製品	28,837	28,242	28,849	35,000	40,000
セラミックス	27,194	24,314	23,913	36,000	44,000
CVD-SiC	4,812	6,837	7,555	11,000	15,000
シリコンパーツ	17,542	14,604	14,333	20,000	25,000
サーモジュール	23,266	22,893	24,015	29,000	39,000
パワー半導体	20,010	32,527	35,411	44,000	66,000

(同社資料より、インベストメントブリッジ作成)

＜石英＞

24/3 期の石英は、半導体マーケット減速の影響を中国市場の成長を取り込むことで挽回しようとしたが、前期比 2.0%減収に留まった。25/3 期売上高もユーザー在庫消化の影響から横ばいとなる想定だが、26/3 期以降は本格的に回復すると考えている。それに合わせ、マレーシア、熊本でキャパシティ増強を行う計画(投資額 200 億円)。欧米顧客の中国外製品ニーズはマレーシア工場に対応することになる。

＜セラミックス＞

中国市場は拡大したものの、半導体マーケット減速の影響を受け、24/3 期は前期比 10.6%減収となった。常山、石川、マレーシアで新工場を設立するなど、キャパシティ拡大への投資は引き続き積極的に行った。今後の見通しについては、石英同様にユーザー在庫消化の影響を織り込みつつ、26/3 期から本格的な回復基調に転じる想定。

＜CVD-SiC＞

堅調な需要に支えられ、24/3 期は前期比 42.1%増収となった。半導体顧客の需要は今後も拡大継続する見通しの下、常山、

BRIDGE REPORT



岡山での生産能力を増強し、キャパシティ拡大に努める。

<シリコンパーツ>

中期的には需要拡大が見込まれることから、常山工場を新設するなどキャパシティを増強している。しかし、25/3 期は在庫影響により増収に転じることは難しいと判断している。

<サーモモジュール>

24/3 期は前期比 1.6%減に留まった。PCR などバイオ装置向けがピークアウトしたほか、5G 通信機器向けも調整局面入りしたことが背景。生成 AI 関連光トランシーバー向けは増加した。今後については、生成 AI 関連の増加が見込まれるうえ、5G 通信機器向けも増加トレンドに転換してくる想定。そのほか、中国 5G-A 投資・需要の拡大に期待を寄せている。

<パワー半導体>

24/3 期後半は調整色が強まったものの、中期的な需要は拡大トレンドを継続している。引き続きキャパシティ増加へ積極的に投資していく考え。中期的にも、パワー半導体基板への需要拡大は継続するものと考え、DCB、AMB、DPC の製品レンジを拡充していく計画である。

【4-4 主な工場新設・生産能力増強の状況】

対象事業	所在地	2023	2024	2025	2026	2027	2028	生産能力想定 (億円)
パワー半導体用基板	中国 東台・内江	稼働開始	少量生産	フル稼働				680
パワー半導体用基板	マレーシア		稼働開始	少量生産	フル稼働			150
セラミックス	日本 石川県	稼働開始	少量生産	フル稼働				140
セラミックス シリコンパーツ	中国 常山	稼働開始	少量生産	フル稼働				150
石英坩堝	中国 銀川	稼働開始	少量生産	フル稼働				340
金属加工・石英 セラミックス	マレーシア		稼働開始	少量生産	フル稼働			250
マテリアル・洗浄	日本 熊本県			稼働開始	少量生産	フル稼働		70

(同社資料より)

◎株主還元

株主還元の増加を重視し、当面は配当性向 20%～30%を意識していく方針。その考えに則り、25/3 期の一株配当は 110 円(配当性向 32.3%)とする計画。

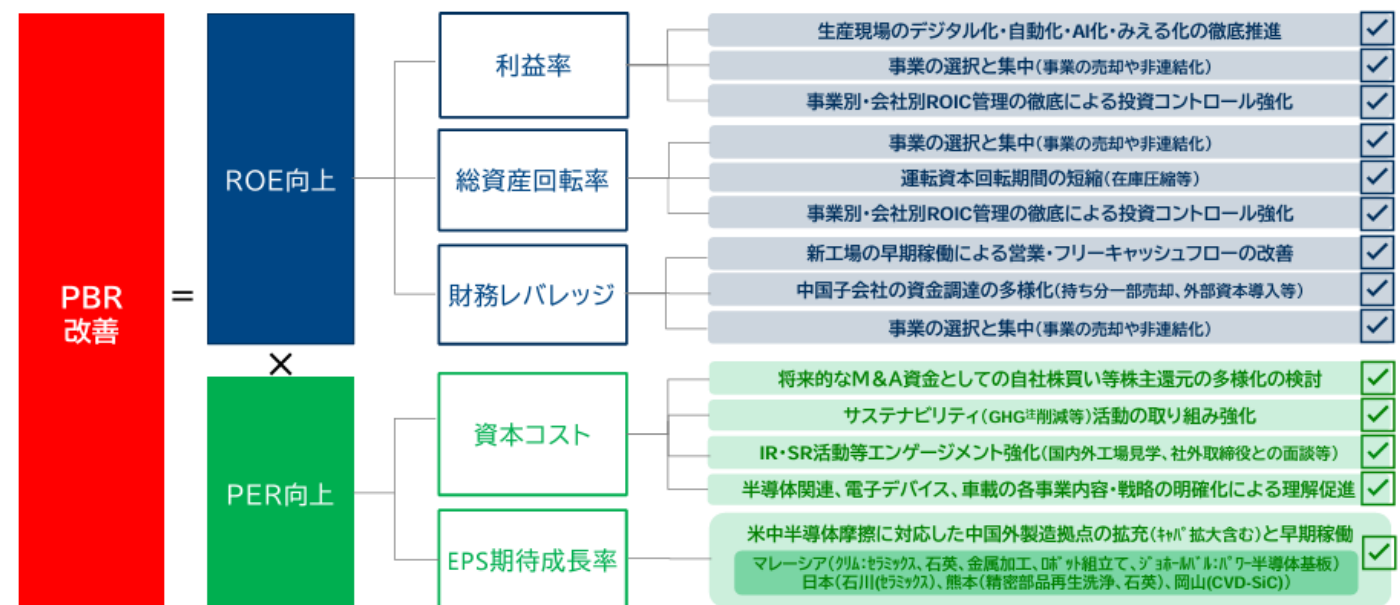
◎長期業績目標

これまで長期ビジョンとして掲げてきた 31/3 期売上高 5,000 億円、当期純利益 500 億円という数値目標に変更はない。

5. 資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応について

同社は 7 月 31 日に「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応について」を開示。ここではポイントについて記載したい。

同社は資本資産評価モデル(CAPM)から算出した株主資本コストを 8.62%(24/3 期)と定義(前提条件は、リスクフリーレート: 20 年国債利回り 1.735%、 β : 半導体製造装置業界 β 1.043、資本リスクプレミアム: 6.60%)。24/3 期 ROE は 7.8%と株主資本コストを下回っていることが ROE1 倍割れに繋がっていると分析。株主資本コストを上回る収益力の強化を喫緊の経営課題として認識し、ROE15%への改善(事業成長、収益成長、収益力の強化、ROIC の管理および事業の選択と集中による総資産回転率の向上・財務レバレッジの改善)、PER 改善(株主還元策、非財務戦略の更なる強化)に努める方針。具体的な取り組みについては以下の通り。



※GHGとは、Greenhouse Gasの略称で、温室効果ガス(主にCO₂)のことを指します。

Copyright © Ferrotec Holdings Corporation All rights reserved.

(同社資料より)

中期経営計画の達成が上記目標達成に欠かせないことから、短期・中長期インセンティブに加え業績連動を強めた報酬制度への移行も合わせて開示している。

6. 今後の注目点

世界的に製造業全体の景況感是不安定な状況が続いており、同社が属するエレクトロニクス産業も顧客在庫等の変動影響を受けやすい状況が続いている。そのため、同社も領域によっては短期的な影響を受けることもあるが、中期的には取扱分野が広いことを背景にプロダクトポートフォリオのコントロールが可能であるという考えに変わりはない。生産拠点についても、アジア地域での新規稼働が開始したことで、グローバルからの様々な需要に応えられるようになっている。シクリカルな市場ではあるものの、先行的に投資を行ってきたことで、ステイブルな成長の実現可能性が高まっていることに注目すべきという捉え方を変更する必要はないだろう。

25/3 期会社計画の達成確度が高まっていることから、今後は 26/3 期以降の成長可能性に視線が向けられていくだろう。短期的な影響を注視しつつ、中長期での成長戦略をしっかりと評価していきたいところである。

<参考:コーポレート・ガバナンスについて>

◎組織形態及び取締役、監査役の構成

組織形態	監査役設置会社
取締役	9 名、うち社外 3 名
監査役	3 名、うち社外 2 名

◎コーポレート・ガバナンス報告書(更新日:2024 年 8 月 6 日)

<基本的な考え方>

当社グループは、「顧客に満足を」、「地球にやさしさを」、「社会に夢と活力を」を企業理念とし、行動規範として、「グローバルな視点のもと、常に国際社会と調和を図り、地域社会その他私たちに関係する世界の人々の生活に貢献できる製品とサービスを提供する企業として、各国の法令を遵守することはもちろん、確固とした企業倫理と社会的良識を持って、誠実に行動すること。」、「新エネルギー産業およびエレクトロニクス産業を中心に高品質な製品やサービスを提案し、コスト競争力のある製品やサービスを提供することにより、お客様から信頼されて、満足を頂くこと。」、「地球環境に配慮した活動を積極的に推進することを経営上の重要課題の一つとして、最新の環境規制要求への適応を順次進め、新エネルギー産業で活用できる素材・製品などを開発し、地球環境問題の解決に貢献すること。」、「コア技術を活用したものづくりを通して社会に貢献し、顧客、株主、社員、取引先、地域社会などステークホルダーの方々が成長する楽しみを持てる企業であり続け、企業活動にあたり法令遵守、社会秩序、国際ルールなど社会的良識をもって行動すること。」を掲げています。

当社はこれらの企業理念と行動規範に従い、環境保全活動とグループガバナンスを積極的に推進するとともに、ステークホルダーの皆様にとって「成長する楽しみが持てる企業」であり続けることに努めております。また、半導体用マテリアル製品をはじめとする新素材及び生産技術の開発に注力し、品質を第一に考えて顧客満足の向上を追求する旨の「品質理念」を掲げ、生産の自動化、デジタル化、標準化を進めております。世界での市場シェアを高め、安定的な収益体質の企業集団を形成することを経営の基本方針としております。

以上の企業理念、行動規範、経営の基本方針を踏まえて、企業価値を高め、株主、顧客、取引先、従業員、地域社会などステークホルダーに信頼され支持される企業となるべく、経営の健全性を重視し、併せて、経営環境の急激な変化にも迅速かつ的確に対応できる経営体制を確立することが重要であると考えております。

<コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない主な理由>

<補充原則 1-1①: 株主総会における相当数の反対票があった場合の原因分析> 当社は、株主総会において相当数の反対票があった場合の、「相当数」の基準を設けておりませんが、今後基準を設けるよう検討を進めてまいります。相当数の反対票があった場合は、反対理由や反対票が多くなった原因を速やかに分析し、分析の結果をプレスリリースするなど、当社の見解を公表してまいります。

<補充原則 1-2③: 株主総会関連の日程の適切な設定> 当社は、株主の皆さまとの建設的な対話が重要であると考え、株主総会招集通知の早期開示・発送及び集中日を避けた開催に努めておりますが、法定書類の作成日程や高品質な監査のための十分な時間を確保しつつ決算事務を進めたいという点と、招集手続きに関する期間、会場の空き状況などの点を勘案して決定した結果、直近 4 回がやむを得ず集中日の開催となっております。今後も開催日につきましては上記の観点を踏まえつつ集中日を避けた開催をできるよう検討を進めてまいります。

<原則 1-7: 関連当事者間の取引> 当社では、関連当事者との取引を行う場合には、法令のほか取締役会規則、職務権限規程に基づき取締役会での審議・決議を要することとしており、利害関係を有する取締役は当該議案に対し、決議に参加できないこととしております。関連当事者間の取引につきましては、他の資本関係のない会社と取引する場合と同様の条件による取引を基本とし、取引内容の妥当性について少数株主利益を害することのないよう対応しております。関連当事者との取引については、全ての取引案件毎に、取引開始前に取締役会において取引金額及び取引条件の妥当性、合理性並びに取引自体の発生のは非について書面により説明をおこない、討議のうえ妥当と判断された案件のみ承認決議なされるものとしております。また、長期に渡る契約や、継続的な取引等を行う場合には、最低年 1 回は取引金額及び取引条件の妥当性、合理性並びに取引自体のは非について、取締役会で決議をすることとしております。一方、当該取引後、取締役会に遅滞なく報告する旨が社内関係規程に明記されていないことから、取引後の報告が失念されていることがあり、事前の承認決議だけでなく、

取引後の報告義務も明記した社内規程の見直し又は新たな管理規程の制定をもって周知徹底を図り、関連当事者間の取引について適正な手続きが漏れることなく履践されるよう取り組んでまいります。

＜補充原則 2-4①：中核人材の登用等における多様性の確保＞ 当社グループは、当社グループは、人的資本の基本方針として、組織・人材について2つの大きな方針のもとグループを運営しております。1つは、従業員のあらゆる属性に関係なく、一人ひとりが志をもって自律的に行動し、働きがいを持つことができる会社・組織とすること。もう1つは、マネジメントを現地化し、迅速な意思決定と、地域の特性にあわせたビジネス及び組織運営を行うことです。グローバルに企業規模が拡大する中、人材と組織の抜本的な強化を図り、中長期的な企業価値の向上に向け、幅広いスキルと経験を持つ女性・外国人・中途採用者を積極的に採用しております。また、女性・外国人・中途採用者の高いスキル、当社グループ以外で培われた貴重な経験等を総合的に勘案・評価し、管理職への登用も積極的に行っております。しかしながら、中長期的視点に立った女性・外国人・中途採用者の管理職への登用含めた人材育成方針及び社内環境整備方針、並びにそれらの進捗や達成状況について、併せて開示できるまでに至っておりません。今後、グローバルな企業規模の拡大に応じた中長期的な企業価値の向上に資するべく、人的資本に関する基本方針のもと、人材育成及び社内環境方針を設定し実施状況を開示できるよう鋭意検討を進めてまいります。

＜補充原則 3-1③：サステナビリティについての取組み、人的資本や知的財産への投資等経営戦略の開示＞ 当社では、「顧客に満足を、地球にやさしさを、社会に夢と活力を」の企業理念の下、中長期的な企業価値向上に向け、ESG(Environment/環境、Social/社会、Governance/企業統治)が非常に重要であるとの認識から、2021 年にマテリアリティ及びサステナビリティ基本方針を策定しました。今後は、ESG を推進するための組織体制の整備、社内啓発、定量目標の設定を進めてまいります。また、人的資本や知的財産への投資等については、日本の子会社では若手の幹部への積極登用や組織のフラット化を推進しております。また、中国の子会社では半導体関係の研究院の設置や博士クラス人材の採用強化、優秀な特許出願者があった場合には、表彰や報奨金の付与等を適宜実施するなどにより知的財産への投資に積極的に取り組んでおります。今後は、設定した定量目標のモニタリングを行い、取組み状況をホームページや IR 資料等で公開してまいります。

＜補充原則 4-12①：取締役会での審議の活性化＞ 当社では取締役会資料は、事前(開催 2 日前)にメールなどで配布しており、前日または当日に事前説明会を開催しております。また、取締役会に報告又は付議する事項の内容は、経営会議の位置づけとなる執行役員会(毎月月末開催)に上程し、参加した取締役・監査役と共有しております。執行役員会に参加しない取締役・監査役には、同会議の議事録を配布しております。取締役会及び執行役員会議等の開催スケジュールは、毎年開催カレンダーを配布しており、決算取締役会等は予めスケジュール化をしております。審議項目数は、極めて多項目に渡り審議を行うため、開催 2 日前より前倒した取締役会資料の事前配布による審議のための事前準備期間の確保、及び決議事項や報告事項の範囲の見直しを、社外取締役を含む取締役から要請されている状況です。決議資料に対する追加質問に関しては、各部門の担当者が迅速に情報を収集し、報告する意識と体制は整っている旨の評価を社外取締役から得ております。当社では、必要に応じて会社法 370 条に基づく書面決議を行っております。審議時間に関しては、1 件当たりの審議時間が十分に取られていない旨の指摘があるため、改善すべき課題として認識しております。

＜補充原則 4-14②：取締役・監査役に対するトレーニング方針＞ 取締役・監査役の就任時は、取締役・監査役の一般的な役割・責務や事業内容・財務・組織等について説明することを基本方針としております。さらに、当社に対する理解を深めるため、執行役員会、経営戦略会議、グローバル会議等の重要会議への出席や各製造拠点の視察等を実施しております。また、基本方針に基づくトレーニングの他に、取締役・監査役はそれぞれ外部セミナーに参加しております。今後は、これらの取締役・監査役に対するトレーニングの方針について明文化するとともに、ホームページ等で開示してまいります。

＜コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく主な開示＞

＜原則 1-1:株主の権利の確保＞ 当社は、株主総会における議決権をはじめとする株主の権利が正しく確保されるように対応するとともに、当社の取締役会は、コーポレート・ガバナンスに関する役割・責務を果たす体制を整えます。さらに、少数株主の権利についても平等性の確保のため、株主総会後の事業説明会の開催や IR・広報部による個別電話対応等により対話の機会と窓口を確保するなど、十分な配慮を行っております。

＜原則 1-3:資本政策の基本的な方針＞ [基本的な考え方] 当社は、株式価値を中長期的に高めるには、持続的な成長が必要と考え、その為に事業成長・利益成長を徹底的に追求しながら、収益性を高め、キャッシュ創出力、ひいては株主価値の最大化を目指しています。また、中長期的な成長へ向けた投資と資本効率や財務健全性とのバランスを確保すると共に、株主還

元の拡充に努めることを基本としております。

＜原則 1-4: 補充原則 1-4-1、補充原則 1-4-2: 政策保有株式＞ 当社では、株式の政策保有に関する方針及び政策保有株式の議決権行使の基準を以下のように定め、運用しております。 1. 当社の政策保有に関する方針 当社は、政策保有株式を持たないことを基本方針としております。ただし、発行会社との関係性において、事業提携先など、当該株式を保有する高度な合理性があると判断した場合に限り、当社は他社株式を保有します。保有株式については、社長室が定期的に保有の合理性を検証し、取締役会に上程しております。具体的な検証方法として、保有目的が適切か否か、保有に伴う便益やリスクが資本コストに見合っているか等を取締役会で検証し、検証結果に基づき政策保有株式の縮減を進めております。2024 年 6 月の取締役会において、精査の結果、1 銘柄を条件付き保有、5 銘柄を保有継続することとしました。 2. 当社の政策保有株式の議決権行使基準 議決権の行使については、原則として当該株式発行会社の取締役会の判断を尊重し、当該議案が当社グループとの関係・取引に悪影響を及ぼす場合、又は明らかに株主共同の利益を損なうと考えられる場合を除いては肯定的に判断して行使しております。 3. 当社の株式の政策保有に関する対応 上記とは別に当社の株式の政策保有に関しては、保有先から売却の意向が示された場合、取引の縮減を示唆する等の売却を妨げることは一切行っておらず、適切に売却等に対応しております。

＜原則 1-5: いわゆる買収防衛策＞ 当社は、いわゆる買収防衛策を導入しておりません。 当社株式が公開買付けに付された場合、取締役会は、その目的と内容を慎重に検討した上で、当社の考えを公表します。取締役会は、企業価値の維持・向上の観点から必要と判断する場合には、株主が公開買付けに応じる権利を不当に害さないように留意し、適切な対応措置を提案いたします。

＜原則 1-6: 株主の利益を害する可能性のある資本政策＞ 当社は、資本政策の立案及び実行については、既存株主を不当に害することがないよう、取締役会において必要性和合理性を十分に検討した上で決議いたします。

＜原則 2-1: 中長期的な企業価値向上の基礎となる経営理念の策定＞ 当社は、グローバルな視点のもと国際社会や地域社会と調和を図り、あらゆる人々の生活に貢献できる製品とサービスを提供する企業として誠実に行動すべく、「お客様から信頼されて満足頂くこと」、「地球環境問題の解決に貢献すること」、「ものづくりを通して社会に貢献すること」の 3 つの経営理念にもとづき事業活動を展開しております。

＜原則 2-2: 会社の行動準則の策定・実践＞ 当社は、経営理念を実現するために、会社としての価値観を示し、会社の構成員が従うべき準則として以下の行動規範を定めております。

1. 「グローバルな視点のもと、常に国際社会と調和を図り、地域社会その他私たちに関係する世界の人々の生活に貢献できる製品とサービスを提供する企業として、各国の法令を遵守することはもちろん、確固とした企業倫理と社会的良識を持って、誠実に行動します。」
2. 「新エネルギー産業及びエレクトロニクス産業を中心に高品質な製品やサービスを提案し、コスト競争力のある製品やサービスを提供することにより、お客様から信頼されて、満足頂くことを掲げます。」
3. 「地球環境に配慮した活動を積極的に推進することを経営上の重要課題の一つとしており、最新の環境規制要求への適応を順次進めます。また、新エネルギー産業で活用できる素材・製品などを開発し、地球環境問題の解決に貢献することを掲げます。」
4. 「コア技術を活用したものづくりを通して社会に貢献し、顧客、株主、社員、取引先、地域社会などステークホルダーの方々が成長する楽しみを持てる企業であり続けます。また、企業活動にあたり法令遵守、社会秩序、国際ルールなど社会的良識をもって行動することを掲げます。」

＜原則 2-3: 社会・環境問題をはじめとするサステナビリティを巡る課題＞ 半導体の製造プロセスは環境負荷が大きく、これを解決することが業界全体の課題となっております。当社では、ノン・フロン・温調デバイスであるサーモモジュールや消費電力削減に有効な「パワー半導体基板」、「磁性流体」等の製品販売並びに日本及び中国の工場における太陽光パネルを用いたクリーンエネルギーでの発電等、事業を通じて環境汚染に配慮した温室効果ガス低減に貢献しております。2023 年 3 月「サステナビリティ委員会」を当社執行役員会傘下の委員会として設置し、サステナビリティへの取り組みの状況確認、検討、審議を行い、取締役会等で適宜に報告することでサステナビリティの全社的な検討・推進を行います。その他、コロナ禍の中で経済的に困窮する大学生が増加している中、当社は将来社会に貢献し得る有為な人材の育成に寄与すべく工学系の学生に奨学金を給付している公益財団法人山村章奨学財団を支援しております。

＜原則 2-4:女性の活躍促進を含む社内の多様性の確保＞ 社内に異なる経験や価値観が存在することは、特に当社のようなグローバルに展開している経営環境下においては、会社の持続的な成長を確保する強みであると考え、現地子会社のマネジメントは現地に任せる方針の下、女性を含めた多様性の確保に努めております。

＜原則 2-5、補充原則 2-5-1:内部通報＞ 当社は内部通報制度を整備し、通報をしたことによる不利な取り扱いを受けないことを明記しており、内部通報制度の理解・浸透を目的として社内のイントラネットへ内部通報のご案内の掲示をしております。また、内部通報制度にもとづき、社内外に相談窓口を設置しており、都度対応を実施します。

＜原則 2-6: 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮＞ 企業年金の運用は、企業年金基金(以下、「企業年金基金」といいます)にて行われております。当社は、企業年金基金が企業年金のアセットオーナーとしての機能を発揮していることを確認しております。企業年金基金は、全ての国内株式運用委託機関がスチュワードシップ・コードを受入れていることを確認しております。また、運用委託機関に対し、投資先企業との建設的な対話や、議決権行使の実施状況に関するモニタリングを行い、その際、スチュワードシップ活動の具体的な事例を含めて確認しております。さらに年金運用コンサルタントに対し、情報提供等の正確性や透明性を確認しております。なお、利益相反の管理は、個別の投資先企業の選定や議決権行使を運用委託機関へ一任する契約とすることで、適切に行われております。

＜原則 3-1: 情報開示の充実＞

(i) 当社の企業理念、中期経営計画、コーポレート・ガバナンス、ESG・SDGs 当社は法令に基づく開示を適切に行うことに加え、会社の意思決定の透明性・公平性を確保し、実効的なコーポレート・ガバナンスを実現するとの観点から、企業理念、中期経営計画、コーポレート・ガバナンス、ESG・SDGs については、ホームページにて開示しております。

1) 企業理念 https://www.ferrotec.co.jp/company/company_philosophy.php

2) 中期経営計画 https://www.ferrotec.co.jp/ir/ir_ml_plans.php

3) コーポレート・ガバナンス https://www.ferrotec.co.jp/esg/esg_governance.php

4) ESG・SDGs <https://www.ferrotec.co.jp/esg/>

(ii) コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針本報告書の「1.コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報」に記載のとおりです。

(iii) 取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続き1. 基本方針当社グループの役員報酬の基本方針として重視する点は以下の通りです。(1) 取締役(社外取締役を除く)・当社の使命の実現に向けた優秀な人材を内外から獲得・保持できる報酬制度であること・業績目標の達成及び中長期的な企業価値の向上を動機付け、当社グループの持続的な成長に寄与するものであること・株主を含むすべてのステークホルダーに対する説明責任の観点から透明性、公正性および合理性を備えた報酬決定プロセスであること(2) 社外取締役・独立かつ客観的な立場から当社の経営を監督するという役割・責務に適した報酬体系であること2. 報酬構成・報酬水準取締役のうち執行役員を兼ねる者(以下「執行役員兼務取締役」という。)の報酬は、役位等によって決定する基本報酬(固定報酬)、短期業績連動報酬、中長期業績連動報酬(以下「株式報酬」という。)により構成します。「基本報酬:短期業績連動報酬:株式報酬」の比率は、代表取締役社長の基準額(連結報酬ベース)で概ね「1:1:1」を目安とし、その他の執行役員兼務取締役については職責の大きさ等に基づいて決定します。なお、役員退職慰労金制度はありません。また、社外取締役および監査役については、その役割・責任を考慮して基本報酬(固定報酬)のみの構成とします。報酬構成・報酬水準の決定にあたっては、外部専門機関が運営する客観的な報酬市場調査データ等を活用して、市場水準との比較結果を踏まえるものとします。3. インセンティブ報酬インセンティブ報酬は、業績等の成果や企業価値と連動する報酬制度のもとで経営理念や経営戦略に則した職務の遂行を強く促すべく、成長を徹底的に追及する基本方針を持つ中期経営計画に掲げた指標等の成果に応じて支給される仕組みとし、短期業績連動報酬、RSU と PSU の株式報酬制度による中長期業績連動報酬で構成します。4. 報酬ガバナンス取締役会決議に基づき、代表取締役社長に、規則の定めるところにより、公正性・透明性を確保するため、報酬委員会を招集の上、諮問し、その答申内容を尊重して決定することを委任します。当社の報酬委員会は、委員の過半数を独立社外取締役で構成しております。報酬委員会は、役員報酬の環境に関する最新の状況やマーケット動向、比較企業との報酬比較結果やその他助言等も踏まえ、取締役会へ必要な答申または報告を行います。また、当社は、外部の報酬コンサルティング会社(WTW[ウイリス・タワーズワトソン])をアドバイザーとして起用しております。5. 社外取締役の報酬等当社の社外取締役の報酬等は、客観的かつ独立した立場から当社の経営を監督するという役割に鑑み、固定報酬(基本報酬)のみとします。固定報酬の水準は、社外取締役報酬の環境に関する最新の状況やマーケット

動向、比較企業との報酬比較結果や外部の報酬コンサルティング会社の助言等を参考に、報酬委員会等での役割、また各社外取締役の経験等を踏まえ、決定します。

(iv) 取締役会が経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行うに当たっての方針と手続き 当社は、取締役候補の選定基準及び手順、監査役候補の選定基準及び手順を以下のとおり定めております。(取締役候補の選定基準及び手順) 1. 選定基準 取締役会は、取締役候補者の選定に関しては、指名委員会において取締役としての適格性を慎重に検討したうえで決定しなければならない。候補者は、会社法及び当社の定款並びに取締役会規則に定められた役割と任務を遂行できると思われる人物とする。具体的には、下記を基準として人格、能力、職歴などから総合的に判断し選定する。1) 企業活動を通じ、事業の拡大・成長及び事業の管理・運営を遂行する意欲を有すること 2) 当社グループ、株主、従業員及び社会に利益をもたらす信念と行動力を有すること 3) 広い視野と先見性を持ち、決断力と統率力を有すること 4) 取締役の任期を全うするに支障のない健康状況であること 5) 取締役のうち原則として 2 名以上は、社外取締役候補者として選定するものとする。当該候補者については、企業統治の観点から以下の条件を満たすものを候補者として選定する。①他の企業等で経営にあたり、取締役及び同等の経営幹部を歴任したことがあること。または、弁護士・会計士などの有資格者であること ②代表取締役及び他の取締役または主要な使用人との特別な利害関係をもたない独立性の確保に問題がないこと ③社外取締役として中立の立場から、代表取締役及び取締役会に対して客観的に意見を表明することができること ④取締役の業務執行の監督にあたることができること 2. 選定手順 候補者は、原則として次の手順で選定する。代表取締役または各取締役からの推薦により、代表取締役が候補者の資質及び略歴を検討し、面接を行ったうえで候補者を特定し、指名委員会で審議する。その後、取締役会にて審議の上、定時株主総会へ取締役候補者として選任決議案を上程する旨を決議する。(監査役候補の選定基準及び手順) 1. 選定基準 候補者は、会社法及び当社の定款・監査役会規則に定められた役割・任務を遂行できると思われる人物とする。具体的には、下記を基準として人格、能力、職歴から総合的に判断し選定する。一 監査役の任期を全うするに支障のない健康状況であること 二 会社経営者及び業務執行者からの独立性を確保できること 三 下記の事項の一つを満たす者 ①会社経営に関わる会計及び法務等の知識、経験を十分に有していること ②当会社定款に定める事業分野に関する知識、経験等を十分に有していること ③管理業務に精通し経営資源の重要性を認識する知識、経験を有していること 四 監査役の内、半数以上は社外監査役候補として選定するものとし、当該候補については当会社との関係について特に以下の事項を勘案の上、候補者を選定する。①代表取締役、その他の取締役または主要な使用人との関係等を勘案し、独立性の確保に問題ないこと ②社外監査役としての中立の立場から、代表取締役及び取締役会に対して忌憚のない質問を行い、客観的に監査意見を表明することを期待される者 ③必要な情報の入手を心がけ、他の監査役と情報共有に努め、他の監査役と協力して監査にあたることを期待される者 2. 選定手順 代表取締役または各監査役からの推薦による候補者について監査役会で略歴を検討した後、面接を行い、審議の上、株主総会へ上程する選任決議案の監査役候補としての可否を決議し、その結果を速やかに代表取締役に対し、書面にて伝達を行う。

(v) 取締役会が上記(iv)を踏まえて経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選解任・指名についての説明 取締役・監査役の選任理由につきましては、株主総会招集通知にそれぞれの略歴と合わせ記載しております。現任の取締役の選任理由につきましては、当社ホームページ https://www.ferrotec.co.jp/ir/ir_shareholder_related.php に掲載しております。

<原則 3-2: 外部会計監査人> 取締役会は、担当部室を通じて外部会計監査人から報告を受けるものとしております。監査役及び監査役会は、外部会計監査人と定期的に会合を持つ等緊密な連結を保つとともに、監査計画については事前に報告を受けるものとしております。また、内部監査室が外部会計監査人と定期的に面談を行い、監査に必要な情報について、共有化を図っております。

<原則 4-1: 取締役会の役割・責務(1)> 取締役会の職能及び権限として、法令又は定款に定める事項のほか、経営上の業務執行の基本事項について決定するとともに、その執行を監督すると取締役会規則で定めております。

<補充原則 4-1①: 取締役会から経営陣への委任の範囲の概要> 当社では、法令、定款、取締役会規則にもとづき、取締役会において決議を要する事項を定めており、株主総会に関する事項、決算に関する事項、取締役及び執行役員に関する事項、株式に関する事項、計画に関する事項、人事・総務に関する事項、営業に関する事項、内部統制システムの決定、関係会社に関する事項について、取締役会の決議をもって決定することとしております。また、当社は執行役員制度を採用し、取締役会で業務執行取締役の職掌を決議し、代表取締役社長の指揮のもと、迅速な意思決定ができるよう業務分掌規程、職務権限規程に定めた権限にもとづき業務を遂行しております。

＜原則 4-2:取締役会の役割・責務(2)＞ 当社は、取締役会規則において、取締役会を毎月 1 回開催し、必要な場合は臨時取締役会を開催することと定め、経営環境の変化に応じた迅速な意思決定を行える体制をとっております。

＜原則 4-3:取締役会の役割・責務(3)＞ 当社の取締役会は、取締役社長が月度の貸借対照表、損益計算書及び資金の収支を取締役に報告することとしております。また、取締役は、取締役会規則で定めた経営上の重要事項や競業取引、自己取引等の重要事実について取締役会へ報告することとなっております。

＜補充原則 4-3②: CEO の選任＞ 当社では、最高経営責任者の選任・解任基準を設けており、CEO として求められる CEO としての必要な要素(品位品格、健康面、リーダーシップ、変化への対応力、決断力、グローバル的視野、経営実績など)を定めております。取締役会は当社の持続的成長と中長期的な企業価値の向上を図るうえで CEO の決定は最も重要な戦略的意思決定であると認識しております。候補者の選定等において公正性、妥当性及び経営の実効性を確保するため、取締役会の諮問委員会として独立社外取締役が過半数を占める指名委員会を設置し、候補者の選定、審議、決定し、取締役会へ報告しております。取締役会は、指名委員会の推薦内容について審議を行い、次期 CEO を決定いたします。

＜補充原則 4-3③: CEO の解任＞ 当社では、最高経営責任者の選任・解任基準を設けており、解任基準として「業績要件」「健康状態」「取締役欠格事由」「CEO の不祥事による信用失墜」など業務運営に支障をきたすと認定される場合を定めており、社外取締役及び社外監査役の全員で構成する社外役員会議において審議し、取締役会へ付議する旨を定めております。

＜原則 4-4:監査役及び監査役会の役割・責務＞ 監査役及び監査役会は、ガバナンスのあり方とその運営状況を監視し、取締役の職務執行を監査しております。監査役は、取締役会への出席、執行役員との面談、重要な書類の閲覧等を通じて経営全般に関する幅広い検討を行うとともに、毎月開催される監査役会において情報を共有し実効性の高い監査を効率的に実施するよう努めております。また常勤監査役は、取締役会はもとより経営会議その他の重要会議に出席し、業務執行に関する適切な監査や助言を行い、経営の質的向上と健全性確保に努めております。

＜原則 4-5:取締役・監査役等の受託者責任＞ 取締役及び監査役は、株主を中心としたステークホルダーと協業し、社会や株主共同の利益のために行動することが、当社の企業価値向上につながることを認識した上で、株主に対する受託者責任を全うしております。

＜原則 4-6:経営の監督と執行＞ 当社では、取締役会による独立かつ客観的な監督の実効性を確保すべく、業務の執行には携わらない、業務の執行と一定の距離を置く取締役として、独立社外取締役を選任しております。

＜原則 4-7:独立社外取締役の役割・責務＞ 当社では、独立社外取締役は、その独立性の立場を踏まえ、執行の監督機能、助言機能、利益相反の監督機能、少数株主の意見の反映、ステークホルダーの意見の反映を果たすものと捉え、独立社外取締役を選任しております。

＜原則 4-8:独立社外取締役の有効な活用＞ 当社の取締役会は 9 名の取締役で構成され、うち 3 名は社外取締役であります。また、取締役会の経営監視機能をより一層明確でかつ透明性のあるものとするために、東京証券取引所の有価証券上場規程にもとづき当社の独立役員選任基準を定め、その要件を満たす独立社外取締役として、岡田達雄、坂本明彦、磯巧の3名を選任しております。

＜原則 4-9:独立社外取締役の独立性判断基準及び資質＞ 当社は、東京証券取引所の有価証券上場規程に基づき当社の独立役員選任基準を定めております。また、多様なステークホルダーの視点を事業活動の監督に取り入れる観点から、指名委員会に適宜諮問する等、その出身分野・性別等の多様性に留意しております。

＜補充原則 4-10①: 指名・報酬委員会設置による独立社外取締役の適切な関与・助言＞ 当社は現在、独立社外取締役が取締役会の過半数には達していませんが、取締役会の諮問委員会として独立社外取締役が過半数で構成する報酬委員会及び指名委員会を設置しております。ESG 経営に知見、事業法人の研究開発経験、経営者として豊富な経営経験等を有する社外取締役が参加しており、幅広い視点による適切な関与と助言を得ており、当社取締役会はその諮問内容を最大限尊重することとし、取締役の報酬及び指名における透明性、公正性を確保しております。

＜補充原則 4-11①:取締役会全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方＞ 当社の取締役会は、業務執行の監督と重要な意思決定には、多様な視点と経験、及び多様で高度なスキルを持った取締役の構成が必要であると考えております。また監査役についても、取締役会に出席し、必要に応じて意見を述べる義務があり、取締役と同様に多様性と高いスキルが必要であると考えております。社外役員については、取締役会による監督と監査役による監査という二重のチェック機能を果たすため、法定の社外監査役に加え、取締役会での議決権を持つ社外取締役が必要であり、ともに高い独立性を有することが重要であると考えております。さらに、独立社外取締役は他社での経営経験を有する人物の選任を意識し、取締役会全体として必要とする知識・経験・能力等のバランスを考慮して選任し、スキルの網羅性を確保しております。各取締役・監査役の知識・経験・能力等を一覧化したスキル・マトリックスは、当社ホームページ <https://www.ferrotec.co.jp/esg/sdgs.php> に掲載しております。

＜補充原則 4-11②:取締役の兼任状況＞ 当社は、取締役候補者及び取締役の重要な兼職の状況を、「株主総会招集通知」の参考書類、事業報告、有価証券報告書の開示書類において毎年開示しております。

＜補充原則 4-11③:取締役会の実効性に関する評価＞ 当社は、取締役会の機能を向上させ、ひいては企業価値を高めることを目的として、取締役会の実効性評価を外部機関からの助言を受けながら、2024 年 1 月に取締役会の構成員であるすべての取締役・監査役を対象に、取締役会の構成、運営及び議論、株主との対話等に関するアンケート(以下「2024 年 3 月期アンケート」)を実施いたしました。回答方法は外部機関に直接回答することで匿名性を確保いたしました。外部機関からの集計結果の報告を踏まえたうえで、2024 年 4 月、定時取締役会において分析・議論・評価を行いました。2024 年 3 月期アンケートの大項目は以下のとおりです。回答は 5 段階で評価する方式と記述式といたしました。・取締役会の在り方・取締役会の構成・運営・議論・取締役会のモニタリング機能・社外取締役のパフォーマンス・取締役・監査役に対する支援体制・トレーニング・株主との対話・自身の取り組み・指名委員会・報酬委員会の運営・総括 2024 年 3 月期の評価結果の概要は、取締役会の運営として資料の網羅性・分かりやすさ、取締役会のモニタリング機能として子会社を含めた内部統制構築・運用状況の監督・監視、社外取締役のパフォーマンスとして大局的な目線で適切な発言・指摘がなされている等、おおむね肯定的な評価が得られており、取締役会全体の実効性については確保されていると認識いたしております。一方、取締役会で議論すべきテーマとして、時宜を捉えた ESG、SDGs、サステナビリティ経営、中長期的な人事戦略といった内容があげられ取締役会での議論の設定、活性化に向けた課題についても共有いたしました。今後、当社の取締役会では本実効性評価を踏まえ、中長期的な企業価値の向上のため、取締役会の機能を高める取り組みを継続的に進めてまいります。

＜原則 4-12:取締役会の審議の活性化＞ 当社では、会社法及び定款で定められた事項及び当社の経営に関する重要事項等について審議・決定する機関として、取締役会を原則として毎月 1 回開催しております。また、取締役及び執行役員で構成された経営戦略会議を取締役会の日程にあわせて実施しており、経営に係わる重要事項の報告と活発な議論と通じ、意思疎通及び情報共有を図っております。取締役会付議事項につきましては、総務法務統括室より、取締役及び監査役に対して資料を事前に配布しており、取締役会の前日又は当日に事前説明会を開催しております。

＜原則 4-13:情報入手と支援体制＞ 当社では、取締役及び執行役員並びに、各監査役は取締役会への出席、重要な書類の閲覧を行うことができ、また、当社及び重要な子会社の代表取締役との適宜の意見交換や子会社の代表取締役との監査実施時の意見交換をはじめ、各部門や子会社の責任者から活動状況の方向を、定期的に又は必要に応じて受け取ることが出来る体制を整えております。また、取締役、執行役員及び従業員並びに子会社の取締役、監査役及び従業員等は、会社もしくは子会社に著しい損害を及ぼす恐れがある事実もしくは法令・定款に違反する重大な事実等が発生した場合又はこれらの事実等の報告を受けた場合は、速やかにリスク管理委員会に報告した上で、同委員会より、取締役会等で適宜報告することとしております。

＜原則 4-14:取締役・監査役のトレーニング＞ 当社は、取締役・監査役が外部セミナーに参加し、取締役会にて適宜報告、又は伝達しております。

＜原則 5-1:株主との建設的な対話に関する方針＞ 当社は、会社の持続的成長及び企業価値の向上を目指し、株主の皆さまとの建設的な対話を促進し、当社の経営方針や経営状況を分かりやすく説明し、株主の皆さまの理解が得られるよう努めてまいります。

～株主との建設的な対話に関する方針～

BRIDGE REPORT



1. 株主の皆さまとの対話の統括 IR 担当である管理統括、欧米・アジア事業担当取締役を株主の皆さまとの対話を統括する経営陣として指定しております。
2. 株主の皆さまとの対話を補助する社内各部門の連携体制 IR・広報部及び財務経理統括室が連携して、株主の皆さまとの対話を補助しております。
3. 個別面談以外の対話の手段の充実に係る取組み 決算説明会、スモールミーティング、個人投資家説明会、株主総会後に開催する事業説明会、Web によるミーティング、各種印刷物をはじめとする様々な情報伝達手段を活用しております。決算説明会及び事業説明会では、代表取締役が自ら説明を行っております。
4. 対話に際してのインサイダー情報の管理 内部情報管理規程に基づき情報管理を徹底しております。

【資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応】【英文開示有り】

当社は、株式資本利益率(ROE)と投下資本利益率(ROIC)を重要な経営指標と捉え、中期経営計画(2025/3 期～2027/3 期)期間中において、ROE を 15%、ROIC を 8%とすることを経営目標(KPI)の一つとしております。なお、取締役会において定期的に資本コストおよび加重平均資本コスト(WACC)の見直しを行っており、2024 年 3 月期の株主資本コストは 8%台半ば、WACC は 7%台後半の水準と算定しております。それに対して、同連結会計年度の ROE は 7.8%、ROIC は 4.5%と、資本コスト、WACC をそれぞれ下回っており、近時の大型設備投資に伴う費用の増加による親会社株主に帰属する当期純利益率の低下及び有形固定資産の増加が主な要因であります。そのため、資本コストと WACC をそれぞれ上回る ROE と ROIC を安定的に達成させることが、足元の重要な経営課題と認識しております。また、株価純資産倍率(PBR)については、2024 年 3 月期で 0.68 倍と 1 倍を下回っている状態が継続しており、ROE と株価収益率(PER)を向上させることが重要であると認識しております。これら経営課題の現状評価及び各種施策については、2024 年 7 月 31 日に開示しました「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた取り組みについて」をご覧ください。

(日本語) <https://www.ferrotec.co.jp/php/download.php?f=jp/66b077985a236.pdf>

(英語) <https://www.ferrotec.co.jp/php/download.php?f=en/66b0929d8d3aa.pdf>

本レポートは、情報提供を目的としたものであり、投資活動を勧誘又は誘引を意図するものではなく、投資等についてのいかなる助言をも提供するものではありません。また、本レポートに掲載された情報は、当社が信頼できると判断した情報源から入手したものです。当社は、本レポートに掲載されている情報又は見解の正確性、完全性又は妥当性について保証するものではなく、また、本レポート及び本レポートから得た情報を利用したことにより発生するいかなる費用又は損害等の一切についても責任を負うものではありません。本レポートに関する一切の権利は、当社に帰属します。なお、本レポートの内容等につきましては今後予告無く変更される場合があります。投資にあたっての決定は、ご自身の判断でなされますようお願い申し上げます。

Copyright(C) Investment Bridge Co., Ltd. All Rights Reserved.

ブリッジレポート(フェローテックホールディングス:6890)のバックナンバー及びブリッジサロン(IRセミナー)の内容は、www.bridge-salon.jp/ でご覧になれます。



適時開示メール
配信サービス

同社の適時開示情報の他、レポート発行時にメールでお知らせいたします。

[>> ご登録はこちらから](#)



会員限定の
便利な機能

ブリッジレポートが掲載されているブリッジサロンに会員登録頂くと、株式投資に役立つ様々な便利機能をご利用いただけます。

[>> 詳細はこちらから](#)



IRセミナーで
投資先を発掘

投資家向け IR セミナー「ブリッジサロン」にお越しいただくと、様々な企業トップに出逢うことができます。

[>> 開催一覧はこちらから](#)